

HOTĂRÂREA NR. _____

privind stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor din cadrul familiei ocupaționale „Administrație”, utilizate în aparatul de specialitate al Primarului Municipiului Craiova, precum și în cadrul serviciilor publice de interes local ale Municipiului Craiova

Consiliul Local al Municipiului Craiova, întrunit în ședința ordinară din data de 28.03.2024;

Având în vedere referatul de aprobare nr.111331/2024, raportul nr.122216/2024 întocmit de Serviciul Resurse Umane și raportul de avizare nr.122986/2024 întocmit de Direcția Juridică, Asistență de Specialitate și Contencios Administrativ prin care se propune stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor din cadrul familiei ocupaționale „Administrație”, utilizate în aparatul de specialitate al Primarului Municipiului Craiova, precum și în cadrul serviciilor publice de interes local ale Municipiului Craiova;

În conformitate cu prevederile Legii-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, Legii Poliției Locale nr.155/2010, republicată, cu modificările și completările ulterioare, Legii asistenței sociale nr.292/2011, cu modificările și completările ulterioare, Legii nr.53/2003 privind Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, Legii nr.69/2000-Legea educației fizice și sportului, cu modificările și completările ulterioare, Legii învățământului preuniversitar nr.198/2023, cu modificările și completările ulterioare, Hotărârii Guvernului nr.566/2022 privind aprobarea Metodologiei de organizare și funcționare a creșelor și a altor unități de educație timpurie antepreșcolară, Legii nr.273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare și Hotărârii Guvernului nr.900/2023 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată;

În temeiul art.129 alin.2 lit.a, coroborat cu alin.3 lit.c, art.139 alin.3 lit.a, art.154 alin.1 și art.196 alin.1 lit.a din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

H O T Ă R Ă Ș T E:

Art.1. (1) Se aprobă stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor din cadrul familiei ocupaționale „Administrație”, utilizate în aparatul de specialitate al Primarului Municipiului Craiova, începând cu acordarea drepturilor salariale aferente lunii martie 2024, conform anexei nr.1 care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

(2) În cazul modificării salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, salariile de bază pentru personalul din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Municipiului Craiova se vor stabili prin dispoziție a Primarului Municipiului Craiova.

Art.2. (1) Se aprobă stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor din cadrul familiei ocupaționale „Administrație”, utilizate în cadrul Direcției Generale de Asistență Socială Craiova și Poliției Locale a Municipiului Craiova, începând cu acordarea drepturilor salariale aferente lunii martie 2024, conform anexei nr.2 care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

(2) Drepturile salariale ale conducătorilor Direcției Generale de Asistență Socială Craiova și Poliției Locale a Municipiului Craiova se stabilesc prin dispoziție a Primarului Municipiului Craiova.

(3) Drepturile salariale ale personalului din cadrul Direcției Generale de Asistență Socială Craiova și Poliției Locale a Municipiului Craiova se stabilesc prin act administrativ al conducătorilor acestora.

(4) În cazul modificării salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, salariile de bază pentru conducătorii Direcției Generale de Asistență Socială Craiova și Poliției Locale a Municipiului Craiova se vor stabili prin dispoziție a Primarului Municipiului Craiova.

(5) În cazul modificării salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, salariile de bază pentru personalul din cadrul Direcției Generale de Asistență Socială Craiova și Poliției Locale a Municipiului Craiova se stabilesc prin act administrativ al conducătorilor acestora.

Art.3. (1) Se aprobă stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor din cadrul familiei ocupaționale „Administrație”, utilizate în cadrul Serviciului Public Management Spitale și Cabinete Medicale din Municipiul Craiova, Creșa-Craiova și Sport Club Municipal Craiova, începând cu acordarea drepturilor salariale aferente lunii martie 2024, conform anexei nr.3 care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

(2) Drepturile salariale ale conducătorilor Serviciului Public Management Spitale și Cabinete Medicale din Municipiul Craiova și Sport Club Municipal Craiova se stabilesc prin dispoziție a Primarului Municipiului Craiova.

(3) Drepturile salariale ale personalului din cadrul Serviciului Public Management Spitale și Cabinete Medicale din Municipiul Craiova, Creșa-Craiova și Sport Club Municipal Craiova se stabilesc prin decizie a conducătorilor acestora.

(4) În cazul modificării salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, salariile de bază pentru conducătorii Serviciului Public Management Spitale și Cabinete Medicale din Municipiul Craiova și Sport Club Municipal Craiova se vor stabili prin dispoziție a Primarului Municipiului Craiova.

(5) În cazul modificării salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, salariile de bază pentru personalul din cadrul Serviciului Public Management Spitale și Cabinete Medicale din Municipiul Craiova, Creșa-Craiova și Sport Club Municipal Craiova se stabilesc prin decizie a conducătorilor acestora.

Art.4. La data intrării în vigoare a prezentei hotărâri, își încetează efectele Hotărârea Consiliului Local al Municipiului Craiova nr.643/2022, cu modificările și completările ulterioare.

Art.5. Primarul Municipiului Craiova prin aparatul de specialitate: Serviciul Administrație Publică Locală și Relații cu Consiliul Local, Serviciul Resurse Umane, Direcția Economico-Financiară, precum și Direcția Generală de Asistență Socială Craiova, Poliția Locală a Municipiului Craiova, Serviciul Public Management Spitale și Cabinete Medicale din Municipiul Craiova, Creșa-Craiova și Sport Club Municipal Craiova aduce la îndeplinire prevederile prezentei hotărâri.

