

HOTĂRÂREA NR. _____

privind mandatarea reprezentantului Municipiului Craiova să voteze, în Adunarea Generală a Asociațiilor S.C. R.A.T. SRL, numirea membrilor Consiliului de Administrație

Consiliul Local al Municipiului Craiova, întrunit în sesiunea extraordinară din data de 15.06.2026.

Având în vedere referatul de aprobare nr.190767/2026, raportul nr.190770/2026 al Direcției Servicii Publice și raportul de avizare nr.190808/2026 al Direcției Juridice, Asistență de Specialitate și Contencios Administrativ, prin care se propune mandatarea reprezentantului Municipiului Craiova să voteze, în Adunarea Generală a Asociațiilor S.C. R.A.T. SRL, numirea membrilor Consiliului de Administrație;

În conformitate cu prevederile Ordonanței de Urgență a Guvernului nr.109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, Hotărârii Guvernului nr.639/2023 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a Ordonanței de Urgență a Guvernului nr.109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare și Legii nr.31/1990 - Legea societăților, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

În temeiul art.129 alin.2 lit. d, coroborat cu alin.7 lit. n, art.132, art.139 alin.3 lit.h, art.154 alin.1 și art.196 alin.1 lit.a din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

HOTĂRĂȘTE:

- Art.1.** Se aprobă mandatarea reprezentantului Municipiului Craiova să voteze, în Adunarea Generală a Asociațiilor S.C. R.A.T. SRL, numirea membrilor Consiliului de Administrație, conform anexei care face parte integrantă din prezenta hotărâre și să semneze contractele de mandat ce urmează să fie încheiate cu membrii Consiliului de Administrație, în conformitate cu rezultatele procedurii de selecție și cu ordinea de clasificare stabilită prin Raportul final al procedurii de selecție.
- Art.2.** Primarul Municipiului Craiova, prin aparatul de specialitate: Compartimentul Administrație Publică Locală și Relații cu Consiliul Local, Direcția Servicii Publice și S.C. R.A.T. SRL vor aduce la îndeplinire prevederile prezentei hotărâri.

INIȚIATOR,
PRIMAR,
Lia-Olguța VASILESCU

AVIZAT,
SECRETAR GENERAL,
Nicoleta MIULESCU

Referat de aprobare

mandatarea reprezentantului Municipiului Craiova în Adunarea Generală a Asociaților a societății R.A.T. S.R.L. să voteze numirea membrilor Consiliului de Administrație ai societății și să semneze contractele de mandat ce urmează să fie încheiate cu membrii consiliului de administrație

Având în vedere prevederile:

- Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare;
- Hotărârea Guvernului nr. 639/2023 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a Ordonanței de Urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare;
- Legea nr. 31/1990 - Legea societăților, republicată cu modificările și completările ulterioare;
- Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019, privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare;
- Hotărârea Consiliului Local nr. 5/2016, cu modificările și completările ulterioare;
- Adresa nr. 181088/21.05.2026 înregistrată la Primaria Municipiului Craiova,
- Raportul final nr. 334/06.04.2026, Avizul conform nr. 6902/15.05.2026 emis de Agenția pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice,

Propunem promovarea proiectului de hotărâre privind mandatarea reprezentantului Municipiului Craiova în Adunarea Generală a Asociaților a societății R.A.T. S.R.L. să voteze numirea membrilor Consiliului de Administrație ai societății și să semneze contractele de mandat ce urmează să fie încheiate cu membrii consiliului de administrație.

Primar,
Lia-Olguța VASILESCU

Director Executiv,
Delia Ciucă

Îmi asum responsabilitatea privind realitatea și legalitatea în solidar cu întocmitorul înscrisului

Data:

Semnătura:

Director Executiv Adj.,
Alin Glăvan

Îmi asum responsabilitatea privind realitatea și legalitatea în solidar cu întocmitorul înscrisului

Data:

Semnătura:

MUNICIPIUL CRAIOVA
PRIMĂRIA MUNICILIULUI CRAIOVA
DIRECȚIA SERVICII PUBLICE
Serviciul Transport Public Local, Siguranța Circulației și Governanță
Corporativă
Nr. 190770 /28.05.2026

RAPORT DE SPECIALITATE

privind mandatarea reprezentantului Municipiului Craiova în Adunarea Generală a Asociațiilor a societății R.A.T. S.R.L. să voteze numirea membrilor Consiliului de Administrație ai societății și să semneze contractele de mandat ce urmează să fie încheiate cu membrii consiliului de administrație

Societatea R.A.T. S.R.L. funcționează ca operator economic de interes public local în domeniul serviciului de transport public, în cadrul unui mecanism instituțional exercitat prin intermediul Asociației de Dezvoltare Intercomunitară „Asociația Metropolitană de Transport Public Craiova”, structură asociativă constituită pentru exercitarea în comun a atribuțiilor privind organizarea, coordonarea și monitorizarea serviciului de transport public local. Din perspectiva dreptului special al întreprinderilor publice, societatea se încadrează în categoria întreprinderilor publice prevăzute de art. 2 pct. 2 lit. b) din O.U.G. nr. 109/2011, respectiv societăți asupra cărora unitățile administrativ-teritoriale exercită, direct sau indirect, drepturi și atribuții specifice calității de asociat sau autoritate publică tutelară.

Potrivit art. 2 pct. 3 din O.U.G. nr. 109/2011, autoritatea publică tutelară reprezintă instituția care exercită, în numele unității administrativ-teritoriale, drepturile și obligațiile aferente calității de acționar sau asociat la întreprinderea publică. În cazul societății R.A.T. S.R.L., această atribuție este exercitată prin intermediul Asociației de Dezvoltare Intercomunitară „Asociația Metropolitană de Transport Public Craiova”, însă voința juridică a unităților administrativ-teritoriale membre se exprimă prin actele deliberative adoptate de autoritățile deliberative locale, inclusiv prin hotărârile privind mandatarea reprezentanților în Adunarea Generală a Asociațiilor.

