

PROIECT

HOTĂRÂREA NR. _____
privind aprobarea organigramei și statului de funcții ale R.A.T. SRL Craiova, pentru
anul 2018

Consiliul Local al Municipiului Craiova întrunit în ședința ordinară din data de 29.03.2018;

Având în vedere raportul nr.47736/2018 întocmit de Serviciul Resurse Umane prin care se propune aprobarea organigramei și statului de funcții ale R.A.T. SRL Craiova, pentru anul 2018;

În conformitate cu prevederile Legii nr.53/2003, republicată, privind Codul Muncii, modificată și completată și Legii nr.31/1990 privind societățile comerciale, republicată, modificată și completată și Ordonanța de Urgență a Guvernului nr.63/2010 pentru modificarea și completarea Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, cu modificările și completările ulterioare;

În temeiul art.36 alin.2 lit.a, coroborat cu alin.3 lit.b, art.45 alin.1, art.61 alin.2 și art.115 alin.1 lit.b din Legea nr.215/2001, republicată, privind administrația publică locală;

HOTĂRĂȘTE:

- Art.1.** Se aprobă organigrama și statul de funcții ale R.A.T. SRL Craiova, pentru anul 2018, conform anexelor nr.1 și 2 care fac parte integrantă din prezenta hotărâre.
- Art.2.** Se mandatează dl. Zorilă Dan, reprezentantul municipiului Craiova în Adunarea Generală a Asociaților a R.A.T. SRL Craiova, să voteze organigrama și statul de funcții aprobate la art.1 din prezenta hotărâre
- Art.3.** Primarul Municipiului Craiova, prin aparatul de specialitate: Serviciul Administrație Publică Locală, Serviciul Resurse Umane, R.A.T. SRL Craiova și Zorilă Dan vor aduce la îndeplinire prevederile prezentei hotărâri.

INIȚIATOR,
PRIMAR,
Mihail GENOIU

AVIZAT,
PT.SECRETAR,
Ovidiu MISCHIANU

PRIMAR,
MIHAIL GENOIU

AVIZAT,
ADMINISTRATOR PUBLIC,
MARIAN SORIN MANDA

RAPORT
privind aprobarea organigramei și statului de funcții ale
R.A.T. SRL, pentru anul 2018

Prin adresa nr. 3256/2018, înregistrată sub nr. 138/2018, R.A.T. SRL Craiova, a transmis spre aprobare organigrama și statul de funcții pentru anul 2018.

Conform notei de fundamentare transmisă prin adresa menționată mai sus, R.A.T. SRL Craiova își modifica, pentru anul 2018, numărul de posturi suplimentându-le cu 11, cât și structura organizatorică.

Potrivit Hotărârii Consiliului Local Craiova nr. 136/2017 privind aprobarea organigramei și statului de funcții ale R.A.T. SRL, pentru anul 2017, numărul de personal era de 749.

Numărul total de personal propus pentru anul 2018 este de 760 salariați dintre care 28 posturi de conducere și 732 posturi de execuție.

Modificările sunt determinate, în principal, de atribuirea directă către RAT SRL a gestiunii serviciului public de ridicare, transport și depozitare a vehiculelor staționate și parcate neregulamentar pe domeniul public sau privat al municipiului Craiova, de perspectiva delegării gestiunii serviciului de transport public local de persoane pe o perioadă de 10 ani, precum și de necesitatea organizării în mod distinct a activității de salarizare raportat la numărul de salariați ai societății.

Modificările aduse structurii organizatorice al societății sunt următoarele:

- Se înființează postul de Consultant Administrator prin transformarea postului vacant de economist din cadrul Biroului Tehnic Investiții.
- Biroul Financiar Salarizare se reorganizează în două structuri distincte, respectiv: Biroul Financiar și Biroul Salarizare;
- Se înființează Compartimentul monitorizare contract serviciul public de transport;
- Se reorganizează Compartimentul ITP, Ridicări Auto în două structuri distincte, respectiv: Compartiment ITP și Compartiment Ridicări Auto.