**INIȚIATOR,
PRIMAR,
Lia-Olguța VASILESCU**

**AVIZAT,
SECRETAR GENERAL,
Nicoleta MIULESCU**

REFERAT DE APROBARE
A PROIECTULUI DE HOTARÂRE PRIVIND STABILIREA SALARIILOR
DE BAZĂ AFERENTE FUNCȚIILOR DIN CADRUL FAMILIEI
OCUPAȚIONALE „ADMINISTRAȚIE” UTILIZATE ÎN APARATUL DE
SPECIALITATE AL PRIMARULUI MUNICIPIULUI CRAIOVA, PRECUM
ȘI ÎN CADRUL SERVICIILOR PUBLICE DE INTERES LOCAL ALE
MUNICIPIULUI CRAIOVA

Având în vedere prevederile:

- Ordonanței de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare;
- Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;
- Legii Poliției Locale nr.155/2010, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- Legii asistenței sociale nr. 292/2011, cu modificările și completările ulterioare;
- Legii nr. 53/2003 privind Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- Legii nr. 69/2000-Legea educației fizice și sportului, cu modificările și completările ulterioare;
- Legii învățământului preuniversitar nr. 198/2023, cu modificările și completările ulterioare;
- Hotărârii Guvernului nr. 566/2022 privind aprobarea Metodologiei de organizare și funcționare a creșelor și a altor unități de educație timpurie antepreșcolară;
- Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare;
- Hotărârii Guvernului nr. 900/2023 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată.

propunem promovarea proiectului de hotărâre privind:

- stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor din cadrul familiei ocupaționale „Administrație”, utilizate în aparatul de specialitate al primarului municipiului Craiova, precum și în cadrul serviciilor publice de interes local ale Municipiului Craiova.

PRIMAR,
LIA –OLGUȚA VASILESCU

ÎNTOCMIT,
ȘEF SERVICIU,
OANA-ELENA NEMȚEANU
Îmi asum responsabilitatea privind
fundamentarea, realitatea și legalitatea
întocmirii acestui act oficial

Data:13.03.2023

Semnătura:_____

MUNICIPIUL CRAIOVA
PRIMĂRIA MUNICIPIULUI CRAIOVA
SERVICIUL RESURSE UMANE
NR. 122216/20.03.2024

RAPORT

privind stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” utilizate în aparatul de specialitate al Primarului Municipiului Craiova precum și în cadrul serviciilor publice de interes local ale Municipiului Craiova, începând cu acordarea drepturilor salariale aferente lunii martie 2024

Potrivit prevederilor art.11 din Legea nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare: (1) „Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale «Administrație» din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale, din instituțiile și serviciile publice de interes local și județean din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților.

Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor sunt prevăzute în anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV din legea cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

Stabilirea salariilor lunare potrivit alin. (1) se realizează de către ordonatorul de credite, cu respectarea prevederilor art. 25, prin înmulțirea coeficienților cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată.

Nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, sau, după caz, a viceprimarului municipiului București, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, primăria generală a municipiului București, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.”

În conformitate cu prevederile art. 417 alin. 2 și art. 552 alin. 1 din Ordonanța de Urgență nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare: art. 417. (2) „Salarizarea funcționarilor publici se face în conformitate cu prevederile legii privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice” și art. 552(1) „Salarizarea personalului contractual se face în condițiile legii-cadru privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice și în condițiile legislației muncii”.

Prin Hotărârea Consiliului Local nr. 643/2022 au fost stabilite salariile de bază aferente funcțiilor din cadrul familiei ocupaționale „Administrație”, utilizate în aparatul de specialitate al Primarului Municipiului Craiova, precum și în cadrul serviciilor publice de interes local ale

Municipiului Craiova, în conformitate cu prevederile art. 11 din legea cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

Sub autoritatea Consiliului Local al Municipiului Craiova sunt organizate și funcționează un număr de cinci servicii publice de interes local, cu personalitate juridică, asigurând servicii în unele dintre domeniile de activitate prevăzute de OUG 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare, respectiv:

- Poliția Locală a Municipiului Craiova;
- Direcția Generală de Asistență Socială Craiova;
- Serviciul Public Management Spitale și Cabinete Medicale din Municipiul Craiova;
- Creșa Craiova,
- Sport Club Municipal Craiova,

căroră Consiliul Local al Municipiului Craiova le asigură, potrivit competențelor sale, cadrul necesar funcționării acestora în condițiile legii.

În conformitate cu prevederile Hotărârii Guvernului nr. 900/2023, pentru stabilirea salariului minim brut pe țară garantat în plată, „Începând cu data de 1 octombrie 2023, salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, prevăzut la art. 164 alin. (1) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, se stabilește în bani, fără a include indemnizații, sporuri și alte adaosuri, la suma de 3.300 lei lunar, pentru un program normal de lucru în medie de 165,333 ore pe lună, reprezentând 19,960 lei/oră”.

La data de 15 decembrie 2023 a fost publicată Ordonanța de Urgență nr. 115/14.12.2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscală, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene, care majorează cu 5%, începând cu data de 01 ianuarie 2024, cuantumul brut al salariilor de bază/soldelor de funcție/salariilor de funcție/indemnizațiilor de încadrare lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice potrivit prevederilor legale în vigoare față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023, precum și indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică și funcțiile asimilate acestora, prevăzute în anexa nr. IX litera C la Legea cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare.

Prin proiectul de hotărâre supus dezbaterii și aprobării consiliului local, se are în vedere respectarea principiilor care stau la baza sistemului de salarizare: principiul legalității, principiul nediscriminării, principiul egalității, principiul importanței sociale a muncii, principiul stimulării personalului din sectorul bugetar, principiul ierarhizării, principiul transparenței mecanismului de stabilire a drepturilor salariale, principiul sustenabilității financiare, principiul publicității.

La stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Municipiului Craiova și din cadrul serviciilor publice de interes local ale Municipiului Craiova, s-a avut în vedere raportarea la nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, în anul 2024, conform Hotărârii Guvernului nr. 900/2023 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată.

