

CAIET DE SARCINI
privind achiziția de servicii medicale de tip Medicina Muncii
Cod CPV 85147000-1/85148000-8

Introducere:

Primăria Municipiului Craiova este instituție publică de interes local care intenționează să achiziționeze în funcție de necesități și în limita bugetului aprobat, servicii medicale de Medicina Muncii pentru supravegherea stării de sănătate a lucrătorilor.

Cerințele impuse prin Caietul de Sarcini reprezintă minimul de aspecte legate de prestarea serviciilor de Medicina Muncii și sunt obligatorii de respectat în derularea viitorului contract de achiziție publică de servicii.

Legislația aplicabilă:

- ✓ Legea nr. 319/2006 a securității și sănătății în muncă, cu modificările și completările ulterioare;
- ✓ HG nr. 1425/2006 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii securității și sănătății în muncă nr. 319/2006, cu modificările și completările ulterioare;
- ✓ HG nr. 355/2007 privind supravegherea sănătății lucrătorilor, cu modificările și completările ulterioare;
- ✓ Ordonanța de urgență nr. 96/2003 privind protecția maternității la locurile de muncă;
- ✓ Legea nr. 53/2003, Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

Părți implicate

Beneficiarul serviciului contractat/Autoritatea contractantă: Primăria Municipiului Craiova, denumită în continuare, BENEFICIAR.

Prestatorul serviciului contractat: Ofertantul câștigător al achiziției de servicii medicale de Medicina Muncii, denumit în continuare, PRESTATOR.

Codul Serviciului Contractat

Cod CPV: 85147000-1 Servicii de Medicina Muncii
85148000-8 Servicii de analize medicale

Obiectul achiziției:

Obiectul achiziției îl reprezintă contractarea de servicii medicale de tip Medicina Muncii, conform prevederilor Legii nr. 319/2006 a securității și sănătății în muncă, cu modificările și completările ulterioare și HG nr. 355/2007 privind supravegherea sănătății lucrătorilor, cu modificările și completările ulterioare.

Prestarea serviciilor de tip medicina muncii și supravegherea sănătății lucrătorilor primăriei municipiului Craiova, va fi asigurată de către medici specialiști de medicina muncii și se vor desfășura conform prevederilor HG nr. 355/2007 privind supravegherea sănătății lucrătorilor, cu modificările și completările ulterioare.

Investigațiile medicale și examinările clinice se vor efectua în vederea evaluării stării de sănătate a personalului angajat, fie la sediul achizitorului, fie la sediul prestatorului.

Numărul estimat de persoane care vor efectua investigațiile solicitate este de: minimum 1 persoană - maximum 664 persoane (numărul de examene medicale poate să crească sau să scadă în funcție de fluctuațiile structurii de personal și a creditelor bugetare aprobate cu această destinație).

Contractul de achiziție de servicii de medicina muncii va avea valabilitatea de la data semnării de către părți, până la 31.12.2024, putând fi prelungit cu maximum patru luni în anul 2025, în condițiile respectării cerințelor legale privind achizițiile publice și suplimentării cantității de servicii cu 50% în funcție de fondurile disponibile pentru această achiziție.

Perioada de valabilitate a ofertelor – 30 zile calendaristice de la înregistrare la sediul instituției.

Surse de finanțare: Bugetul local al Primăriei Municipiului Craiova.

Modalitatea de atribuire a contractului de achiziție publică având ca obiect achiziția de servicii de tip Medicina Muncii: achiziție direct.

Criterii de atribuire a Contractului: cel mai scăzut pret al serviciilor oferite, conform anexa 1 la caietul de sarcini.

Servicii medicale de medicina muncii

În conformitate cu prevederile Legii nr. 319/2006 a securității și sănătății în muncă, cu modificările și completările ulterioare și HG nr 355/2007- privind supravegherea sănătății lucrătorilor, cu modificările și completările ulterioare, Primăria Municipiului Craiova, cu sediul în str. Târgului, nr. 26, are obligația de a asigura supravegherea corespunzătoare a sănătății lucrătorilor, funcție de riscurile privind securitatea și sănătatea în muncă, prin medici de medicina muncii.