Raportul juridic existent între unitățile administrativ-teritoriale membre și societatea R.A.T. S.R.L. nu reprezintă un raport de simplă participare formală într-o structură societară, ci un raport juridic complex de control public exercitat în limitele și condițiile stabilite de lege. Controlul exercitat de autoritatea publică tutelară se materializează inclusiv prin dreptul de a desemna și revoca membrii organelor de administrare, prin stabilirea obiectivelor strategice și prin monitorizarea modului de implementare a principiilor de governanță corporativă. În consecință, numirea membrilor Consiliului de Administrație nu poate fi calificată drept un act discreționar de oportunitate administrativă sau politică, ci reprezintă expresia exercitării unui drept legal de control public, supus unor exigențe stricte de legalitate, trasabilitate procedurală, transparență și fundamentare obiectivă.

În sensul art. 2 pct. 1 din O.U.G. nr. 109/2011, governanța corporativă a întreprinderilor publice reprezintă ansamblul de reguli, proceduri și procese care reglementează administrarea și conducerea întreprinderii publice și care stabilesc raporturile dintre autoritatea publică tutelară, organele de administrare, conducerea executivă și celelalte persoane interesate, având ca finalitate asigurarea unei administrări eficiente, responsabile, transparente și conforme cu standardele de bună governanță corporativă. Din această perspectivă, procedura de selecție și numire a administratorilor reprezintă unul dintre cele

mai importante mecanisme juridice instituite de legiuitor pentru profesionalizarea managementului întreprinderilor publice și pentru eliminarea arbitrariului în desemnarea persoanelor care exercită funcții de administrare.

Regimul juridic instituit prin O.U.G. nr. 109/2011 și prin Normele metodologice aprobate prin H.G. nr. 639/2023 are caracter imperativ și etapizat, legiuitorul instituind o succesiune obligatorie de acte și operațiuni administrative și corporative care trebuie respectate în integralitate pentru asigurarea legalității procedurii de selecție și nominalizare a administratorilor. Procedura presupune declanșarea formală a procesului de selecție, notificarea Agenției pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice (AMEPIP), elaborarea scrisorii de așteptări, întocmirea și aprobarea componentei inițiale și integrale a planului de selecție, elaborarea profilului consiliului și a profilului candidatului, publicarea anunțului de selecție, evaluarea candidaturilor, întocmirea listei lungi și a listei scurte, analiza declarațiilor de intenție, organizarea interviurilor, întocmirea raportului final și, ulterior, convocarea Adunării Generale a Asociațiilor pentru realizarea numirii membrilor Consiliului de Administrație.

Acest mecanism procedural nu lasă la libera apreciere a autorității publice tutelare modalitatea de desemnare a administratorilor și nu permite derogări de la exigențele stabilite prin cadrul normativ aplicabil. Dimpotrivă, fiecare etapă a procedurii condiționează legalitatea etapelor subsecvente, iar nerespectarea cerințelor instituite de O.U.G. nr. 109/2011 și H.G. nr. 639/2023 poate conduce la afectarea validității întregii proceduri de selecție și numire.

În aplicarea dispozițiilor legale anterior menționate, Asociația de Dezvoltare Intercomunitară „Asociația Metropolitană de Transport Public Craiova”, în calitate de autoritate publică tutelară pentru societatea R.A.T. S.R.L., a declanșat procedura de selecție pentru ocuparea a trei posturi de membri ai Consiliului de Administrație al societății, fiind constituită Comisia de selecție și nominalizare prin Hotărârea Adunării Generale nr. 16/25.09.2025.

Procedura de selecție a fost derulată cu respectarea dispozițiilor art. 29 din O.U.G. nr. 109/2011 și ale Anexei nr. 1 la H.G. nr. 639/2023, fiind parcurse toate etapele obligatorii privind publicitatea procedurii, analiza eligibilității candidaților, întocmirea listei lungi și listei scurte, verificarea declarațiilor de intenție și organizarea interviurilor finale. Din Raportul final al procedurii de selecție rezultă că evaluarea candidaților a fost realizată pe baza criteriilor și metodologiei aprobate prin planul de selecție, cu respectarea principiilor competitivității, nediscriminării, imparțialității și profesionalismului.

În etapa de evaluare finală, Comisia de selecție și nominalizare a analizat dosarele de candidatură, experiența profesională, declarațiile de intenție și rezultatele interviurilor organizate pentru candidații incluși în lista scurtă, fiind stabilit clasamentul final al candidaților propuși pentru ocuparea posturilor de membri ai Consiliului de Administrație al societății R.A.T. S.R.L.

Potrivit Raportului final nr. 334/06.04.2026, rezultă că persoanele propuse îndeplinesc cerințele legale referitoare la experiența profesională, independența administratorilor, integritatea, compatibilitatea și respectarea criteriilor privind structura și componența consiliului de administrație, fiind constatată conformitatea procedurii cu dispozițiile O.U.G. nr. 109/2011.

Ulterior finalizării procedurii de selecție, documentația aferentă procedurii, împreună cu Raportul final nr. 334/06.04.2026, a fost transmisă către Agenția pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice în vederea emiterii avizului conform prevăzut de legislația incidentă.

Prin Avizul conform nr. 6902/15.05.2026, Agenția pentru Monitorizarea și Evaluarea

Performanțelor Întreprinderilor Publice a constatat faptul că procedura de selecție și nominalizare pentru ocuparea celor trei posturi de membri ai Consiliului de Administrație al societății R.A.T. S.R.L. a fost derulată din perspectiva asigurării transparenței și competitivității, fiind emis aviz conform pentru continuarea procedurii de numire.

Totodată, prin avizul emis, AMEPIP a reiterat obligațiile autorității publice tutelare privind asigurarea respectării principiilor de integritate, independență, imparțialitate și legalitate pe întreaga durată a procedurii și a subliniat faptul că responsabilitatea finală privind legalitatea numirii membrilor Consiliului de Administrație aparține autorității publice tutelare.