Precizăm, de asemenea, faptul că salariile de bază ale funcționarilor publici și personalului contractual din Primăria municipiului Craiova, precum și din cadrul serviciilor publice de interes local din subordinea Consiliului Local al municipiului Craiova nu au fost stabilite ca urmare a intrării în vigoare a Hotărârii Guvernului nr. 900/2023, pentru stabilirea salariului minim brut pe țară garantat în plată, care majora salariul minim garantat în plată de la 3000 lei la 3300 lei, salariile fiind menținute la nivelul lunii septembrie 2023. Procentul de majorare cu 5% a salariilor de bază este inferior majorării care ar fi trebuit să opereze ca urmare a Hotărârii Guvernului nr. 900/2023, pentru stabilirea salariului minim brut pe țară garantat în plată.

Comparativ cu salariile de bază aflate în plată, media cu care se majorează este de aproximativ 5%, sub rata anuală a inflației, cu mențiunea că salariile de bază aprobate prin anexele la Hotărârea Consiliului Local al municipiului Craiova nr. 643/2022 și care se află sub nivelul

salariului de bază minim brut pe țară, garantat în plată, au fost stabilite la nivelul de 3300 lei, pentru gradația 0.

În acest context, fondurile bugetare pentru capitolul cheltuieli de personal au fost prevăzute în bugetul general al Municipiului Craiova pentru anul 2024. Facem precizarea că această propunere nu este de natură să genereze costuri semnificative pentru bugetul local, având totodată rolul de a asigura menținerea unui sistem de plată echitabil, în concordanță cu evoluția economică și indicele de creștere a prețurilor bunurilor de consum.

În aplicarea prevederilor art. 11 alin. 1 din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, a fost îndeplinită procedura de consultare a organizațiilor sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților, conform proceselor-verbale înregistrate la Primăria Municipiului Craiova, precum și încadrarea în cheltuielile de personal aprobate prin bugetul de venituri și cheltuieli.

Având în vedere cele expuse mai sus, sub aspectul temeiului legal menționat dar și în conformitate cu prevederile:

1.-Legii nr. 153/2017, prind salarizarea personalului platit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;

2.-Hotărâri nr. 900/2023 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată;

3. -Legii nr. 53/2003-Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

4.-Ordonanței de Urgență nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare,

5.-Legii Poliției Locale nr. 155/2010, republicată, cu modificările și completările ulterioare,

6.-Legii 292/2011, a asistenței sociale, cu modificările și completările ulterioare,

7.-Legii 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare,

8.- Legea educației fizice și sportului nr. 69/2000, cu modificările și completările ulterioare,

9.- Legea învățământului preuniversitar nr. 198/2023, cu modificările și completările ulterioare,

10.- Hotărârea nr. 566/2022 privind aprobarea Metodologiei de organizare și funcționare a creșelor și a altor unități de educație timpurie antepreșcolară,

fiind întrunite condițiile de legalitate și oportunitate, în conformitate cu prevederile art 11 din Legea nr. 153/2017, privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, coroborat cu art 129, și art 196 alin 1 lit a, din Ordonanța de Urgență nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare, propunem Consiliului Local al Municipiului Craiova aprobarea salariilor de bază aferente funcțiilor din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” utilizate în aparatul de specialitate al Primarului Municipiului Craiova precum și în cadrul serviciilor publice de interes local ale Municipiului Craiova, astfel:

1. - aprobarea salariilor de bază aferente funcțiilor din cadrul familiei ocupaționale „Administrație”, utilizate în aparatul de specialitate al Primarului Municipiului Craiova, începând cu acordarea drepturilor salariale aferente lunii martie 2024, conform anexei nr. 1 la prezentul raport;

-în cazul modificării salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, salariile de bază pentru personalul din cadrul aparatului de specialitate al primarului municipiului Craiova se vor stabili prin dispoziție a primarului municipiului Craiova;

2. - aprobarea salariilor de bază aferente funcțiilor din cadrul familiei ocupaționale „Administrație”, utilizate în cadrul Direcției Generale de Asistență Socială Craiova și Poliției

Locale a Municipiului Craiova, începând cu acordarea drepturilor salariale aferente lunii martie 2024, conform anexei nr. 2 la prezentul raport;

- drepturile salariale ale conducătorilor Direcției Generale de Asistență Socială Craiova și Poliției Locale a Municipiului Craiova se stabilesc prin dispoziție a primarului municipiului Craiova;

- drepturile salariale ale personalului din cadrul Direcției Generale de Asistență Socială Craiova și Poliției Locale a Municipiului Craiova se stabilesc prin act administrativ al conducătorilor acestora;

- în cazul modificării salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, salariile de bază pentru conducătorii Direcției Generale de Asistență Socială Craiova și Poliției Locale a Municipiului Craiova se vor stabili prin dispoziție a primarului municipiului Craiova;

- în cazul modificării salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, salariile de bază pentru personalul din cadrul Direcției Generale de Asistență Socială Craiova și Poliției Locale a Municipiului Craiova se stabilesc prin act administrativ al conducătorilor acestora;

3. - aprobarea salariilor de bază aferente funcțiilor din cadrul familiei ocupaționale „Administrație”, utilizate în cadrul Serviciului Public Management Spitale și Cabinete Medicale din Municipiul Craiova, Creșa-Craiova și Sport Club Municipal Craiova, începând cu acordarea drepturilor salariale aferente lunii martie 2024, conform anexei nr. 3 la prezentul raport;

- drepturile salariale ale conducătorilor Serviciului Public Management Spitale și Cabinete Medicale din Municipiul Craiova Craiova și Sport Club Municipal Craiova se stabilesc prin dispoziție a primarului municipiului Craiova;

- drepturile salariale ale personalului din cadrul Serviciului Public Management Spitale și Cabinete Medicale din Municipiul Craiova Craiova, Creșa-Craiova și Sport Club Municipal Craiova se stabilesc prin decizie a conducătorilor acestora;

- în cazul modificării salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, salariile de bază pentru conducătorii Serviciului Public Management Spitale și Cabinete Medicale din Municipiul Craiova Craiova și Sport Club Municipal Craiova se vor stabili prin dispoziție a primarului municipiului Craiova;

- în cazul modificării salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, salariile de bază pentru personalul din cadrul Serviciului Public Management Spitale și Cabinete Medicale din Municipiul Craiova Craiova, Creșa-Craiova și Sport Club Municipal Craiova se stabilesc prin decizie a conducătorilor acestora.