Serviciile medicale ce urmează a fi achiziționate trebuie să asigure realizarea unitară și completă a serviciilor medicale profilactice prin care se asigură supravegherea sănătății lucrătorilor, în conformitate cu prevederile Hotărârii Guvernului nr. 355/2007 privind supravegherea sănătății lucrătorilor, cu modificările și completările ulterioare. Supravegherea sănătății lucrătorilor va fi asigurată de către medici specialiști de medicina muncii care își vor desfășura activitatea conform HG nr. 355/2007 privind supravegherea sănătății lucrătorilor, cu modificările și completările ulterioare. Medicii specialiști de medicina muncii, pot fi ajutați în prestarea serviciilor de către asistenți medicali.

Serviciile medicale de medicina muncii constau în:

- ✓ examenul medical la angajarea în muncă;
- ✓ examen medical periodic;
- ✓ examenul medical la reluarea activității;
- ✓ examenul medical de adaptare în muncă;
- ✓ examenul medical de supraveghere specială și promovarea sănătății la locul de muncă
- ✓ examinarea psihologică, conform meseriilor indicate de medicul de medicina muncii
- ✓ examinarea psihiatrică, la indicația medicului de medicina muncii

Examenul medical la angajarea în muncă:

Stabilește aptitudinea/aptitudinea condiționată/ inaptitudinea permanentă sau temporară în muncă pentru profesia/funcția și locul de muncă în care angajatorul va desemna lucrătorii să lucreze privind:

a) compatibilitatea/incompatibilitatea dintre eventualele afecțiuni prezente în momentul examinării și viitorul loc de muncă;

b) existența/inexistența unei afecțiuni ce pune în pericol sănătatea și securitatea celorlalți lucrători de la același loc de muncă;

c) existența/inexistența unei afecțiuni ce pune în pericol securitatea unității și/sau calitatea produselor realizate sau a serviciilor prestate;

d) existența/inexistența unui risc pentru sănătatea populației căreia îi asigură servicii.

În funcție de rezultatul examenului medical la angajarea în muncă, medicul de medicina muncii poate face propuneri pentru:

a) adaptarea postului de muncă la caracteristicile anatomice, fiziologice, psihologice și la starea de sănătate a lucrătorului;

b) îndrumarea persoanei care urmează a fi angajată către alte locuri de muncă;

c) includerea în circuitul informațional și operațional din sistemul sanitar a acelor persoane care necesită o supraveghere medicală deosebită.

Examenul medical la angajarea în muncă se efectuează pentru:

- a) lucrătorii care urmează a fi angajați cu contract individual de muncă pe perioadă determinată sau nedeterminată;
- b) lucrătorii care își schimbă locul de muncă sau sunt detașați în alte locuri de muncă ori alte activități;
- c) lucrătorii care își schimbă meseria sau profesia.

Examenul medical periodic

Efectuarea examenului medical periodic are următoarele scopuri:

- a) confirmarea sau infirmarea la perioade de timp stabilite a aptitudinii în muncă pentru profesia/funcția și locul de muncă pentru care s-a făcut angajarea și s-a eliberat fișa de aptitudine;
- b) depistarea apariției unor boli care constituie contraindicații pentru activitățile și locurile de muncă cu expunere la factori de risc profesional;
- c) diagnosticarea bolilor profesionale;
- d) diagnosticarea bolilor legate de profesie;
- e) depistarea bolilor care constituie risc pentru viața și sănătatea celorlalți lucrători la același loc de muncă;
- f) depistarea bolilor care constituie risc pentru securitatea unității, pentru calitatea produselor sau pentru populația cu care lucrătorul vine în contact prin natura activității sale.

Examenul medical periodic se efectuează obligatoriu tuturor lucrătorilor.