De asemenea, AMEPIP a evidențiat obligația respectării dispozițiilor art. 22 alin. (12) din Anexa nr. 1 la H.G. nr. 639/2023, potrivit căreia, în cazul societăților, autoritatea publică tutelară, în calitate de acționar sau asociat, convoacă adunarea generală a asociațiilor în termen de maximum 5 zile lucrătoare de la comunicarea raportului final.

Prin adresa nr. 486/19.05.2026, Asociația de Dezvoltare Intercomunitară „Asociația Metropolitană de Transport Public Craiova” a solicitat convocarea ședinței Adunării Generale a Asociațiilor a societății R.A.T. S.R.L. în vederea numirii membrilor Consiliului de Administrație, anexând Avizul conform emis de AMEPIP și Raportul final al procedurii de selecție.

Din perspectiva trasabilității juridice și procedurale, rezultă în mod evident faptul că etapa de numire a membrilor Consiliului de Administrație reprezintă consecința directă și necesară a finalizării procedurii de selecție și a emiterii avizului conform de către AMEPIP. Astfel, Adunarea Generală a Asociațiilor nu exercită o competență autonomă de selecție și nici nu poate substitui atribuțiile Comisiei de selecție și nominalizare, ci exercită exclusiv competența de validare și formalizare a rezultatelor procedurii legal derulate anterior.

Raportul final întocmit de Comisia de selecție și nominalizare are natura juridică a unui act procedural final al etapei de selecție și reprezintă fundamentul exclusiv al etapei ulterioare de numire. Acesta stabilește candidații eligibili, punctajele obținute și ordinea de clasificare și limitează competența decizională a organului deliberativ societar la validarea rezultatelor procedurii desfășurate cu respectarea dispozițiilor legale incidente.

Caracterul obligatoriu al raportului final derivă din însăși structura normativă instituită prin O.U.G. nr. 109/2011 și H.G. nr. 639/2023, acte normative care configurează procedura de selecție ca un mecanism destinat profesionalizării managementului întreprinderilor publice și eliminării arbitrariului în desemnarea administratorilor. În consecință, rezultatele procedurii de selecție nu au caracter consultativ sau orientativ, ci obligatoriu, în sensul că autoritatea publică tutelară și Adunarea Generală a Asociațiilor trebuie să respecte ordinea de clasificare rezultată în urma evaluării candidaților.

Această obligație exclude posibilitatea exercitării unei marje discreționare în etapa de numire, Adunarea Generală a Asociațiilor neputând modifica ordinea clasamentului, elimina sau introduce candidați în afara procedurii ori ignora rezultatele selecției fără încălcarea dispozițiilor legale incidente și fără afectarea legalității întregii proceduri.

Din punct de vedere juridic, raportul final produce un efect de limitare a competenței decizionale a organului societar, în sensul că Adunarea Generală a Asociațiilor nu poate exercita decât o competență derivată, circumscrisă rezultatelor procedurii de selecție și avizului conform emis de AMEPIP.

Totodată, trebuie subliniat faptul că exercitarea drepturilor și atribuțiilor unităților administrativ-teritoriale membre în cadrul Adunării Generale a Asociațiilor se realizează prin intermediul reprezentanților desemnați prin hotărâri ale autorităților deliberative locale, mandatul acestora având caracter juridic imperativ, determinat și limitat. Reprezentantul desemnat nu poate acționa în afara limitelor stabilite prin hotărârea de mandatare și nu poate

exprima un vot contrar conținutului mandatului conferit de autoritatea deliberativă locală.

Față de cele expuse mai sus, având în vedere prevederile art. 129 și art. 196 alin. (1) lit. a) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, coroborate cu dispozițiile O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice și ale H.G. nr. 639/2023 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a acesteia, precum și raportat la Raportul final nr. 334/06.04.2026 și la Avizul conform nr. 6902/15.05.2026 emis de Agenția pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice, propunem Consiliului Local al Municipiului Craiova:

-mandatarea reprezentantului Municipiului Craiova în Adunarea Generală a Asociațiilor a societății R.A.T. S.R.L. să voteze numirea membrilor Consiliului de Administrație ai societății și să semneze contractele de mandat ce urmează să fie încheiate cu membrii consiliului de administrație, în conformitate cu rezultatele procedurii de selecție și cu ordinea de clasificare stabilită prin Raportul final al procedurii de selecție, potrivit Anexei la prezentul Raport.

Administrator Public,
Răzvan Cristian Diaconu

Director Executiv,
Delia Ciucă

Îmi asum responsabilitatea privind realitatea și legalitatea în solidar cu întocmitorul înscrisului

Data:

Semnătura:

Director Executiv Adj.,
Alin Glăvan

Îmi asum responsabilitatea privind realitatea și legalitatea în solidar cu întocmitorul înscrisului

Data:

Semnătura:

Șef Serviciu,
Claudiu Iancu

Îmi asum responsabilitatea privind realitatea și legalitatea în solidar cu întocmitorul înscrisului

Data:

Semnătura:

Întocmit,
expert Marinela Mihai

Îmi asum responsabilitatea pentru fundamentarea, realitatea și legalitatea întocmirii acestui act oficial

Data:

Semnătura:

Anexa

NUMIREA MEMBRILOR ÎN CONSILIUL DE ADMINISTRAȚIE AL
R.A.T. S.R.L.