Pe cale de consecință, propunem încetarea efectelor HCL 643/2022, modificată, privind stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor din cadrul familiei ocupaționale „Administrație”, utilizate în aparatul de specialitate al Primarului Municipiului Craiova, precum și în cadrul serviciilor publice de interes local ale Municipiului Craiova.

ȘEF SERVICIU,

OANA-ELENA NEMȚEANU

Îmi asum responsabilitatea privind realitatea și legalitatea în solidar cu întocmitorul înscrisului

Data:20.03.2024

Semnătura:

Întocmit,

Cons. GEORGETA-VIORICA GLIGORIJEVIĆ

Îmi asum responsabilitatea pentru fundamentarea, realitatea și legalitatea întocmirii acestui act oficial

Data:20.03.2024

Semnătura:

MUNICIPIUL CRAIOVA
CONSILIUL LOCAL AL MUNICIPIULUI CRAIOVA

ANEXA NR. 1 LA H.C.L. NR. _____/2024

SALARIILE DE BAZĂ DIN CADRUL APARATULUI DE SPECIALITATE
AL PRIMARULUI MUNICIPIULUI CRAIOVA
stabilite conform Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului
plătit din fonduri publice

Funcția	Gradul/treapta profesională	Nivel studii	Gradația	Coeficient corespunzător	Salariu de bază
FUNCȚIONARI PUBLICI					
secretar general al U.A.T.	II	S	inclusă	5,100	16830
arhitect-șef	II	S	inclusă	4,407	14544
director executiv	II	S	inclusă	4,276	14111
director executiv adj.	II	S	inclusă	4,056	13385
șef serviciu	II	S	inclusă	3,518	11610
auditor	superior	S	5	2,653	8755
		S	4	2,588	8541
		S	3	2,525	8333
	principal	S	2	2,405	7937
		S	5	2,243	7402
		S	4	2,189	7224
		S	3	2,136	7049
		S	2	2,034	6713
		S	1	1,937	6393
	asistent	S	5	2,001	6604
		S	4	1,952	6442
		S	3	1,905	6287
		S	2	1,814	5987
		S	1	1,727	5700
		S	0	1,607	5304
expert, consilier, inspector, consilier juridic, consilier achiziții publice	superior	S	5	2,516	8303
		S	4	2,454	8099
		S	3	2,394	7901
	principal	S	2	2,280	7524
		S	5	2,204	7274
		S	4	2,150	7095
		S	3	2,097	6921
		S	2	1,997	6591

		S	1	1,902	6277
	asistent	S	5	1,725	5693
		S	4	1,683	5554
		S	3	1,641	5416
		S	2	1,563	5158
		S	1	1,489	4914
		S	0	1,385	4571
	debutant	S	5	1,543	5092
		S	4	1,505	4967
		S	3	1,468	4845
		S	2	1,398	4614
		S	1	1,331	4393
		S	0	1,238	4086
referent de specialitate	superior	SSD	5	1,990	6567
		SSD	4	1,941	6406
		SSD	3	1,893	6247
		SSD	2	1,803	5950
	principal	SSD	5	1,772	5848
		SSD	4	1,729	5706
		SSD	3	1,687	5568
		SSD	2	1,607	5304
		SSD	1	1,530	5049
	asistent	SSD	5	1,488	4911
		SSD	4	1,452	4792
		SSD	3	1,417	4677
		SSD	2	1,349	4452
		SSD	1	1,285	4241
		SSD	0	1,195	3944
	debutant	SSD	5	1,442	4759
		SSD	4	1,406	4640
		SSD	3	1,372	4528
		SSD	2	1,307	4314
		SSD	1	1,245	4109
	SSD	0	1,158	3822	
referent	superior	M	5	1,768	5835
		M	4	1,725	5693
		M	3	1,683	5554
		M	2	1,603	5290
	principal	M	5	1,392	4594
		M	4	1,358	4482
		M	3	1,325	4373
		M	2	1,262	4165
		M	1	1,202	3967
	asistent	M	5	1,352	4462
		M	4	1,319	4353
		M	3	1,286	4244
		M	2	1,225	4043
		M	1	1,167	3852
		M	0	1,086	3584
	debutant	M	5	1,306	4310

		M	4	1,274	4205
		M	3	1,243	4102
		M	2	1,184	3908
		M	1	1,128	3723
		M	0	1,049	3462
PERSONAL CONTRACTUAL					
director	II	S	inclusă	3,737	12333
șef serviciu	II	S	inclusă	2,463	8128
consilier, inspector de specialitate, expert, referent de specialitate, inspector, casier	IA	S	5	2,143	7072
		S	4	2,091	6901
		S	3	2,040	6732
		S	2	1,943	6412
		S	1	1,850	6105
		S	0	1,721	5680
	I	S	5	2,086	6884
		S	4	2,035	6716
		S	3	1,985	6551
		S	2	1,891	6241
		S	1	1,801	5944
		S	0	1,675	5528
	II	S	5	2,023	6676
		S	4	1,974	6515
		S	3	1,925	6353
		S	2	1,834	6053
		S	1	1,747	5766
		S	0	1,625	5363
	debutant	S	5	1,460	4818
		S	4	1,424	4700
		S	3	1,389	4584
		S	2	1,323	4366
		S	1	1,260	4158
	S	0	1,172	3868	
expert local		S	5	1,905	6287
		S	4	1,859	6135
		S	3	1,813	5983
		S	2	1,727	5700
		S	1	1,645	5429
		S	0	1,530	5049
referent, arhivar	IA	M	5	1,322	4363
		M	4	1,289	4254
		M	3	1,258	4152
		M	2	1,198	3954
		M	1	1,141	3766
		M	0	1,061	3502
	I	M	5	1,283	4234
		M	4	1,252	4132
		M	3	1,221	4030
		M	2	1,163	3838
		M	1	1,107	3654