În ceea ce privește modificările pe statul de funcții, se propun următoarele

1. înființarea a 11 posturi, astfel cum au fost aprobate prin HCL 46/15.02.2018 privind aprobarea bugetului de venituri și cheltuieli al RAT SRL pe anul 2018

În cadrul Compartimentului Monitorizare Contract Serviciul Public de Transport se înființează 3 posturi:

- 1 post șef compartiment
- 1 post inginer
- 1 post economist

În cadrul Compartimentului Ridicări Auto se înființează 8 posturi:

- se înființează 4 posturi automacaragiu;
- se înființează 4 posturi șofer autoturisme și camioane

2. transformarea unui număr de 9 posturi vacante, existente în organigrama 2017, rezultate ca urmare a încetării unor contracte de muncă (pensionari, demisii, concedieri), și anume

- se transformă 1 post vacant de casier din cadrul Biroului Comercial în 1 post de referent (arhiva) din cadrul Biroului Resurse Umane

- se transformă 1 post vacant de economist din cadrul Biroului Contabilitate Buget în 1 post șef birou în cadrul Biroului Salarizare

- se transformă 1 post vacant de specialist inspecții tehnice din cadrul Compartimentului ITP Ridicări Auto în 1 post de economist în cadrul Biroului Salarizare

- se transforma 1 post vacant de sofer autobuz din cadrul Sectiei transport auto, Atelier Exploatare in post de sofer autoturisme si camionete in cadrul Biroului Comercial.
- se transforma 1 post vacant de functionar administrativ din cadrul Sectiei transport auto, Atelier Exploatare in revizor tehnic din cadrul aceleasi structuri
- se transforma 1 post vacant de lacatus mecanic din cadrul Sectiei transport auto, Atelier Intretinere Reparatii in post de casier care se infiinteaza in cadrul Compartimentului Ridicari Auto.
- se transforma 1 post vacant de strungar universal din cadrul Sectiei transport auto, Atelier Intretinere Reparatii in post de economist care se infiinteaza in cadrul Biroului Comercial.
- 1 post vacant de lacatus mecanic din cadrul Sectiei tramvai, Atelier Intretinere Reparatii se transforma in maistru in cadrul aceleasi structuri
- se transforma postul vacant de economist din cadrul Biroului Tehnic Investitii in post de conducere de Consultant Administrator .

De asemenea, pe functiile ocupate intervine urmatoarea modificare

- 1 post de casier din cadrul Biroului Financiar Salarizare se modifica (in conf. cu dispozitiile art. 41 si urm. din Codul Muncii) in functionar economic in cadrul Biroului Financiar, avand in vedere specificul activitatii aferent acestui post.

În conformitate cu prevederile art. 36 alin. 2 lit. a și alin. 3 lit. b din Legea nr. 215/2001, republicată, privind administrația publică locală, Consiliul Local „, aprobă, în condițiile legii, la propunerea primarului, înființarea, organizarea și statul de funcții ale aparatului de specialitate al primarului, ale instituțiilor și serviciilor publice de interes local, precum și reorganizarea și statul de funcții ale regiilor autonome de interes local”.

Fată de cele expuse și având în vedere prevederile Legii nr. 215/2001, republicată, privind administrația publică locală, cu modificările și completările ulterioare, Legii nr. 31/1990, legea societăților, republicată, cu modificările și completările ulterioare, Legii nr. 53/2003 – Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare și H.C.L. nr. 436/26.10.2017, propunem aprobarea organigramei și statului de funcții ale R.A.T. SRL Craiova, pentru anul 2018, conform anexelor 1 și 2 la prezentul raport, precum și mandatarea reprezentantului Municipiului Craiova, dl. Zorila Dan, să voteze în Adunarea Generală a Asociaților RAT SRL, organigrama și statul de funcții ale R.A.T. SRL pe anul 2018.