IUREȘ OCTAVIAN IONUȚ
IRIMIA ALINA ROXANA
BOGDAN IULIAN CONSTANTIN

MUNICIPIUL CRAIOVA
PRIMĂRIA MUNICIPIULUI CRAIOVA
Direcția Juridică, Asistență de Specialitate și Contencios Administrativ
Nr. 190808/ 28.05.2026

RAPORT DE AVIZARE

Având în vedere:

Referatul de aprobare nr. 190767 / 2026 ,

Raportul nr. 190770 /2026 privind mandatarea reprezentantului Municipiului Craiova în Adunarea Generală a Asociaților a societății R.A.T. S.R.L. să voteze numirea membrilor Consiliului de Administrație ai societății și să semneze contractele de mandat ce urmează să fie încheiate cu membrii consiliului de administrație,

Prevederile O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, coroborate cu dispozițiile O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice și ale H.G. nr. 639/2023 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a acesteia, Legea nr. 31/1990 - Legea societăților, republicată cu modificările și completările ulterioare; Hotărârea Consiliului Local nr. 5/2016, cu modificările și completările ulterioare; Adresa nr. 181088/21.05.2026 înregistrată la Primaria Municipiului Craiova. Raportul final nr. 334/06.04.2026, Avizul conform nr. 6902/15.05.2026 emis de Agenția pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice,

În temeiul art. 129 și art. 196 alin. 1 lit. a din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare,

Potrivit Legii nr. 514/2003 privind organizarea și exercitarea profesiei de consilier juridic;

AVIZĂM FAVORABIL

propunerea Serviciului Transport Public Local, Siguranța Circulației și Guvernanta Corporativă, Direcția Servicii Publice privind mandatarea reprezentantului Municipiului Craiova în Adunarea Generală a Asociaților a societății R.A.T. S.R.L. să voteze numirea membrilor Consiliului de Administrație ai societății și să semneze contractele de mandat ce urmează să fie încheiate cu membrii consiliului de administrație

Director Exec
Ovidiu Misch

Îmi asum responsabilitatea
prlegalitatea in solidar cu
Data: 28.05.2026
Semnatura:

realitatea
rul in scrisului.

Intocmit,
Cons.jur. Lia Martha Toncea

Imi asum responsabilitatea pentru fundamentarea,
realitatea si legalitatea intocmirii acestui act oficial .
Data: 28.05.2026
Semnatura:

NR. 181088 / 21.05.2026

bugetara lino
21.05.2026



Str. Calea Severinului Nr 103, 200769, Craiova, Dolj
Tel: (40)251.506.076 Fax: (40)251.506.077
e-mail: ratcraiovaoffice@yahoo.com



ISO 9001 - Certificat nr. 824C
ISO 14001 - Certificat nr. 423M

CONSILIUL LOCAL AL MUNICIPIULUI CRAIOVA NR. 90 / 21.05.2026

Nr. 3701 din 21.05.2026

CAPL RCC
pl. sed. cl. aspl
in se
in contu
C. Janu
25.05.2026
Mihaila
20.05.2026

Catre,
CONSILIUL LOCAL AL MUNICIPIULUI CRAIOVA

Subscrisa **R.A.T. SRL** cu sediul in Craiova, str. Calea Severinului, nr. 103, judetul Dolj, inmatriculata la Registrul Comertului sub nr. J1991000507163, CUI 2315129, prin reprezentantii sai legali, va solicita suplimentarea ordinii de zi a sedintei ordinare a Consiliului Local al Municipiului Craiova din luna mai 2026, cu urmatorul punct:

Mandatarea reprezentantului Municipiului Craiova, dl. Zorila Dan, pentru a vota in cadrul Adunării Generale a Asociaților S.C. R.A.T. S.R.L. aprobarea numirii membrilor Consiliului de Administrație, conform Raportului final al procedurii de selecție nr. 334/06.04.2026.

Solicitarea este determinată de faptul că prin adresa nr. 486/19.05.2026, Asociația de Dezvoltare Intercomunitară „Asociația Metropolitană de Transport Public Craiova” a solicitat convocarea Adunării Generale a Asociaților S.C. R.A.T. S.R.L. în vederea numirii membrilor Consiliului de Administrație, procedura de selecție fiind finalizată, după cum rezultă din documentele anexate.

- Adresa ADI „Asociația Metropolitană de Transport Public Craiova” nr. 486/19.05.2026;
- Avizul AMEPIP nr. 6902/15.05.2026;
- Raportul final al procedurii de selecție a administratorilor societății R.A.T. S.R.L. nr. 334/06.04.2026.

ADMINISTRATOR
Marcel Panăsescu



Serviciul Juridic
Raluca Udriștoiu



ASOCIAȚIA DE DEZVOLTARE INTERCOMUNITARĂ
"Asociația Metropolitană de Transport Public Craiova"
Sediul: Municipiul Craiova, str. Târgului, nr. 26, camera 101, jud. Dolj, România
Telefon: 0251/416236 int 396; e-mail: contact@aditransportcraiova.ro

Nr. înregistrare 486/19.05.2026

CĂTRE RAT SRL,

În atenția Domnului Administrator Marcel TĂNĂSESCU

Având în vedere faptul că, AMEPIP a emis avizul conform nr. 6902/15.05.2026 privind derularea procedurii de selecție pentru ocuparea a trei posturi de membri ai Consiliului de Administrație al societății R.A.T. S.R.L. vă solicităm convocarea ședinței Adunării Generale a Asociațiilor în vederea numirii membrilor Consiliului de Administrație.

Atașat prezentei regăsiți:

- Avizul AMEPIP nr. 6902/15.05.2026 înregistrat la ASOCIAȚIA DE DEZVOLTARE INTERCOMUNITARĂ "Asociația Metropolitană de Transport Public Craiova" cu nr. 479/18.05.2026;
- Raportul final al procedurii de selecție a administratorilor societății R.A.T. S.R.L. cu nr. 334/06.04.2026.