		M	0	1,030	3399	
	II	M	5	1,264	4172	
		M	4	1,233	4069	
		M	3	1,203	3970	
		M	2	1,146	3782	
		M	1	1,091	3601	
		M	0	1,015	3350	
	debutant	M	5	1,245	4109	
		M	4	1,215	4010	
		M	3	1,185	3911	
		M	2	1,129	3726	
		M	1	1,075	3548	
		M	0	1,000	3300	
casier, magaziner, secretar		M,G	5	1,296	4277	
		M,G	4	1,264	4172	
		M,G	3	1,233	4069	
		M,G	2	1,174	3875	
		M,G	1	1,118	3690	
		M,G	0	1,040	3432	
		debutant	M,G	5	1,270	4191
			M,G	4	1,239	4089
			M,G	3	1,209	3990
			M,G	2	1,151	3799
			M,G	1	1,096	3617
portar, paznic		M,G	0	1,019	3363	
		M,G	5	1,261	4162	
		M,G	4	1,230	4059	
		M,G	3	1,200	3960	
		M,G	2	1,143	3772	
		M,G	1	1,089	3594	
șofer		M,G	0	1,013	3343	
	I	M,G	5	1,264	4172	
		M,G	4	1,233	4069	
		M,G	3	1,203	3970	
		M,G	2	1,146	3782	
		M,G	1	1,091	3601	
		M,G	0	1,015	3350	
		II	M,G	5	1,245	4109
			M,G	4	1,215	4010
			M,G	3	1,185	3911
			M,G	2	1,129	3726
			M,G	1	1,075	3548
			M,G	0	1,000	3300
îngrijitor		M,G	5	1,264	4172	
		M,G	4	1,233	4069	
		M,G	3	1,203	3970	
		M,G	2	1,146	3782	
		M,G	1	1,091	3601	
		M,G	0	1,015	3350	

	debutant	M,G	5	1,245	4109
		M,G	4	1,215	4010
		M,G	3	1,185	3911
		M,G	2	1,129	3726
		M,G	1	1,075	3548
		M,G	0	1,000	3300
muncitor calificat, legător	I	M,G	5	1,302	4297
		M,G	4	1,270	4191
		M,G	3	1,239	4089
		M,G	2	1,180	3894
		M,G	1	1,124	3710
		M,G	0	1,045	3449
	II	M,G	5	1,283	4234
		M,G	4	1,252	4132
		M,G	3	1,221	4030
		M,G	2	1,163	3838
		M,G	1	1,108	3657
		M,G	0	1,030	3399
	III	M,G	5	1,264	4172
		M,G	4	1,233	4069
		M,G	3	1,203	3970
		M,G	2	1,146	3782
		M,G	1	1,091	3601
		M,G	0	1,015	3350
	IV	M,G	5	1,245	4109
		M,G	4	1,215	4010
	M,G	3	1,185	3911	
	M,G	2	1,129	3726	
	M,G	1	1,075	3548	
	M,G	0	1,000	3300	
muncitor necalificat	I	M,G	5	1,245	4109
		M,G	4	1,215	4010
		M,G	3	1,185	3911
		M,G	2	1,129	3726
		M,G	1	1,075	3548
		M,G	0	1,000	3300

NOTĂ:

1. Personalul care exercită activitate de control financiar preventiv beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%.

2. Personalul care deține titlul științific de doctor beneficiază de o indemnizație pentru titlul științific de doctor în cuantum de 50% din nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, care se acordă lunar numai dacă își desfășoară activitatea în domeniul pentru care deține titlul și dacă are prevăzute în fișa postului un set de atribuții obiective și cuantificabile care să permită verificare lunară a modului în care activitatea acestuia este valorificată în mod suplimentar

3. Pentru condiții vătămătoare sau periculoase, personalul din anexă poate beneficia, după caz, de un spor de până la 15% din salariul de bază, cu respectarea art. 11 alin. 4 și art. 25 alin. 1 din Legea nr. 153/2017, dacă își desfășoară activitatea în astfel de condiții, având la bază buletinele de determinare sau expertizare emise de către autoritățile abilitate în acest sens, conform legii.

4. Salariile de bază pentru funcțiile de conducere cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

5. Salariul de bază rezultă prin înmulțirea coeficienților din anexă cu salariul minim brut pe țară garantat în plată și se modifică corespunzător acestuia.

MUNICIPIUL CRAIOVA
CONSILIUL LOCAL AL MUNICIPIULUI CRAIOVA

ANEXA NR. 2 LA H.C.L. NR. _____/2024

SALARIILE DE BAZĂ DIN CADRUL DIRECȚIEI GENERALE
DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ CRAIOVA ȘI POLIȚIEI LOCALE
A MUNICIPIULUI CRAIOVA

stabilite conform Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului
plătit din fonduri publice