Frecvența examenului medical periodic este stabilită prin fișele întocmite conform modelului prevăzut în anexa nr. 1 din H.G. nr. 355/2007, cu modificările și completările ulterioare, și poate fi modificată numai la propunerea medicului specialist de medicina muncii, cu informarea angajatorului.

Examenul medical periodic cuprinde următoarele:

- a) înregistrarea evenimentelor medicale care s-au petrecut în intervalul de la examenul medical în vederea angajării sau de la ultimul examen medical periodic până în momentul examenului medical respectiv;
- b) examenul clinic general, conform dosarului medical prevăzut în anexa nr. 4, din H.G. nr. 355/2007, cu modificările și completările ulterioare;
- c) examenele clinice și paraclinice, conform modelului de fișă prevăzut în anexa nr. 1, din H.G. nr. 355/2007, cu modificările și completările ulterioare și examenului indicat de către medicul specialist de medicina muncii;
- d) înregistrarea rezultatelor în dosarul medical prevăzut în anexa nr. 4, din H.G. nr. 355/2007, cu modificările și completările ulterioare;
- e) finalizarea concluziei prin completarea fișei de aptitudine, conform modelului prevăzut în anexa nr. 5 din H.G. nr. 355/2007, cu modificările și completările ulterioare, de către medicul specialist de medicina muncii, în două exemplare, unul pentru angajator și celălalt pentru lucrător.
- f) la indicația medicului de medicina muncii, pentru stabilirea incompatibilităților medicale cu riscurile profesionale evaluate, examenul medical periodic poate cuprinde investigații și/sau examene medicale de specialitate suplimentare celor prevăzute în anexa nr. 1, din H.G. nr. 355/2007, cu modificările și completările ulterioare.

Examenul medical de adaptare în muncă

Examenul medical de adaptare în muncă se efectuează la indicația medicului specialist de medicina muncii în prima lună de la angajare și are următoarele scopuri:

- a) completează examenul medical la angajarea în muncă, în condițiile concrete noilor locuri de muncă (organizarea fiziologică a muncii, a mediului de muncă, relațiile om-mașină, relațiile psihosociale în cadrul colectivului de muncă);
- b) ajută organismul celor angajați să se adapteze noilor condiții;

c) determină depistarea unor cauze medicale ale neadaptării la noul loc de muncă și recomandă măsuri de înlăturare a acestora.

Pentru promovarea măsurilor privind adaptarea la muncă a lucrătorilor și pentru îmbunătățirea condițiilor de muncă și de mediu, medicii de medicina muncii desfășoară activități de consiliere privind sănătatea și igiena ocupațională a lucrătorilor și a reprezentanților acestora din întreprindere și din comitetul de sănătate și securitate în muncă, după caz, și colaborează cu organismele din domeniul securității și sănătății în muncă.

Examenul medical la reluarea activității

Examenul medical la reluarea activității se efectuează după o întrerupere a activității de minimum 90 de zile, pentru motive medicale, sau de 6 luni, pentru orice alte motive, în termen de 7 zile de la reluarea activității.

Efectuarea examenului medical la reluarea activității are următoarele scopuri:

- a) confirmarea aptitudinii lucrătorului pentru exercitarea profesiei/funcției avute anterior sau noi profesii/funcții la locul de muncă respectiv;
- b) stabilirea unor măsuri de adaptare a locului de muncă și a unor activități specifice profesiei sau funcției, dacă este cazul;
- c) reorientarea spre un alt loc de muncă, care să asigure lucrătorului menținerea sănătății și a capacității sale de muncă.

Medicul de medicina muncii are dreptul de a efectua examenul medical la reluarea activității ori de câte ori îl consideră necesar, în funcție de natura bolii sau a accidentului pentru care lucrătorul a absentat din instituție.

Obligațiile prestatorului și ale achizitorului:

Prestatorul are următoarele obligații:

- să asigure controlul medical al salariaților atât la angajarea în muncă, în baza fișei de identificare a factorilor de risc profesional și a fișei de solicitare a examenului medical la angajare, cât și periodic;
- să participe la evaluarea riscurilor de accidentare și îmbolnăvire profesională;
- să întocmească și să completeze dosarul medical al fiecărui salariat;
- să elibereze fișa de aptitudine în muncă pentru fiecare salariat. Un exemplar al acesteia îl înmânează, obligatoriu, pe loc, salariatului sau îl transmite pe adresa personală de email a acestuia și un exemplar îl înmânează angajatorului în maxim 5 zile lucratoare de la efectuarea serviciilor medicale;
- să țină evidența lucrătorilor care au beneficiat de servicii medicale de tip medicina muncii și să planifice următorul serviciu medical astfel încât să se respecte legislația în vigoare în ceea ce privește intervalul de timp între doua controale medicale;
- să respecte programările realizate și asumate cu Beneficiarul;
- să efectueze monitorizarea stării de sănătate a salariaților instituției, prin examene medicale periodice;
- să elaboreze la sfârșitul examinărilor un raport medical cuprinzând concluziile evaluării stării de sănătate a lucrătorilor și recomandări medicale privind promovarea sănătății la locul de muncă și prezentarea acestuia anual, în cadrul ședinței CSSM;
- să semnaleze cazurile de boală profesională, conform metodologiei aprobate de Ministerul Sănătății;
- să țină evidența și să supravegheze bolile profesionale;
- să evalueze condițiile de muncă a salariaților care se încadrează în prevederile Ordonanței de Urgență nr. 96/2003 privind protecția maternității la locul de muncă, cu modificările și completările ulterioare;
- să avizeze concediile medicale ale lucrătorilor, conform OUG nr. 158/2005 privind concediile și indemnizațiile de asigurări sociale de sănătate, cu modificările și completările ulterioare;
- să recomande angajatorului locurile de muncă ce necesită testarea aptitudinilor și/sau control psihologic periodic;

- să coordoneze măsurile de prevenire și protecție, prin colaborare cu lucrătorii și/sau reprezentanții lucrătorilor, serviciile externe de prevenire și protecție;
- medicul de medicina muncii este membru în Comitetul de Securitate și Sănătate în Muncă organizat la nivelul primăriei municipiului Craiova, unde consiliază reprezentanții angajatorului și ai angajaților asupra programelor de sănătate și securitate în muncă ale angajaților;
- să înmâneze lucrătorului, la solicitare, în cazul schimbării locului de muncă în altă unitate, copii ale dosarului său medical și ale fișei de identificare a factorilor de risc profesional, pentru a fi predate structurii de medicina muncii a unității respective;
- la întreruperea temporară sau definitivă a activității lucrătorului, structura de medicina muncii va preda dosarul medical al acestuia medicului său de familie;
- medicul specialist de medicina muncii și medicul de familie al lucrătorului se vor informa reciproc și operativ referitor la apariția unor modificări în starea de sănătate a lucrătorului.

Achizitorul are următoarele obligații:

- să respecte recomandările medicale rezultate în urma examenelor medicale;
- să nu intervină prin niciun mijloc în influențarea activității medicale, conținutul acestora, concluziilor și măsurilor medicale stabilite.

Cerințe minime obligatorii

Prestatorul se obligă să asigure investigațiile obligatorii stabilite conform dispozițiilor Hotărârii Guvernului nr 355/2007 privind supravegherea sănătății lucrătorilor, cu modificările și completările ulterioare.

Prețurile consultațiilor și investigațiilor vor fi calculate pentru fiecare salariat care a efectuat examenul medical.

Necesarul de investigații medicale ofertat va fi prezentat conform tabelului de mai jos:

Nr crt	Funcție	Examenе medicale conform fișelor din anexa nr. 1 la HG. 355/2007, cu modificările și completările ulterioare	Nr. Angajați
1	Demnitari, funcționari publici și personal contractual de conducere (primar, viceprimar, administrator public, secretar general, arhitect-șef, director, director executiv, director executiv adjunct, șef serviciu)	- examen clinic general - examen psihologic (teste de comportament, teste de personalitate) - din 2 în 2 ani - examen psihiatric - la indicația medicului de medicina muncii - eliberare fișă de aptitudine	54
2	Funcționari publici și personal contractual de execuție (auditor, consilier, consilier juridic, consilier achiziții publice, expert, expert local, inspector, inspector de specialitate, referent, referent de specialitate, psiholog)	- examen clinic general - testarea acuității vizuale - eliberare fișă de aptitudine	525

3	Asistenți medicali	- examen clinic general - examen psihiatric - la indicația medicului de medicina muncii - Ag HBs sau, după caz, Ac anti HBs - la indicația medicului de medicina muncii (în cazul expunerii accidentale la produse biologice) - Ac anti HCV - la indicația medicului de medicina muncii (în cazul expunerii accidentale la produse biologice) - Ac anti HIV 1,2 - la indicația medicului de medicina muncii (în cazul expunerii accidentale la produse biologice) - eliberare fișă de aptitudine	2
4	salvamari, profesor de inot	- examen clinic general - probe vestibulare, probe de echilibru - glicemie - ECG - audiogramă - probe hepatice - spirometrie - testarea acuității vizuale, câmp vizual - examen psihologic - la indicația medicului de medicina muncii - eliberare fișă de aptitudine	7
5	Muncitori calificați (electricieni, lăcătuși, fociști, instalatori)	- examen clinic general - testarea acuității vizuale, câmpul vizual - probe vestibulare, probe de echilibru - audiogramă - glicemie - examen psihologic - la indicația medicului de medicina muncii - ECG - eliberare fișă de aptitudine	23
6	Arhivar, legator, magaziner, casier	- examen clinic general - glicemie - examen PFV - afecțiuni dermatologice transmisibile (acute sau cronice) – la indicația medicului de medicina muncii - boli infectocontagioase în evoluție - eliberare fișă de aptitudine	14
7	Operator xerox	- examen clinic general - glicemie - examen PFV - creatinină - hemoleucogramă completă - ECG - spirometrie	3

		- boli infectocontagioase în evoluție - eliberare fișă de aptitudine	
8	Îngrijitori	- examen clinic general (atenție: examenul tegumentelor) - examen coproparazitologic - examen coprobacteriologic - spirometrie - la indicația medicului de medicina muncii - eliberare fișă de aptitudine	19
9	Portar, paznic	- examen clinic general - glicemie - ECG - probe vestibulare, probe de echilibru - audiogramă - testarea acuității vizuale, câmp vizual - examen psihologic - la indicația medicului de medicina muncii - eliberare fișă de aptitudine	12
10	Șoferi	- examen clinic general (atenție: acuitate vizuală și auditivă, probe neurologice, etilism cronic) - examen psihologic - testarea acuității vizuale, câmp vizual, vedere cromatică anual - probe vestibulare, probe de echilibru - audiogramă anual - ECG - glicemie - eliberare fișă de aptitudine	5
11	Examen medical la angajare		30
12	Examen medical la reluarea activității		3
13	Examen medical la adaptarea în muncă		6
14	Examen medical de specialitate		6
15	Evaluarea riscului gravidei (la solicitare)		12
16	Avizarea concediilor medicale ale lucrătorilor (de 2 ori/luna, 2 ore/zi)		24

Examenele medicale care fac obiectul serviciilor solicitate pentru supravegherea sănătății lucrătorilor se pot face astfel:

- la sediul principal al Prestatorului și/sau sediile secundare ale acestuia;
- la un punct de lucru al Prestatorului sau un cabinet partener care este situat în municipiul Craiova;
- la sediul principal/puncte de lucru ale Beneficiarului.

În cazul în care serviciile de medicina muncii sunt prestate la sediul principal/punctele de lucru ale Beneficiarului, acesta va pune la dispoziția Prestatorului, spații pentru efectuarea activităților de medicina muncii.

Atunci când serviciile medicale sunt desfășurate la sediul principal/secundar/punct de lucru al Prestatorului, acestea se vor face în baza unei programări acceptate de ambele părți, iar timpul maxim de așteptare pentru o persoană nu poate să fie mai mare de 15 minute față de planificarea comunicată.

Investigațiile de laborator se vor efectua la sediul prestatorului

Examenle medicale la angajare trebuie să poată fi efectuate astfel încât fișa de aptitudini să fie eliberată în maxim 3 zile de la comunicarea scrisă a Beneficiarului privind solicitarea acestor servicii.

La finalizarea investigațiilor pentru un lucrător, acestea vor fi notate într-un document centralizator, iar confirmarea cantității de servicii prestate se va face individual, prin nume și semnatura lucrătorului.

Atunci când examinarea se face pentru un grup de lucrători, pe baza de planificare, confirmarea cantităților de servicii prestate se va face atât de lucrătorul examinat, cât și de lucrătorul desemnat SSM din cadrul Primăriei municipiului Craiova.

Facturarea serviciilor medicale prestate se va face lunar, după încheierea unei luni calendaristice. Aceasta va fi obligatoriu verificată și acceptată la plată de către lucrătorul desemnat SSM.

Plata serviciilor se va face în baza facturii emise de către prestator (pentru serviciile medicale efectiv prestate), în termen de 30 zile de la data înregistrării facturii la sediul Primăriei Municipiului Craiova, din str. Târgului, nr. 26, Craiova, jud. Dolj.

Pentru a fi acceptată, oferta va trebui să conțină tarife pentru întreaga gamă de investigații medicale necesare funcției (exprimate în lei/investigație), precum și valoarea totală a investigațiilor;

Preturile oferite vor fi în lei, fără TVA.

Nu se admit oferte parțiale sau alternative.

Autoritatea contractantă atribuie contractul de achiziție publică ofertantului care a depus oferta cea mai avantajoasă din punct de vedere economic. În realizarea acestui obiectiv, autoritatea contractantă alege să aplice criteriul de atribuire prețul cel mai scăzut conform art. 187 alin. 3 lit. a din Legea 98/2016 privind achizițiile publice, cu modificările și completările ulterioare.

În anul 2024, se vor avea în vedere efectuarea de servicii de medicina muncii (nr pachete servicii medicale), prevăzute în anexa 1 la caietul de sarcini, numărul de examene medicale putând să crească sau să scadă în funcție de fluctuațiile structurii de personal, fără a depăși valoarea contractată.

Prestatorul are obligația ca la facturile ce vor fi emise pentru serviciile prestate să anexeze un tabel care va cuprinde persoanele examinate, tipul investigației medicale și tarifele aferente, semnătura persoanelor examinate, precum și semnătura și parafa medicului specialist.

Prestatorul va specifica dacă este sau nu platitor de TVA.

Documentele doveditoare ale calificării Prestatorului privind furnizarea de servicii medicale de tip Medicina Muncii sunt:

- a) Copie certificat constatator emis de Registrul Comerțului din care să rezulte obiectul de activitate privind prestarea serviciilor medicale;
- b) Copie certificat înregistrare emis de Direcția de Sănătate Publică privind registrul unic al cabinetelor medicale, din care să rezulte activitățile medicale pe care Ofertantul este autorizat să le presteze, în concordanță cu prezentul caiet de sarcini;
- c) Lista personalului responsabil semnată de ofertant din care să rezulte numele medicului sau medicilor responsabil/responsabili cu prestarea serviciilor de tip Medicina Muncii.

Dispoziții finale

Procedura de achiziție se va finaliza cu încheierea unui contract de achiziție publică de servicii de tip Medicina Muncii, serviciile urmând a fi prestate începând cu data semnării contractului de către părți și până la 31.12.2024, cu posibilitatea prelungirii duratei de prestare, cu maxim 4 luni în anul 2025 și suplimentarea cantității de servicii deja contractate cu maxim 50%, prin act adițional, condiționat de fondurile bugetare alocate cu această destinație.

ȘEF SERVICIU:

MIOARA-MĂDĂLINA OPREA

Îmi asum responsabilitatea privind realitatea și legalitatea în solidar cu întocmitorul înscrisului

Data: 13.04.2024

Semnătura: _____

ÎNTOCMIT:

DORINA-MĂDĂLINA ȘERBAN

Îmi asum responsabilitatea privind fundamentarea, realitatea și legalitatea întocmirii acestui act oficial

Data: 12.04.2024

Semnătura: _____

Anexa 1

Nr. Pachet Medical	Conținut pachet	Angajați beneficiari pachet medical	Nr. Angajați
1	- examen clinic general - examen psihologic (teste de comportament, teste de personalitate) - din 2 în 2 ani - examen psihiatric - la indicația medicului de medicina muncii - eliberare fișă de aptitudine	Demnitari, funcționari publici și personal contractual de conducere (primar, viceprimar, administrator public, secretar general, arhitect-șef, director, director executiv, director executiv adjunct, șef serviciu)	54
2	- examen clinic general - testarea acuității vizuale - eliberare fișă de aptitudine	Funcționari publici și personal contractual de execuție (auditor, consilier, consilier juridic, consilier achiziții publice, expert, expert local, inspector, inspector de specialitate, referent, referent de specialitate, psiholog)	525
3	- examen clinic general - examen psihiatric - la indicația medicului de medicina muncii - Ag HBs sau, după caz, Ac anti HBs - la indicația medicului de medicina muncii (în cazul expunerii accidentale la produse biologice) - Ac anti HCV - la indicația medicului de medicina muncii (în cazul expunerii accidentale la produse biologice) - Ac anti HIV 1,2 - la indicația medicului de medicina muncii (în cazul expunerii accidentale la produse biologice) - eliberare fișă de aptitudine	Asistenți medicali	2
4	- examen clinic general - probe vestibulare, probe de echilibru - glicemie - ECG - audiogramă - probe hepatice - spirometrie - testarea acuității vizuale, câmp vizual - examen psihologic - la indicația medicului de medicina muncii	salvamari, profesor de inot	7

	eliberare fișă de aptitudine		
5	- examen clinic general - testarea acuității vizuale, câmpul vizual - probe vestibulare, probe de echilibru - audiogramă - glicemie - examen psihologic - la indicația medicului de medicina muncii - ECG eliberare fișă de aptitudine	Muncitori calificați (electricieni, lăcătuși, fochiști, instalatori)	23
6	- examen clinic general - glicemie - examen PFV - afecțiuni dermatologice transmisibile (acute sau cronice) – la indicația medicului de medicina muncii - boli infectocontagioase în evoluție eliberare fișă de aptitudine	Arhivar, legator, magaziner, casier	14
7	- examen clinic general - glicemie - examen PFV - creatinină - hemoleucogramă completă - ECG - spirometrie - boli infectocontagioase în evoluție eliberare fișă de aptitudine	Operator xerox	3
8	- examen clinic general (atenție: examenul tegumentelor) - examen coproparazitologic - examen coprobacteriologic - spirometrie - la indicația medicului de medicina muncii eliberare fișă de aptitudine	Îngrijitori	19
9	- examen clinic general - glicemie - ECG - probe vestibulare, probe de echilibru - audiogramă - testarea acuității vizuale, câmp vizual - examen psihologic - la indicația medicului de medicina muncii eliberare fișă de aptitudine	Portar, paznic	12
10	- examen clinic general (atenție: acuitate vizuală și auditivă, probe neurologice, etilism cronic) - examen psihologic - testarea acuității vizuale, câmp vizual, vedere cromatică anual - probe vestibulare, probe de echilibru	Șoferi	5

	- audiogramă anual - ECG - glicemie eliberare fișă de aptitudine		
11	Examen medical la angajare		30
12	Examen medical la reluarea activității		3
13	Examen medical la adaptarea în muncă		6
14	Examen medical de specialitate		6
15	Evaluarea riscului gravidei (la solicitare)		12
16	Avizarea concediilor medicale ale lucrătorilor (de 2 ori/luna, 2 ore/zi)		24