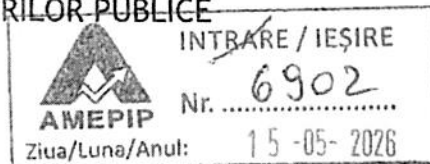
Administrator public,

Alexandra-Andreea COSTACHE





AGENȚIA PENTRU MONITORIZAREA ȘI EVALUAREA
PERFORMANȚELOR ÎNTREPRINDERILOR PUBLICE



Către, AMTPC
REGISTRATURĂ
Nr. 479
Zi. 18 Luna 05 Anul 2026

ASOCIAȚIA DE DEZVOLTARE INTERCOMUNITARĂ "Asociația Metropolitană de Transport Public Craiova"

În atenția doamnei Alexandra-Andreea COSTACHE, Administrator public

Stimată doamnă,

Referitor la corespondența Asociației de Dezvoltare Intercomunitară "Asociația Metropolitană de Transport Public Craiova" nr. 345/08.04.2026, completată prin adresa nr. 399/21.04.2026 și corespondența din data de 06.05.2026 transmise Agenției pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice (denumită în continuare „AMEPIP”) și înregistrate cu nr. 6341/08.04.2026, nr. 6902/23.04.2026, respectiv nr. 7527/06.05.2026, prin care Comisia de selecție și nominalizare a înaintat Raportul Final revizuit nr. 334/06.04.2026 al Comisiei de Selecție și Nominalizare a candidaților pentru ocuparea posturilor de membri în Consiliul de Administrație al Societății R.A.T. S.R.L. însoțit de documentația aferentă procedurii de selecție, în vederea emiterii unui aviz conform, în urma analizării documentelor transmise, vă înaintăm Avizul Conform privind desfășurarea procedurii de selecție și nominalizare a membrilor Consiliului de Administrație al Societății R.A.T. S.R.L., din perspectiva asigurării transparenței și competitivității, emis de către președintele interimar al Agenției pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice, nr.424 / 15.05.2026 /



Totodată, menționăm faptul că, AMEPIP analizează dosarele de candidatură din perspectiva îndeplinirii de către candidați a condițiilor legale minime de selecție, precum și a condițiilor specifice ale postului, astfel cum acestea sunt prevăzute în anunțul de recrutare. În ceea ce privește solicitarea de clarificări, modalitatea de evaluare a criteriilor specifice, precum și stabilirea eventualelor praguri minime colective ce trebuie îndeplinite de candidați, precizăm că întreaga responsabilitate pentru analiza comparativă a candidaților în raport cu profilul consiliului și profilul candidatului, pentru alocarea punctajului conform grilei de evaluare aferente fiecărui criteriu, precum și pentru adoptarea deciziilor privind includerea candidaților pe lista scurtă sau, după caz, respingerea acestora în funcție de cerințele, condițiile și pragurile stabilite, revine exclusiv Comisiei de selecție și nominalizare a candidaților, potrivit prevederilor art. 4^º alin. (5) lit. b) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011. Aceasta are obligația de a se asigura că procesul de selecție se desfășoară cu respectarea strictă a cerințelor legale aplicabile, precum și a

standardelor de integritate stabilite de autoritatea publică tutelară, în conformitate cu prevederile actului normativ menționat.

De asemenea, în temeiul prevederilor Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, respectiv ale art. 4⁹ alin. (4¹), potrivit cărora membrii comisiei de selecție și nominalizare nu se pot afla în raporturi juridice de coordonare sau subordonare ierarhică cu candidații înscrși în procedura de selecție și nominalizare, Autoritatea Publică Tutelară are obligația de a asigura respectarea acestor dispoziții legale pe întreaga durată a procedurii.

În acest sens, Autoritatea Publică Tutelară își asumă întreaga responsabilitate pentru realizarea verificărilor prealabile, precum și pentru monitorizarea continuă a eventualelor situații de conflict de interese sau incompatibilitate la nivelul comisiei de selecție și nominalizare, în scopul garantării independenței, imparțialității și obiectivității procesului de selecție, în conformitate cu cadrul legal și normativ aplicabil.

Totodată, este important de menționat faptul că, identificarea, de către AMEPIP, inclusiv cu ocazia verificării Raportului final sau ulterior emiterii Avizului conform, a unor situații de neconformitate cu dispozițiile legale incidente în materia conflictelor de interese, fie din oficiu, fie ca urmare a unor sesizări sau a altor informații relevante, este de natură să conducă la reconsiderarea validității procedurii de selecție și nominalizare, existând riscul anulării procedurii de selecție, cu consecințele legale aferente.



Față de cele menționate mai sus, atragem atenția asupra obligației Asociației de Dezvoltare Intercomunitară "Asociația Metropolitană de Transport Public Craiova", în calitate de autoritate publică tutelară pentru Societatea R.A.T. S.R.L., de a asigura respectarea, în integralitate, a condițiilor de constituire a Consiliului de Administrație, responsabilitatea finală privind legalitatea numirii unor membri pentru un mandat cu o durată de cel mult 4 ani, revenind autorității publice tutelare.

Vă aducem la cunoștință prevederile art. 22 alin. (12) din Anexa nr. 1 la HG. nr. 639/2023, potrivit cărora: "În cazul societăților, autoritatea publică tutelară, în calitate de acționar/asociat, convoacă adunarea generală a acționarilor/asociaților în maximum 5 zile lucrătoare de la comunicarea raportului final".



În ceea ce privește componența Consiliului de administrație, aveți obligația de a asigura respectarea următoarelor prevederi legale:

- a. art. 28 alin. (4) din OUG nr. 109/2011, conform cărora: "În cadrul consiliului de administrație/supraveghere nu poate fi numit mai mult de un membru din rândul funcționarilor publici sau al altor categorii de personal din cadrul autorității publice tutelare ori din cadrul altor autorități sau instituții publice".
- b. art. 28 alin. (6) din OUG nr. 109/2011, conform cărora: „Majoritatea membrilor consiliului de administrație este formată din administratori neexecutivi și independenți în înțelesul art. 138² din Legea nr. 31/1990, republicată, cu

modificările ulterioare. Funcționarii publici, înalții funcționari publici, precum și alte categorii de personal din cadrul autorității publice tutelare ori din cadrul altor autorități sau instituții publice nu pot fi considerați independenți”.