Funcția	Gradul/treapta profesională	Nivel studii	Gradația	coeficient corespunzător	Salariu de bază
FUNCȚIONARI PUBLICI					
director general	II	S	inclusă	4,276	14111
director executiv	II	S	inclusă	4,276	14111
director general adj.	II	S	inclusă	4,056	13385
director executiv adj.	II	S	inclusă	4,056	13385
șef serviciu	II	S	inclusă	3,518	11610
auditor	superior	S	5	2,653	8755
		S	4	2,588	8541
		S	3	2,525	8333
		S	2	2,405	7937
	principal	S	5	2,243	7402
		S	4	2,189	7224
		S	3	2,136	7049
		S	2	2,034	6713
	asistent	S	1	1,937	6393
		S	5	2,001	6604
		S	4	1,952	6442
		S	3	1,905	6287
		S	2	1,814	5987
		S	1	1,727	5700
		S	0	1,607	5304
expert, consilier, inspector, consilier juridic, consilier achiziții publice, polițist local	superior	S	5	2,516	8303
		S	4	2,454	8099
	principal	S	3	2,394	7901
		S	2	2,280	7524
		S	5	2,204	7274
		S	4	2,150	7095
		S	3	2,097	6921

	S	2	1,997	6591	
	S	1	1,902	6277	
asistent	S	5	1,725	5693	
	S	4	1,683	5554	
	S	3	1,641	5416	
	S	2	1,563	5158	
	S	1	1,489	4914	
	S	0	1,385	4571	
debutant	S	5	1,543	5092	
	S	4	1,505	4967	
	S	3	1,468	4845	
	S	2	1,398	4614	
	S	1	1,331	4393	
	S	0	1,238	4086	
referent de specialitate, polițist local	superior	SSD	5	1,990	6567
		SSD	4	1,941	6406
		SSD	3	1,893	6247
		SSD	2	1,803	5950
	principal	SSD	5	1,772	5848
		SSD	4	1,729	5706
		SSD	3	1,687	5568
		SSD	2	1,607	5304
		SSD	1	1,530	5049
	asistent	SSD	5	1,488	4911
		SSD	4	1,452	4792
		SSD	3	1,417	4677
		SSD	2	1,349	4452
		SSD	1	1,285	4241
		SSD	0	1,195	3944
	debutant	SSD	5	1,442	4759
		SSD	4	1,406	4640
		SSD	3	1,372	4528
		SSD	2	1,307	4314
		SSD	1	1,245	4109
	SSD	0	1,158	3822	
referent, polițist local	superior	M	5	1,768	5835
		M	4	1,725	5693
		M	3	1,683	5554
		M	2	1,603	5290
	principal	M	5	1,392	4594
		M	4	1,358	4482
		M	3	1,325	4373
		M	2	1,262	4165
		M	1	1,202	3967
	asistent	M	5	1,352	4462
		M	4	1,319	4353
		M	3	1,286	4244
		M	2	1,225	4043
	M	1	1,167	3852	

		M	0	1,086	3584		
	debutant	M	5	1,306	4310		
		M	4	1,274	4205		
		M	3	1,243	4102		
		M	2	1,184	3908		
		M	1	1,128	3723		
		M	0	1,049	3462		
PERSONAL CONTRACTUAL							
	director	II	S	inclusă	3,737	12333	
	șef serviciu	II	S	inclusă	2,463	8128	
consilier, inspector de specialitate, expert, referent de specialitate, consilier juridic, auditor, inspector, casier		IA	S	5	2,143	7072	
			S	4	2,091	6901	
			S	3	2,040	6732	
			S	2	1,943	6412	
			S	1	1,850	6105	
			S	0	1,721	5680	
		I	S	5	2,086	6884	
			S	4	2,035	6716	
			S	3	1,985	6551	
			S	2	1,891	6241	
			S	1	1,801	5944	
			S	0	1,675	5528	
		II	S	5	2,023	6676	
			S	4	1,974	6515	
			S	3	1,925	6353	
			S	2	1,834	6053	
			S	1	1,747	5766	
			S	0	1,625	5363	
		debutant	S	5	1,460	4818	
			S	4	1,424	4700	
			S	3	1,389	4584	
			S	2	1,323	4366	
			S	1	1,260	4158	
			S	0	1,172	3868	
	referent, arhivar		IA	M	5	1,322	4363
				M	4	1,289	4254
			M	3	1,258	4152	
			M	2	1,198	3954	
			M	1	1,141	3766	
			M	0	1,061	3502	
		I	M	5	1,283	4234	
			M	4	1,252	4132	
			M	3	1,221	4030	
			M	2	1,163	3838	
			M	1	1,107	3654	
			M	0	1,030	3399	
		II	M	5	1,264	4172	
			M	4	1,233	4069	

		M	3	1,203	3970	
		M	2	1,146	3782	
		M	1	1,091	3601	
		M	0	1,015	3350	
	debutant	M	5	1,245	4109	
		M	4	1,215	4010	
		M	3	1,185	3911	
		M	2	1,129	3726	
		M	1	1,075	3548	
		M	0	1,000	3300	
casier, magaziner, secretar		M,G	5	1,296	4277	
		M,G	4	1,264	4172	
		M,G	3	1,233	4069	
		M,G	2	1,174	3875	
		M,G	1	1,118	3690	
		M,G	0	1,040	3432	
		debutant	M,G	5	1,270	4191
			M,G	4	1,239	4089
			M,G	3	1,209	3990
			M,G	2	1,151	3799
			M,G	1	1,096	3617
			M,G	0	1,019	3363
portar, paznic		M,G	5	1,261	4162	
		M,G	4	1,230	4059	
		M,G	3	1,200	3960	
		M,G	2	1,143	3772	
		M,G	1	1,089	3594	
		M,G	0	1,013	3343	
șofer	I	M,G	5	1,264	4172	
		M,G	4	1,233	4069	
		M,G	3	1,203	3970	
		M,G	2	1,146	3782	
		M,G	1	1,091	3601	
		M,G	0	1,015	3350	
		II	M,G	5	1,245	4109
			M,G	4	1,215	4010
			M,G	3	1,185	3911
			M,G	2	1,129	3726
			M,G	1	1,075	3548
			M,G	0	1,000	3300
îngrijitor		M,G	5	1,264	4172	
		M,G	4	1,233	4069	
		M,G	3	1,203	3970	
		M,G	2	1,146	3782	
		M,G	1	1,091	3601	
		M,G	0	1,015	3350	
		debutant	M,G	5	1,245	4109
			M,G	4	1,215	4010
			M,G	3	1,185	3911

