



Direcția Investiții, Achiziții și Licitări
Serviciul Licitări
Nr. 76426/26.04.2021

Către,
OPERATORII ECONOMICI INTERESAȚI

Referitor la achiziția având ca obiect: *"Achiziție servicii de pază la Complex Sportiv Craiova – Stadion de Atletism cu capacitatea de peste 5.000 locuri, situate în Craiova, B-dul Ilie Balaci nr. 8, județul Dolj"*.

Urmare a solicitării de clarificări transmise de către operatorii economici interesați, va comunicăm următoarele:

Întrebare

Va rugăm să ne comunicați care sunt prevederile legislative aplicabile în estimarea valorii contractului de achiziție publică ce urmează a fi încheiat, având în vedere faptul că valoarea estimată constituie un reper care produce efecte juridice și autoritatea este ținută de lege să aprecieze valoarea contractului luând în considerare toate costurile pe care aceasta le presupune și, pe care, ulterior, le va suporta chiar ea prin plățile către prestator, iar ofertanții sunt nevoiți să raporteze la valoarea estimată, întrucât propunerea unui preț al ofertei cu depășirea acesteia poate avea drept consecință respingerea ofertei.

Formula de calcul care trebuie să stea la baza oricărei firme de pază în vederea calculării tarifului orar pentru prestarea serviciilor de pază umană reiese din prevederile legale:

1. Salariul de bază conform HG 4/2021 începând cu luna ianuarie 2021 este în valoare de 2300 lei/lună pentru un program normal de lucru medie de 169.333 ore pe lună, reprezentând astfel 13,583 lei/oră;
 2. Sporul de noapte conform art. 126 (compensarea muncii de noapte)
Salariații de noapte beneficiază:
 - a) Fie de program de lucru redus cu o oră față de durata normală a zilei de muncă, pentru zilele în care efectuează cel puțin 3 ore de muncă de noapte, fără ca aceasta să ducă la scăderea salariului de bază;
 - b) Fie de un spor pentru munca prestată pe timpul nopții de 25% din salariul de bază, dacă timpul astfel lucrat reprezintă cel puțin 3 ore de noapte din timpul normal de muncă;
 3. Sporul de weekend - 1%- din salariul de bază, conform art. 137, alin. 3 din Codul Muncii și ale fundamentării tarifului orar prevăzut și de către C.N.S.C. în deciziile sale.
 4. Orele prestate suplimentar Art 122 (compensarea muncii suplimentare prin ore libere plătite)
 - (1) Munca suplimentară se compensează prin ore libere plătite în următoarele 60 de zile calendaristice după efectuarea acesteia.
 - (2) în aceste condiții salariatul beneficiază de salariul corespunzător pentru orele prestate peste programul normal de lucru.
 - (3) în perioadele de reducere a activității angajatorul are posibilitatea de a acorda zile libere plătite din care pot fi compensate orele suplimentare ce vor fi prestate în următoarele 12 luni.
 5. Concediul de odihnă - conform art. 144, art. 145 și art. 146 din Codul Muncii;
 6. Fond Handicap - conform art. 78 din Legea 448/2006, autoritățile și instituțiile publice, persoanele juridice, publice sau private, care nu angajează persoane cu handicap în condițiile prevăzute la alin (2), plătesc lunar către bugetul de stat o sumă reprezentând salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată înmulțit cu numărul de locuri de muncă în care nu au angajat persoane cu handicap.
- Prin urmare, angajatorul care are cel puțin 50 de angajați, are obligația de a angaja persoane cu

handicap într-un procent de 4% din numărul total de angajați.

7. Contribuție asiguratorie: 2.25%
8. Cheltuieli cu echipamentele/logistică
9. Cheltuieli indirecte
10. Profit.

Exemplu Calcul tarif orar pentru serviciile de pază umană pentru un post permanent:

Salariul 2.300 lei brut conform HG nr. 4/2021 (salariu orar 13,583 la un regim de 169.33 ore-medie lucrate)

JUSTIFICARE TARIF ORAR

- 1 Salariul anual brut fara sporuri, pentru un post permanent, adica 24 ore / 365 zile pe an : 24ore pezi x 365 zile pe an x 13,583 lei/ ora = 118987.08 lei
- 2 Sporul de noapte 25%: 8 ore / noapte x 365 zile / an x 13,69 lei / ora x 25% = 9915.59 lei
- 3 Sporul de weekend 1% : 52,14 saptamani / an x 48 ore saptamana x 13,583 lei/ora x 1% = 339.94 lei
- 4 Sporul de zile libere declarate oficial in 2021, adica 100% 15 zile / an x 24 ore / zi x 13,583 lei = 4889.88 lei
- 5 Concediul de odihna obligatoriu - Salariul anual a 12 agenți : 12 luni, echivalent cu al 13 lea salariu : 118987.08 lei: 12 luni = 9915.59 lei
- 6 Venit brut: 118987.08 +9915.59+339.94+4889.88+9915.59= 144048.08 lei
- 7 Salariul tarifar orar / cheltuieli salarii angajați: 144048.08 : 365 zile : 24 ore = 16.44 lei / ora
- 8 Cheltuieli indirecte 2%/ profit - 0.33 lei / ora
- 9 Tarif total orar paza/ agent -16.77 lei/ora

Calculul din tabelul de mai sus reprezintă tariful orar minim pentru serviciile de pază umană, fără cheltuieli cu ținutele agenților, dotarea acestora și a postului de pază, logistica necesară, cheltuielile indirecte pe care orice firmă le are precum și profitul.

În plus, agenții de pază care lucrează în posturi permanente fac lunar ore suplimentare datorită programului lucrat; și dacă se presupune că agenții de pază sunt compensați cu zile libere pentru orele suplimentare efectuate, asta înseamnă că trebuie angrenați alți agenți de pază pentru acoperirea programului de lucru.

Raspuns, conform compartimentului de specialitate:

La stabilirea tarifului orar, autoritatea contractantă s-a raportat la tariful orar practicat în cadrul unui contract similar, avand ca obiect servicii de pază pentru Stadionul de Atletism.

Director executiv
Maria Nuta



Nume prenume	Funcția	Data	Semnătura
Verificat Cristina Mădălina Crețu	Șef Serviciu	26.04.2021	
Întocmit Laura-Florentina Fojică	Inspector	26.04.2021	

Lista de difuzare a documentului

Nr.	Nr. exemplar difuzat	Destinatar	Nr. file	Nr. file/anexe	Observații
1	Exemplar 1	Serviciul Licitații	1	-	
2	Exemplar 2	Operatorii economici interesati	1	-	Site-ul Primariei Mun. Craiova