- c. art. 28 alin. (7) din OUG nr. 109/2011, conform căroră: „Selecția membrilor consiliului de administrație se realizează cu respectarea principiilor prevăzute de Legea nr. 202/2002, cu modificările și completările ulterioare. În măsura în care nu este afectat clasamentul întocmit potrivit dispozițiilor art. 29 alin. (1), cel puțin o treime din totalul administratorilor aparțin genului subreprezentat”.
- d. art. 33 alin. (2) din OUG nr. 109/2011, potrivit căroră: ”Pe durata mandatului, funcționarii publici sau personalul din cadrul autorității publice tutelare ori din cadrul altor autorități sau instituții publice nu pot face parte decât dintr-un singur consiliu de administrație sau consiliu de supraveghere al unei întreprinderi publice”.
- e. art. 34 alin. (1), (4) și (4¹) din OUG nr. 109/2011 privind componența comitetului de audit, potrivit căroră: „(1) În cadrul consiliului de administrație sau, după caz, al consiliului de supraveghere se constituie comitetul de nominalizare și remunerare, comitetul de gestionare a riscurilor și comitetul de audit (...).

(4) În cazul întreprinderilor publice care sunt administrate în sistem unitar, comitetele prevăzute la alin. (2) și (2¹) pot fi formate din administratori neexecutivi. Președintele fiecărui comitet este independent.

(4¹) În cazul întreprinderilor publice care sunt administrate în sistem unitar, comitetul prevăzut la alin. (3) este format din administratori neexecutivi, majoritatea administratorilor fiind independenți și din care cel puțin unul este calificat ca auditor financiar conform unui document emis de către autoritatea competentă din România, din alt stat membru, dintr-un stat membru al Asociației Europene a Liberului Schimb, din Elveția sau din Regatul Unit al Marii Britanii și Irlandei de Nord, potrivit legii. Prin excepție de la această prevedere, este competentă să facă parte din Comitetul de audit al unei întreprinderi publice și persoana care are experiență de cel puțin 3 ani în audit statutar, dobândită prin participarea la misiuni de audit statutar în România, în alt stat membru, într-un stat al AELS, în Elveția sau în Regatul Unit al Marii Britanii și Irlandei de Nord sau în cadrul comitetelor de audit formate la nivelul consiliilor de administrație/supraveghere ale unor societăți/entități de interes public, dovedită cu documente”.

De asemenea, menționăm și prevederile art. V alin. (1) din Legea nr. 158/2025 pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, potrivit căroră: „Funcționarii publici sau personalul din cadrul autorității publice tutelare ori din cadrul altor autorități sau instituții publice care fac parte din mai mult de un consiliu de administrație sau consiliu de supraveghere au obligația să opteze pentru unul dintre consilii, în termen de 30 de zile de la intrarea în vigoare a prezentei legi”.

Totodată, subliniem importanța aplicării corecte a principiilor de guvernantă corporativă la nivelul întreprinderii publice, în vederea asigurării unei administrări responsabile și eficiente a acesteia.

În acest sens, vă rugăm să faceți demersurile necesare conformării cu principiile de transparență și integritate, prin aplicarea la nivelul întreprinderii publice a următoarelor dispoziții din OUG nr. 109/2011, dar fără a ne limita la acestea:

- art. 51 privind obligația întreprinderii publice, prin grija președintelui consiliului de administrație de a publica pe pagina proprie de internet, pentru accesul publicului, documentele și informațiile cuprinse la acest articol, neîndeplinirea acestei obligații constituind contravenție, cu aplicarea sancțiunilor conform art. 59¹ alin. (4);

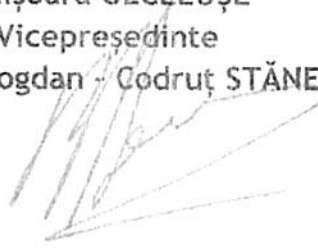
- art. 58¹ privind obligația întreprinderilor publice de a desemna un ofițer de conformitate pentru implementarea planurilor de integritate - instrumente manageriale pentru promovarea integrității organizaționale în cadrul întreprinderii publice.

Menționăm faptul că, potrivit prevederilor art. 3 alin. (1) lit. j) din OUG nr. 109/2011, *„autoritatea publică tutelară exercită dreptul de proprietate asupra acțiunilor/părților sociale, după caz, deținute în întreprinderea publică, și prin aplicarea criteriilor de integritate pentru administratorii și directorii întreprinderilor publice aflate sub controlul său direct sau indirect”.*

În final, vă aducem la cunoștință faptul că veridicitatea și conformitatea informațiilor și documentelor care stau la baza propunerilor de candidați înaintate AMEPIP sunt în responsabilitatea autorității publice tutelare.

Cu stimă,

pentru PREȘEDINTE
Anișoara ULCELUȘE
Vicepreședinte
Nicolae - Bogdan - Codruț STĂNESCU





AGENȚIA PENTRU MONITORIZAREA ȘI EVALUAREA
PERFORMANȚELOR ÎNTREPRINDERILOR PUBLICE

AVIZ CONFORM nr. _____

424 / 15.05.2026

privind derularea procedurii de selecție și nominalizare a candidaților pentru ocuparea a trei posturi de membri ai Consiliului de Administrație al Societății R.A.T. S.R.L., din perspectiva asigurării transparenței și competitivității, în baza Raportului final întocmit de către Comisia de selecție și nominalizare

Având în vedere:

Decizia Prim-ministrului nr. 533/27.11.2025 privind numirea doamnei Anișoara ULCELUȘE în funcția de președinte al Agenției pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice,

Decizia Prim-ministrului nr. 534/27.11.2025 privind numirea domnului Nicolae - Bogdan - Codruț STĂNESCU în funcția de vicepreședinte al Agenției pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice,

Ordinul Președintelui Agenției pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice nr. 975/02.03.2026 privind delegarea unor atribuții domnului Nicolae-Bogdan-Codruț STĂNESCU, Vicepreședinte al Agenției pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice,

Prevederile Hotărârii Guvernului nr. 617/2023 privind organizarea și funcționarea Agenției pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice, cu modificările ulterioare, precum și ale Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, aprobată prin Legea nr. 111/2016, cu modificările ulterioare,