		M,G	2	1,129	3726
		M,G	1	1,075	3548
		M,G	0	1,000	3300
muncitor calificat	I	M,G	5	1,302	4297
		M,G	4	1,270	4191
		M,G	3	1,239	4089
		M,G	2	1,180	3894
		M,G	1	1,124	3710
		M,G	0	1,045	3449
	II	M,G	5	1,283	4234
		M,G	4	1,252	4132
		M,G	3	1,221	4030
		M,G	2	1,163	3838
		M,G	1	1,108	3657
		M,G	0	1,030	3399
	III	M,G	5	1,264	4172
		M,G	4	1,233	4069
		M,G	3	1,203	3970
		M,G	2	1,146	3782
		M,G	1	1,091	3601
		M,G	0	1,015	3350
	IV	M,G	5	1,245	4109
		M,G	4	1,215	4010
M,G		3	1,185	3911	
M,G		2	1,129	3726	
	M,G	1	1,075	3548	
	M,G	0	1,000	3300	
muncitor necalificat	I	M,G	5	1,245	4109
		M,G	4	1,215	4010
		M,G	3	1,185	3911
		M,G	2	1,129	3726
		M,G	1	1,075	3548
		M,G	0	1,000	3300

NOTĂ:

1. Personalul care exercită activitate de control financiar preventiv beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%.

2. Personalul care deține titlul științific de doctor beneficiază de o indemnizație pentru titlul științific de doctor în cuantum de 50% din nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, care se acordă lunar numai dacă își desfășoară activitatea în domeniul pentru care deține titlul și dacă are prevăzute în fișa postului un set de atribuții obiective și cuantificabile care să permită verificare lunară a modului în care activitatea acestuia este valorificată în mod suplimentar

3. Pentru condiții vătămătoare sau periculoase, personalul din anexă poate beneficia, după caz, de un spor de până la 15% din salariul de bază, cu respectarea art. 11 alin. 4 și art. 25 alin. 1 din Legea nr. 153/2017, dacă își desfășoară activitatea în astfel de condiții, având la bază buletinele de determinare sau expertizare emise de către autoritățile abilitate în acest sens, conform legii.

4. Salariile de bază pentru funcțiile de conducere cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.
5. Salariul de bază rezultă prin înmulțirea coeficienților din anexă cu salariul minim brut pe țară garantat în plată și se modifică corespunzător acestuia.

MUNICIPIUL CRAIOVA
CONSILIUL LOCAL AL MUNICIPIULUI CRAIOVA

ANEXA NR. 3 LA H.C.L. NR. _____/2024

**SALARIIILE DE BAZĂ DIN CADRUL SERVICIULUI PUBLIC MANAGEMENT
 SPITALE ȘI CABINETE MEDICALE DIN MUNICIPIUL CRAIOVA,
 CREȘA CRAIOVA ȘI SPORT CLUB MUNICIPAL CRAIOVA**
 stabilite conform Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului
 plătit din fonduri publice

Funcția	Gradul/treapta profesională	Nivel studii	Gradația	Coefficient corespunzător	Salariu de bază	
PERSONAL CONTRACTUAL						
director general	II	S	inclusă	3,737	12333	
director	II	S	inclusă	3,737	12333	
director adjunct		S	inclusă	3,518	11610	
inspector șef		S	inclusă	3,077	10155	
contabil șef		S	inclusă	3,077	10155	
șef serviciu	II	S	inclusă	2,463	8128	
consilier, inspector de specialitate, expert, referent de specialitate, consilier juridic, auditor, inspector, casier	IA	S	5	2,143	7072	
		S	4	2,091	6901	
		S	3	2,040	6732	
		S	2	1,943	6412	
		S	1	1,850	6105	
		S	0	1,721	5680	
	I	S	5	2,086	6884	
		S	4	2,035	6716	
		S	3	1,985	6551	
		S	2	1,891	6241	
		S	1	1,801	5944	
		S	0	1,675	5528	
	II	S	5	2,023	6676	
		S	4	1,974	6515	
		S	3	1,925	6353	
		S	2	1,834	6053	
		S	1	1,747	5766	
		S	0	1,625	5363	
	debutant		S	5	1,460	4818
			S	4	1,424	4700
		S	3	1,389	4584	
		S	2	1,323	4366	

		S	1	1,260	4158
		S	0	1,172	3868
referent, arhivar	IA	M	5	1,322	4363
		M	4	1,289	4254
		M	3	1,258	4152
		M	2	1,198	3954
		M	1	1,141	3766
		M	0	1,061	3502
	I	M	5	1,283	4234
		M	4	1,252	4132
		M	3	1,221	4030
		M	2	1,163	3838
		M	1	1,107	3654
		M	0	1,030	3399
	II	M	5	1,264	4172
		M	4	1,233	4069
		M	3	1,203	3970
		M	2	1,146	3782
		M	1	1,091	3601
		M	0	1,015	3350
	debutant	M	5	1,245	4109
		M	4	1,215	4010
	M	3	1,185	3911	
	M	2	1,129	3726	
	M	1	1,075	3548	
	M	0	1,000	3300	
casier, magaziner, secretar		M,G	5	1,296	4277
		M,G	4	1,264	4172
		M,G	3	1,233	4069
		M,G	2	1,174	3875
		M,G	1	1,118	3690
		M,G	0	1,040	3432
	debutant	M,G	5	1,270	4191
		M,G	4	1,239	4089
		M,G	3	1,209	3990
		M,G	2	1,151	3799
		M,G	1	1,096	3617
		M,G	0	1,019	3363
portar, paznic		M,G	5	1,261	4162
		M,G	4	1,230	4059
		M,G	3	1,200	3960
		M,G	2	1,143	3772
		M,G	1	1,089	3594
		M,G	0	1,013	3343
șofer	I	M,G	5	1,264	4172
		M,G	4	1,233	4069
		M,G	3	1,203	3970
		M,G	2	1,146	3782
		M,G	1	1,091	3601