**PT. ȘEF SERVICIU,
LIA-MARTHA TONCEA**

**ÎNTOCMIT,
OLGA GEORGESCU**

**VIZAT PENTRU LEGALITATE,
c.j. FLORICICA BOANGIU**

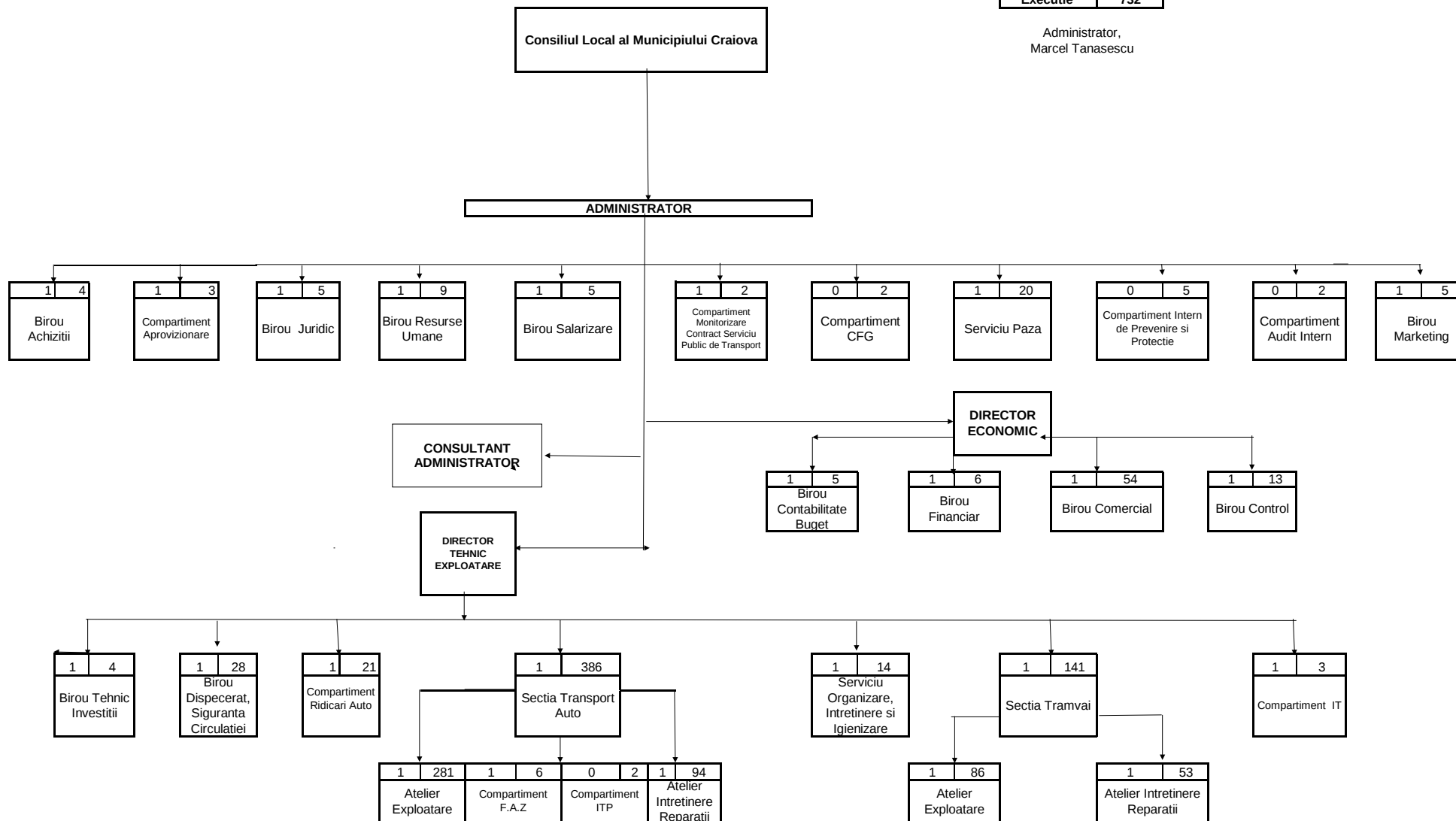
R.A.T. SRL

ORGANIGRAMA 2018 R.A.T SRL

Anexa nr. 1 la H.C.L. Nr.

TOTAL	760
Conducere	28
Executie	732

Administrator,
Marcel Tanasescu



Anexa nr.2 la
HCL nr.
_____/2018

STAT DE FUNCTII 2018 R.A.T. SRL

DENUMIREA FUNCTIEI	FUNCTIE Cond/exec	NIVEL STUDII	NUMAR POSTURI
ADMINISTRATOR	C	S	1
CONSULTANT ADMINISTRATOR	C	S	1
BIROU ACHIZITII			
SEF BIROU	C	S	1
ECONOMIST	E	S	2
INGINER	E	S	2
Total conducere			1
Total executie			4
Total birou			5
COMPARTIMENT APROVIZIONARE			
SEF COMPARTIMENT	C	S	1
INGINER	E	S	2
ECONOMIST	E	S	1
Total conducere			1
Total executie			3
Total compartiment			4
BIROU JURIDIC			
SEF BIROU	C	S	1
CONSILIER JURIDIC	E	S	5
Total conducere			1
Total executie			5
Total birou			6

BIROU RESURSE UMANE			
SEF BIROU	C	S	1
FEMEIE DE SERVICI	E	M	1
ECONOMIST	E	S	1
REFERENT(arhiva)	E	M	2
REFERENT (registratura)	E	M	1
SPECIALIST RESURSE UMANE	E	S	2
LEGATOR	E	M	1
SPECIALIST RELATII PUBLICE	E	S	1
Total conducere			1
Total executie			9
Total birou			10
COMPARTIMENT CFG			
ECONOMIST	E	S	2
Total conducere			0
Total executie			2
Total compartiment			2
COMPARTIMENT INTERN DE PREVENIRE SI PROTECTIE			
SPECIALIST MEDIU/RESPONSABIL ACTIVITATE	E	S	1
ASISTENT MEDICAL	E	M	1
SPECIALIST PSI	E	S	1
SPECIALIST SSM	E	S	1
PSIHOLOG	E	S	1
Total conducere			0
Total executie			5
Total compartiment			5
SERVICIU PAZA			
SEF SERVICIU	C	S	1
INGINER	E	S	1
AGENT SECURITATE INCINTA/ PAZNICI	E	M	19
Total conducere			1
Total executie			20

Total serviciu			21
COMPARTIMENT AUDIT INTERN			
ECONOMIST	E	S	2
Total conducere			0
Total executie			2
Total compartiment			2
BIROU MARKETING			
SEF BIROU	C	S	1
PURTATOR DE CUVANT	E	S	1
ECONOMIST	E	S	1
INGINER	E	S	1
AGENT RECLAMA PUBLICITARA	E	M	2
Total conducere			1
Total executie			5
Total birou			6
COMPARTIMENT MONITORIZARE CONTRACT SERVICIU PUBLIC DE TRANSPORT			
SEF COMPARTIMENT	C	S	1
INGINER	E	S	1
ECONOMIST	E	S	1
Total conducere			1
Total executie			2
Total compartiment			3
BIROU SALARIZARE			
SEF BIROU	C	S	1
ECONOMIST	E	S	4
CONTABIL	E	M	1
Total conducere			1
Total executie			5
Total birou			6

DIRECTOR TEHNIC EXPLOATARE	C	S	1
SECTIA - TRANSPORT AUTO			
SEF SECTIE	C	S	1
<u>SECTIA TRANSPORT AUTO- ATELIER EXPLOATARE</u>			
SEF ATELIER	C	S	1
INGINER	E	S	3
AGENT TRANSPORTURI	E	M/P	5
IMPIEGAT AUTO	E	M/P	6
REVIZOR TEHNIC	E	M/P	3
SOFER AUTOBUZ	E	M	256
SOFER AUTOTURISME, CAMIONETE	E	M	4
SOFER TRANSPORT VALORI BANCARE	E	M	1
TEHNICIAN	E	M/P	3
Total conducere			1
Total executie			281
Total atelier			282
SECTIA - TRANSPORT AUTO - ATELIER INTRETINERE REPARATII			
SEF ATELIER	C	S	1
INGINER	E	S	4
ECONOMIST	E	S	1
BOBINATOR	E	M	1
ELECTRICIAN	E	M/P	6
ELECTROMECHANIC	E	M/P	1
ELECTRONIST	E	M/P	1
FORJOR MANUAL	E	M/P	1
FEMEIE DE SERVICIU	E	M/P	1
FREZOR UNIVERSAL	E	M/P	1
LACATUS MECANIC	E	M/P	4
MAISTRU MECANIC AUTO	E	M	3

MECANIC AUTO	E	M	49
MONTATOR ACUMULATORI	E	M	1
PRIMITOR DISTRIBUTOR	E	M/P	5
TEHNICIAN STOC GESTIUNE	E	M	1
STRUNGAR UNIVERSAL	E	M/P	5
SUDOR MANUAL	E	M/P	3
TINICHIGIU CAROSIER	E	M/P	2
VOPSITOR AUTO	E	M/P	3
VULCANIZATOR	E	M	1
Total conducere			1
Total executie			94
Total atelier			95
COMPARTIMENT FAZ			
SEF COMPARTIMENT	C	S	1
FUNCTIONAR ADMINISTRATIV	E	M	6
Total conducere			1
Total executie			6
Total compartiment			7
COMPARTIMENT ITP			
SPECIALIST INSPECTII TEHNICE	E	S	2
Total conducere			0
Total executie			2
Total compartiment			2
TOTAL SECTIA -TRANSPORT AUTO			387
COMPARTIMENT RIDICARI AUTO			
SEF COMPARTIMENT	C	S	1
AUTOMACARAGIU	E	M	8
SOFER AUTOTURISME SI CAMIONETE	E	M	8
CASIER	E	M	5
Total conducere			1
Total executie			21

Total compartiment			22
SECTIA - TRAMVAI			
SEF SECTIE	C	S	1
SECTIA TRAMVAI- ATELIER EXPLOATARE			
SEF ATELIER	C	S	1
INGINER	E	S	2
TEHNICIAN	E	M	2
FUNCTIONAR ADMINISTRATIV	E	M	1
DISPECER	E	M/P	5
AGENT TRANSPORTURI	E	M/P	2
REVIZOR	E	M/P	1
SOFER AUTOTURISME	E	M	2
SOFER AUTOCAMION	E	M	1
VATMAN	E	M	38
ELECTRICIAN	E	M	32
Total conducere			1
Total executie			86
Total atelier			87
SECTIA - TRAMVAI- ATELIER INTRETINERE REPARATII			
SEF ATELIER	C	S	1
ECONOMIST	E	S	1
MAISTRU	E	M	2
PRIMITOR DISTRIBUTOR	E	M/P	1
ELECTRICIAN	E	M/P	8
LACATUS MECANIC	E	M/P	5
MECANIC	E	M/P	15
BOBINATOR	E	M/P	1
SUDOR	E	M/P	3
STRUNGAR	E	M/P	3
FEMEIE DE SERVICIU	E	M/P	1
ELECTRONIST	E	M	1
FREZOR	E	M/P	1
TINICHIGIU	E	M/P	1
TAMPLAR	E	M/P	1

TAPITER	E	M/P	1
VOPSITOR	E	M/P	1
FOCHIST	E	M/P	1
MESERIAS INTRETINERE CALE	E	M	6
Total conducere			1
Total executie			53
Total atelier			54
TOTAL SECTIA TRAMVAI			142

BIROU DISPECERAT, SIGURANTA CIRCULATIEI			
SEF BIROU	C	S	1
INGINER	E	S	1
SUBINGINER	E	Ssd	2
TEHNICIAN	E	M	2
IMPIEGAT AUTO	E	M	17
CONTROLOR TRAFIC	E	M	2
OPERATOR DISPECERAT	E	M	4
Total conducere			1
Total executie			28
Total birou			29
BIROU TEHNIC INVESTITII			
SEF BIROU	C	S	1
INGINER	E	S	4
Total conducere			1
Total executie			4
Total birou			5
SERVICIU ORGANIZARE INTRETINERE SI IGIENIZARE			
SEF SERVICIU	C	S	1
ELECTRICIAN	E	M/P	1
FOCHIST	E	M/P	4
INSTALATOR	E	M/P	1
TAMPLAR	E	M/P	2

ZIDAR	E	M/P	1
LACATUS MECANIC	E	M/P	2
LACATUS MECANIC UTILAJE	E	M/P	1
MECANIC AUTO	E	M	2
Total conducere			1
Total executie			14
Total serviciu			15
COMPARTIMENT IT			
SEF COMPARTIMENT	C	S	1
INGINER	E	S	2
PROGRAMATOR	E	S	1
Total conducere			1
Total executie			3
Total compartiment			4
DIRECTOR ECONOMIC	C	S	1
BIROU CONTABILITATE BUGET			
SEF BIROU	C	S	1
ECONOMIST	E	S	5
Total conducere			1
Total executie			5
Total birou			6
BIROU FINANCIAR			
SEF BIROU	C	S	1
ECONOMIST	E	S	4
CONTABIL	E	M	1
FUNCTIONAR ECONOMIC	E	M	1
Total conducere			1
Total executie			6
Total birou			7
BIROU COMERCIAL			
SEF BIROU	C	S	1
CASIER	E	M	50

ECONOMIST	E	S	3
SOFER AUTOTURISME SI CAMIONETE	E	M	1
Total conducere			1
Total executie			54
Total birou			55
BIROU CONTROL			
SEF BIROU	C	S	1
CONTROLORI	E	M	13
Total conducere			1
Total executie			13
Total birou			14
<u>TOTAL POSTURI</u>			760

ADMINISTRATOR
Marcel Tanasescu

Sef Birou Resurse Umane
Daniela Popescu



Nr. /

Catre,

CONSILIUL LOCAL AL MUNICIPIULUI CRAIOVA

**NOTA DE FUNDAMENTARE CU PROPUNERILE PENTRU ORGANIGRAMA
SI STATUL DE FUNCTII ALE R.A.T. SRL PE ANUL 2018**

In temeiul dispozitiilor art 15(3) din actul constitutiv al R.A.T. SRL va transmitem alaturat, spre aprobare, organigrama si statul de functii pe anul 2018.

Noua structura a Organigramei propusa spre aprobare Consiliului Local Craiova se caracterizeaza printr-o eficientizare a activitatii precum si corelarea necesitatilor fundamentale in organizarea structurilor societatii.

Numarul total de personal propus pentru anul 2018 este de 760 salariati dintre care 28 posturi de conducere si 732 posturi de executie.

Raportat la numarul total de personal aprobat pentru anul 2018, precizam faptul ca posturile nou infiintate in numar de 20, provin din:

- infiintarea a 11 posturi, astfel cum au fost aprobate prin HCL 46/15.02.2018 privind aprobarea bugetului de venituri si cheltuieli al RAT SRL pe anul 2018
- transformarea unui numar de 9 posturilor vacante, existente in organigrama 2017, rezultate ca urmare a incetarii unor contracte de munca (pensionari, demisii, concedieri).

Precizam faptul ca structura organizatorica propusa pentru anul 2018 aduce unele modificari fata de cea aprobata in anul 2017, acestea fiind determinate in principal de

atribuirea directă către RAT SRL a gestiunii serviciului public de ridicare, transport și depozitare a vehiculelor staționate și parcate neregulamentar pe domeniul public sau privat al municipiului Craiova, de perspectiva delegării gestiunii serviciului de transport public local de persoane pe o perioadă de 10 ani, de necesitatea organizării în mod distinct a activității de salarizare raportat la numărul de salariați ai societății precum și de crearea unor posturi necesare pentru buna desfășurare a activității societății.

Astfel, principalele modificări sunt:

- Biroul Financiar Salarizare se reorganizează în două structuri distincte, respectiv: Biroul Financiar și Biroul Salarizare;
- Se înființează Compartimentul monitorizare contract serviciu public de transport;
- Se reorganizează Compartimentul ITP, Ridicări Auto în două structuri distincte, respectiv: Compartiment ITP și Compartiment Ridicări Auto.
- Se înființează postul de Consultant Administrator în subordinea directă a Administratorului.

Detaliem modificările propuse de R.A.T. SRL Craiova în structura organizatorică:

1. Se înființează postul de Consultant Administrator prin transformarea postului vacant de economist din cadrul Biroului Tehnic Investiții.

Complexitatea și varietatea activităților societății necesită o eficientă urmărire a îndeplinirii proceselor desfășurate motiv pentru care apreciem că se impune crearea acestui post care să acorde sprijin și consiliere administratorului în desfășurarea activității.

Totodată, în vederea atingerii obiectivelor stabilite prin contractul de administrare, este necesar ca problemele uzuale să fie preluate de către consilierul administratorului în scopul identificării celor mai optime soluții într-un timp cât mai scurt.

Crearea acestui post va asigura o legătură directă și eficientă între administrator și toate celelalte structuri ale societății.

2. BIROUL RESURSE UMANE

- Se desfiinteaza 1 post de contabil care va trece in cadrul Biroului Salarizare, nou infiintat.

- Se creeaza 1 post de referent (arhiva) prin transformarea unui post vacant de casier din cadrul Biroului Comercial. Necesitatea infiintarii acestui post este determinata de volumul mare de activitate ce tine de arhivarea documentelor societatii, conform normelor impuse de Directia Judeteana a Arhivelor Nationale Dolj, urmare controlului efectuat in anul 2017.

3. Se infiinteaza COMPARTIMENTUL MONITORIZARE CONTRACT SERVICIUL PUBLIC DE TRANSPORT

In anul 2016 prin HCL 168/2016 a fost atribuita catre RAT SRL gestiunea serviciului de transport public local de persoane cu autobuze si tramvaie, efectuat prin curse regulate in Municipiul Craiova pentru o perioada de 2 ani.

In luna aprilie 2018 expira durata contractului de delegare al serviciului de transport prin HCL 168/2016 si urmeaza a fi incheiat un nou contract de delegare pentru o perioada de 10 ani.

Luand in considerare ca pentru o urmarire eficienta si corespunzatoare a contractului de delegare a gestiunii serviciului de transport public local de persoane cu autobuze si tramvaie, efectuat prin curse regulate in Municipiul Craiova nr. 87291/16.05.2016 s-a constatat ca ar fi necesara crearea unei structuri distincte care sa aiba ca obiectiv intocmirea tuturor raportarilor tehnice si economice generate de derularea contractului conform clauzelor acestuia. De asemenea, este necesar stabilirea unei structuri responsabile cu comunicarea intre autoritatea contractanta si operatorul intern in ceea ce priveste derularea contractului.

In cadrul acestei structuri se infiinteaza 3 posturi:

- 1 post sef compartiment
- 1 post inginer

- 1 post economist

Cele trei posturi provin din diferenta de 11 posturi nou infiintate fata de organigrama aprobata pentru anul 2017.

4. Se infiinteaza BIROUL SALARIZARE

Din experienta anilor anteriori s-a constatat ca activitatea de salarizare nu poate fi desfasurata in cadrul mai multor structuri.

In prezent activitatea de salarizare se desfasoara in cadrul Biroului Financiar Salarizare, insa anumite activitati aferente acesteia sunt executate si de catre alte structuri ale societatii.

Avand in vedere importanta acestei activitati, pentru o mai buna urmarire si coordonare se propune infiintarea Biroului Salarizare, in subordinea Administratorului cu un numar de 6 posturi din care:

- 1 post Sef Birou - se transforma 1 post vacant de economist din cadrul Biroului Contabilitate Buget
- 4 posturi economist – din care:
 - 3 posturi de economist trec in cadrul acestei structuri din cadrul Biroului Financiar Salarizare ;
 - 1 post de economist – se transforma 1 post vacant de specialist inspectii tehnice din cadrul Compartimentului ITP Ridicari Auto.
- 1 post contabil trece in cadrul acestei structuri din cadrul Biroului Resurse Umane

5. SECTIA TRANSPORT AUTO

Atelier Exploatare

- se transforma 1 post vacant de sofer autobuz in post de sofer autoturisme si camioane care se infiinteaza in cadrul Biroului Comercial.

- se transforma 1 post vacant de functionar administrativ in revizor tehnic, intrucat numar de 2 posturi de revizor tehnic existent in prezent s-a dovedit a fi insuficient pentru acoperirea activitatii impuse pentru aceasta functie raportat la numarul

de autovehicule din parcul sectiei si la programul de lucru impus.

Atelier Intretinere Reparatii

- se transforma 1 post vacant de lacatus mecanic in post de casier care se infiinteaza in cadrul Compartimentului Ridicari Auto.

- se transforma 1 post vacant de strungar universal in post de economist care se infiinteaza in cadrul Biroului Comercial.

6. Se infiinteaza COMPARTIMENTUL ITP, in cadrul Sectiei Transport Auto

Avand in vedere ca activitatea de inspectii tehnice periodice este distincta de activitatea de ridicari auto, necesitand o organizare si urmarire separata atat in ceea ce priveste prestarea serviciului catre terti cat si pentru parcul auto propriu, apreciem ca se impune crearea acestei structuri.

Din cele 3 posturi de specialist inspectii tehnice existente in cadrul Compartimentului ITP, Ridicari Auto, 2 posturi trec in cadrul structurii nou infiintate iar 1 post vacant se transforma in economist in cadrul Biroului Salarizare.

7. Se infiinteaza COMPARTIMENTUL RIDICARI AUTO prin redenumirea Compartimentului ITP, Ridicari Auto ca urmare a eliminarii activitatii ITP.

Prin Hotararea Consiliului Local al Municipiului Craiova nr.130 din 27.04.2017 s-a aprobat: atribuirea directă a gestiunii serviciului public de ridicare, transport și depozitare a vehiculelor staționate și parcate neregulamentar pe domeniul public sau privat al municipiului Craiova, către R.A.T. SRL; Regulamentul si Caietul de Sarcini aferent procedurii de ridicare, transport și depozitare a vehiculelor staționate și parcate neregulamentar pe domeniul public sau privat al municipiului Craiova.

In conformitate cu Regulamentul si Caietul de Sarcini privind procedura de ridicare, transport si depozitare a vehiculelor staționate și parcate neregulamentar, activitatea de ridicari, transport si depozitare se realizeaza pe durata a 24 ore.

Pentru desfasurarea activitatii de ridicari auto conform reglementarilor mentionate in precedent, este necesar un numar total de 22 de posturi.

Fata de numarul de posturi aprobat pentru activitatea de ridicari pentru anul 2017 se impune crearea unui numar de 9 posturi, astfel:

- se infiinteaza 1 post casier prin transformarea post vacant de lacatus mecanic din cadrul Atelierului Intretinere Reparatii Sectia Transport Auto
- se infiinteaza 4 posturi automacaragiu din posturile nou infiintate fata de oragnigrama aprobata pentru anul 2017;
- se infiinteaza 4 posturi sofer autoturisme si camioane din posturile nou infiintate fata de oragnigrama aprobata pentru anul 2017

Astfe, structura acestui compartiment va fi formata din:

- 1 post Sef Compartiment
- 5 posturi casier
- 8 posturi automacaragiu
- 8 posturi sofer autoturisme si camioane

8. SECTIA TRAMVAI

Atelier Intretinere Reparatii

- 1 post vacant de lacatus mecanic se transforma in maistru, necesar pentru o mai buna coordonare a activitatii de reparatii desfasurata in cadrul sectiei.

9. BIROU TEHNIC INVESTITII

- 1 postul vacant de economist se transforma in Consilier Administrator care se infiinteaza in subordinea directa a Administratorului

10. BIROUL CONTABILITATE BUGET

- 1 post vacant de economist se transforma in Sef Birou care se infiinteaza in cadrul Biroului Salarizare;
- 1 post economist trece in cadrul Biroului Comercial necesar pentru activitatile

ce se desfasoara in cadrul acestei structuri.

11. BIROUL FINANCIAR SALARIZARE se transforma in Biroul Financiar ca urmare a trecerii activitatii de salarizare in cadrul noii structuri infiintate, respectiv Biroul Salarizare.

Astfel:

- 3 posturi de economist trec in cadrul Biroului Salarizare.
- 1 post de casier se modifica (in conf. cu dispozitiile art. 41 si urm. din Codul Muncii) in functionar economic avand in vedere specificul activitatii aferent acestui post.

12. BIROUL COMERCIAL

- se infiinteaza 2 posturi de economist necesare pentru evidenta si transmiterea situatiilor catre Primaria Municipiului Craiova precum si catre Casa Judeteana de Pensii Dolj, privind gratuitatile acordate pensionarilor, elevilor si studentilor, veteranilor de razboi, persoanelor cu dizabilitati si donatorilor onorifici, beneficiarilor Decretului Lege 118/1990.

Cele 2 posturi se infiinteaza prin trecerea unui post din cadrul Biroului Contabilitate Buget si prin transformarea unui post vacant de strungar universal din cadrul Atelierului Intretinere Reparatii Sectia Transport Auto

- se infiinteaza 1 post de sofer autoturisme si camionete prin transformarea postului vacant de sofer autobuz din cadrul Atelierului Exploatare Sectia Transport Auto.

- se transforma 1 post vacant de casier in post de referent (arhiva) care se infiinteaza in cadrul Biroului Resurse Umane.

Consideram ca organigrama propusa raspunde mai bine modului in care sunt organizate si se desfasoara activitatile de productie si cele functionale din cadrul R.A.T. SRL .

Mentionam ca modificarile intervenite in organigrama astfel cum a fost propusa au fost fundamentate pe aspecte de natura economica si organizatorica.

Fata de toate acestea va solicitam sa aprobatii organigrama si statul de functii ale R.A.T. SRL pe anul 2018, cu modificarile propuse.

De asemenea, va solicitam sa aprobatii mandatarea reprezentantului Municipiului Craiova, dl. Zorila Dan, sa voteze in Adunarea Generala a Asociatilor RAT SRL, organigrama si statul de functii ale R.A.T. SRL pe anul 2018

ADMINISTRATOR

Marcel Tanasescu

DIRECTOR ECONOMIC

Paun Jeana

Birou Juridic

Raluca Udristoiu

Birou Resurse Umane

Daniela Popescu