Tinând cont de:

Adresa Asociației de Dezvoltare Intercomunitară "Asociația Metropolitană de Transport Public Craiova" nr. 345/08.04.2026, completată cu documente transmise prin adresa nr. 399/21.04.2026 și corespondența din data de 06.05.2026, transmise în format electronic, și înregistrate la Agenția pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice cu nr. 6341/08.04.2026, nr. 6902/23.04.2026, respectiv nr. 7527/06.05.2026, prin care a fost înaintat Raportul Final nr. 334/06.04.2026 privind selecția membrilor Consiliului de Administrație al Societății R.A.T. S.R.L., însoțit de documentația aferentă procedurii de selecție, solicitând AMEPIP emiterea unui aviz conform, în temeiul prevederilor art. 4⁴ alin. (5) lit. c) pct. (vii) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 111/2016, cu modificările și completările ulterioare,

Raportul de verificare a procedurii de selecție și nominalizare a membrilor Consiliului de administrație al Societății R.A.T. S.R.L., înregistrat la nivelul Agenției pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice cu nr. 3053 / 15.09.2026 /

În aplicarea dispozițiilor art. 9 alin.(6) lit. f din Hotărârea Guvernului nr. 617/2023, cu modificările ulterioare, coroborat cu prevederile art. 4⁴ alin. (5) lit. c) pct. (vii) și 4² alin. (9) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, aprobată prin Legea nr. 111/2016, cu modificările și completările ulterioare,

Președintele Agenției pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice

Emite

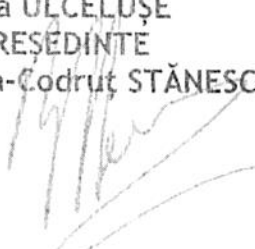
AVIZ CONFORM

Art. 1 Se emite avizul conform privind derularea procedurii de selecție pentru ocuparea a trei posturi de membri ai Consiliului de Administrație al Societății R.A.T. S.R.L., din perspectiva transparenței și competitivității, în baza Raportului Final nr. 334/06.04.2026, privind procedura de selecție a membrilor Consiliului de Administrație al Societății R.A.T. S.R.L., întocmit de către Comisia de selecție și nominalizare, constituită prin Hotărârea Adunării Generale a Asociațiilor nr.16/25.09.2025 a Asociației de Dezvoltare Intercomunitară "Asociația Metropolitană de Transport Public Craiova".

Art. 2 Raportul Final nr. 334/06.04.2026, privind procedura de selecție a membrilor Consiliului de Administrație al Societății R.A.T. S.R.L., se publică pe pagina oficială de internet a Asociației de Dezvoltare Intercomunitară "Asociația Metropolitană de Transport Public Craiova", pe pagina de internet a Societății R.A.T. S.R.L. și pe pagina de internet a Agenției pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice, cu respectarea prevederilor Regulamentului (UE) nr. 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor).

Art. 3 Prezentul aviz poate fi contestat potrivit prevederilor art. 4² alin. (9) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, la instanța de contencios administrativ din cadrul Curții de Apel București, în conformitate cu prevederile Legii contenciosului administrativ nr. 554/2004, cu modificările și completările ulterioare.

pentru PREȘEDINTE
Anișoara ULCELUȘE
VICEPREȘEDINTE
Nicolae-Bogdan-Codrut STĂNESCU



Nr. 334/06.04.2026

RAPORTUL FINAL
al procedurii de selecție a administratorilor
societății R.A.T. S.R.L. CRAIOVA

Aprilie 2026

1.CADRUL GENERAL

Conform prevederilor art. 1 alin. (1) pct. 18 din anexa nr. 1 la Hotărârea Guvernului nr. 639/2023 privind aprobarea NORMELOR METODOLOGICE din 27 iulie 2023 pentru stabilirea criteriilor de selecție a membrilor consiliilor de administrație/supraveghere ale întreprinderilor publice, de întocmire a listei scurte pentru fiecare post, a clasamentului acestora, a procedurii privind numirile finale, precum și pentru stabilirea altor măsuri necesare implementării prevederilor Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice **raportul final** este documentul care cuprinde rezultatul evaluării fiecărui candidat de pe lista scurtă în procedura de selecție, clasamentul acestora și punctajele obținute în conformitate cu criteriile de evaluare, precum și modul în care, colectiv, candidații propuși corespund profilului consiliului.

Potrivit art. 22 alin. (6) din același act normativ după încheierea interviurilor, comisia de selecție și nominalizare întocmește clasamentul candidaților și raportul final.

Conform alin. (7) Raportul final prevăzut la alin. (6) se transmite:

a) către AMEPIP, în vederea emiterii avizului conform în condițiile prevăzute la art. 4⁴ alin. (5) lit. c) pct. (vii) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011, și ulterior:

c) conducătorului autorității publice tutelare, în vederea mandatării reprezentanților statului în adunarea generală a acționarilor, pentru propunerea de membri în consiliu, în cazul societăților. În baza alin. (8) după emiterea avizului conform al AMEPIP, raportul final se publică pe pagina de internet a autorității publice tutelare, a întreprinderii publice și a AMEPIP, cu respectarea prevederilor Regulamentului general privind protecția datelor.

(9) Desemnarea membrilor consiliului se efectuează din rândul candidaților cuprinși în lista scurtă.

(11) În cazul societăților, autoritatea publică tutelară, în calitate de acționar asociat, convoacă adunarea generală a acționarilor/asociaților în maximum 10 zile de la comunicarea raportului final.

Termenul limită stabilit prin anunț pentru depunerea dosarelor de candidatură a fost 11.02.2026.

Comisia de selecție și nominalizare a constatat în ședința din data de 13.02.2026 că, în termenul limită specificat în anunțul de selecție, au fost depuse în format fizic la registratura autorității publice tutelare 6 (șase) dosare de candidatură, iar în format electronic, pe adresa de email biroufpro@gmail.com, 7 (șapte) dosare de candidatură.