		M,G	0	1,015	3350	
	II	M,G	5	1,245	4109	
		M,G	4	1,215	4010	
		M,G	3	1,185	3911	
		M,G	2	1,129	3726	
		M,G	1	1,075	3548	
		M,G	0	1,000	3300	
îngrijitor		M,G	5	1,264	4172	
		M,G	4	1,233	4069	
		M,G	3	1,203	3970	
		M,G	2	1,146	3782	
		M,G	1	1,091	3601	
		M,G	0	1,015	3350	
	debutant	M,G	5	1,245	4109	
		M,G	4	1,215	4010	
		M,G	3	1,185	3911	
		M,G	2	1,129	3726	
		M,G	1	1,075	3548	
		M,G	0	1,000	3300	
	muncitor calificat	I	M,G	5	1,302	4297
			M,G	4	1,270	4191
		M,G	3	1,239	4089	
		M,G	2	1,180	3894	
		M,G	1	1,124	3710	
		M,G	0	1,045	3449	
II		M,G	5	1,283	4234	
		M,G	4	1,252	4132	
		M,G	3	1,221	4030	
		M,G	2	1,163	3838	
		M,G	1	1,108	3657	
		M,G	0	1,030	3399	
III		M,G	5	1,264	4172	
		M,G	4	1,233	4069	
		M,G	3	1,203	3970	
		M,G	2	1,146	3782	
		M,G	1	1,091	3601	
		M,G	0	1,015	3350	
IV		M,G	5	1,245	4109	
		M,G	4	1,215	4010	
		M,G	3	1,185	3911	
		M,G	2	1,129	3726	
		M,G	1	1,075	3548	
		M,G	0	1,000	3300	
muncitor necalificat		I	M,G	5	1,245	4109
			M,G	4	1,215	4010
			M,G	3	1,185	3911
			M,G	2	1,129	3726
			M,G	1	1,075	3548
			M,G	0	1,000	3300

NOTĂ:

1. Personalul care exercită activitate de control financiar preventiv beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%.

2. Personalul care deține titlul științific de doctor beneficiază de o indemnizație pentru titlul științific de doctor în cuantum de 50% din nivelul salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, care se acordă lunar numai dacă își desfășoară activitatea în domeniul pentru care deține titlul și dacă are prevăzute în fișa postului un set de atribuții obiective și cuantificabile care să permită verificare lunară a modului în care activitatea acestuia este valorificată în mod suplimentar

3. Pentru condiții vătămătoare sau periculoase, personalul din anexă poate beneficia, după caz, de un spor de până la 15% din salariul de bază, cu respectarea art. 11 alin. 4 și art. 25 alin. 1 din Legea nr. 153/2017, dacă își desfășoară activitatea în astfel de condiții, având la bază buletinele de determinare sau expertizare emise de către autoritățile abilitate în acest sens, conform legii.

4. Salariile de bază pentru funcțiile de conducere cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

5. Salariul de bază rezultă prin înmulțirea coeficienților din anexă cu salariul minim brut pe țară garantat în plată și se modifică corespunzător acestuia.

MUNICIPIUL CRAIOVA
PRIMARIA MUNICIPIULUI CRAIOVA
Directia Juridica, Asistenta de Specialitate si Contencios Administrativ
Nr. 122986/ 20.03.2024

RAPORT DE AVIZARE

Având în vedere :

Referatul de aprobare nr. 111331/13.03.2024,

Raportul nr. 122216/20.03.2024 privind stabilirea salariilor de baza aferente functiilor din cadrul familiei ocupationale „Administratie” utilizate in aparatul de specialitate al Primarului Municipiului Craiova precum si in cadrul serviciilor publice de interes local ale Municipiului Craiova incepand cu acordarea drepturilor salariale aferente lunii martie 2024,

In conformitate cu prevederile Ordonanței de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare, Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, Legii Poliției Locale nr.155/2010, republicată, cu modificările și completările ulterioare, Legii asistenței sociale nr. 292/2011, cu modificările și completările ulterioare, Legii nr. 53/2003 privind Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, Legii nr. 69/2000-Legea educației fizice și sportului, cu modificările și completările ulterioare, Legii învățământului preuniversitar nr. 198/2023, cu modificările și completările ulterioare, Hotărârii Guvernului nr. 566/2022 privind aprobarea Metodologiei de organizare și funcționare a creșelor și a altor unități de educație timpurie antepreșcolară, Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare, Hotărârii Guvernului nr. 900/2023 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, HCL 643/2022, modificata,

In temeiul art. 129 coroborat cu art. 196 alin. 1 lit. a din Ordonanța de Urgență nr. 57/2019, privind Codul Administrativ, cu modificarile și completările ulterioare;

Potrivit Legii 514/2003 privind organizarea si exercitarea profesiei de consilier juridic,

AVIZAM FAVORABIL

proponerea Serviciului Resurse Umane privind stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor din cadrul familiei ocupaționale „Administrație”, utilizate în aparatul de specialitate al primarului municipiului Craiova, precum și în cadrul serviciilor publice de interes local ale Municipiului Craiova si, pe cale de consecinta, incetarea HCL 643/2022, modificată.

Director Executiv,
Ovidiu Mischianu

Îmi asum responsabilitatea privind realitatea
si legalitatea in solidar cu intocmitorul inscrisului
Data: 20.03.2024
Semnatura:

Intocmit,
Cons.jur. Lia Martha Toncea

Imi asum responsabilitatea pentru fundamentarea.
realitatea si legalitatea intocmirii acestui act oficial
Data: 20.03.2024
Semnatura: