



SERVICIUL RESURSE UMANE

NR. 183 982 / 16.12.2020

ANUNT

Primăria Municipiului Craiova organizează examen de promovare în gradul profesional imediat superior celui deținut de funcționarii publici de execuție din cadrul aparatului de specialitate al primarului municipiului Craiova, în conformitate cu prevederile art.478 alin. 1 și alin. 2, art. 479, art. 597 alin. 1 lit. "h" și art. 617 alin. 2 din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare și Hotărârii Guvernului României nr. 611/2008 pentru aprobarea normelor privind organizarea și dezvoltarea carierei funcționarilor publici, cu modificările și completările ulterioare, la sediul central din str. A. I. Cuza nr. 7, în data de 19.01.2021, ora 11.00 - proba scrisă, urmând ca proba de interviu să se stabilească potrivit art. 60 alin. 2 din H.G. nr. 611/2008, cu modificările și completările ulterioare.

Dosarele de concurs se pot depune în termen de 20 de zile de la data afișării anunțului și trebuie să conțină în mod obligatoriu documentele prevăzute de art. 127 din H.G. nr. 611/2008 pentru aprobarea normelor privind organizarea și dezvoltarea carierei funcționarilor publici, consolidată, cu modificările și completările ulterioare, respectiv:

- formularul de înscriere;
- copie de pe carnetul de muncă sau adeverința eliberată de compartimentul de resurse umane în vederea atestării vechimii în gradul profesional din care se promovează;
- copii de pe rapoartele de evaluare a performanțelor profesionale individuale din ultimii 2 ani în care funcționarul public s-a aflat în activitate;

Pentru a participa la concursul sau examenul de promovare în grad profesional, funcționarul public trebuie să îndeplinească cumulativ următoarele condiții, prevăzute la art. 479 alin 1, cu excepția lit b, din din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare, respectiv:

- a) să aibă cel puțin 3 ani vechime în gradul profesional al funcției publice din care promovează;
- c) să fi obținut cel puțin calificativul "bine" la evaluarea performanțelor individuale în ultimii 2 ani de activitate;
- d) să nu aibă o sancțiune disciplinară neradiată în condițiile prezentului cod.

Bibliografia este afișată la sediul instituției și pe pagina de internet a instituției, la secțiunea special creată în acest sens.

Informații suplimentare se pot obține la telefon 0251/416235 interior 358, Serviciul Resurse Umane, persoana de contact doamna Florescu Mihaela, inspector superior, în cadrul Serviciului Resurse Umane.

PRIMAR,
LIA-OLGUTA MASHILESCU



PT. ȘEF SERVICIU,
OLGA GEORGESCU