1 (un) dosar de candidatură a fost depus la data de 12.02.2026, după termenul stabilit, fiind astfel încălcată condiția obligatorie stipulată în anunț „*Candidaturile primite după data și ora specificate în anunț sau netrimiteria acestora atât în format fizic cât și în format electronic atrage respingerea candidaturilor*” astfel că CSN a decis respingerea dosarului de candidatură nr. **160/12.02.2026 – Ciocoi Cristian Gabriel** cu motivația că dosarul nu a fost depus în termenul stabilit, respectiv până la data de 11.02.2026, ora 16:30, condiție obligatorie, stipulată în anunț.

Cele 6 (șase) dosare de candidatură depuse în termenul limită au fost transmise electronic către AMEPIP în vederea verificării îndeplinirii condițiilor legale de selecție și numire.

Comisia de selecție și nominalizare convocată în vederea definitivării Listei lungi a candidaților, ia act de adresa AMEPIP nr. 3163/03.03.2026 și de avizele conforme emise pentru candidații care îndeplinesc condițiile minime legale de selecție și numire.

Astfel, Comisia constată că:

- un candidat îndeplinește condițiile pentru postul de administrator cu profil de auditor, respectiv doamna Irimia Alina Roxana;
- pentru 3 candidați au fost emise avize conforme din partea AMEPIP;

- Candidatura dlui. Ciocoi Cristian Gabriel a fost respinsă cu motivația că dosarul de candidatură nu a fost depus în termenul stabilit, respectiv până la data de 11.02.2026, ora 16:30, condiție obligatorie, stipulată în anunț.

- 3 candidați au fost respinși cu motivația că nu îndeplineau condițiile minime legale de selecție și numire, astfel:

Nr. crt.	Nume si prenume candidat	Dosar de candidatură nr.	Observații
1.	Radu Marius Cătălin	108/30.01.2026	nu sunt îndeplinite condițiile art. 28 alin. 3 din OUG. nr. 109/2011, aspecte reținute și în adresa AMEPIP nr. 3163/03.03.2026.
2.	Șovar Cătălin Ovidiu	135/10.02.2026	nu sunt îndeplinite condițiile art. 28 alin. 1 din OUG. nr. 109/2011, aspecte reținute și în adresa AMEPIP nr. 3163/03.03.2026.
3.	Vlăduț Roberto Alin	142/11.02.2026	nu sunt îndeplinite condițiile art. 28 alin. 1 și 3 din OUG. nr. 109/2011, aspecte reținute și în adresa AMEPIP nr. 3163/03.03.2026.

În urma analizei dosarelor de candidatură a rezultat Lista lungă a candidaților, care cuprinde dosarele de candidatură depuse în termen și complete, care are caracter confidențial, după cum urmează:

Nr. crt.	Dosar de candidatură	Nume și prenume candidat
1.	134/10.02.2026	BOGDAN IULIAN CONSTANTIN - Aviz AMEPIP nr. 105/03.03.2026
2.	141/11.02.2026	IRIMIA ALINA ROXANA - Aviz AMEPIP nr. 106/03.03.2026
3.	137/10.02.2026	IUREȘ OCTAVIAN IONUȚ - Aviz AMEPIP nr. 107/03.03.2026

În urma analizării tuturor documentelor și informațiilor aflate în dosarele de candidatură Comisia de selecție și nominalizare a întocmit Lista scurtă a candidaților, după cum urmează:

Nr. crt.	Nume si prenume candidat	Dosar de candidatură nr.	Observații
1.	IRIMIA ALINA ROXANA	141/11.02.2026	profil auditor
2.	BOGDAN IULIAN CONSTANTIN	134/10.02.2026	profil general
3.	IUREȘ OCTAVIAN IONUȚ	137/10.02.2026	profil general

Candidaților înscrși pe Lista scurtă li s-a adus la cunoștință obligația de a depune Declarația de intenție până la termenul limită de 26.03.2026.

Dintre cei 3 candidați înscrși pe Lista scurtă, 3 au depus Declarația de intenție în termenul specificat.

Candidații rămași pe Lista scurtă au fost invitați la sediul autorității publice tutelare, în data de 01.04.2026, în vederea susținerii interviului pentru selecția finală. Anunțul privind organizarea interviurilor pentru selecția finală a candidaților la pozițiile de membri în consiliul de administrație al societății R.A.T. S.R.L. a fost transmis candidaților pe e-mail în data de 30.03.2026.

La interviu s-au prezentat cei 3 rămași pe Lista scurtă.

În cadrul interviului final, Comisia de selecție și nominalizare a avut în vedere la acordarea punctajelor dosarul de candidatură, declarația de intenție a candidatului, precum și răspunsurile acordate de candidat pe baza planului de interviu și a întrebărilor membrilor Comisiei.

2. REZULTATUL EVALUĂRII FIECĂRUI CANDIDAT DE PE LISTA SCURTĂ ÎN PROCEDURA DE SELECȚIE

Rezultatul evaluării fiecărui candidat aflat în lista scurtă în urma interviului final, este redat mai jos:

Candidat 1: BOGDAN IULIAN CONSTANTIN

a) Candidatul a obținut un punctaj de 98,00 puncte și un total general ponderat de 96,00 puncte, conform matricei profilului consiliului de administrație;

b) Declarația de intenție a candidatului se aliniază complet, atât la nivel de intenție cât și la nivel de calitate cu Scrisoarea de așteptări;

Candidat 2: IRIMIA ALINA ROXANA

a) Candidatul a obținut un punctaj de 113,33 puncte și un total general ponderat de 109,33 puncte, conform matricei profilului consiliului de administrație;

b) Declarația de intenție a candidatului se aliniază într-o mare măsură, atât la nivelul intențiilor cât și la nivelul calităților cu Scrisoarea de așteptări;

Candidat 3: IUREȘ OCTAVIAN IONUȚ

a) Candidatul a obținut un punctaj de 118,67 puncte și un total general ponderat de 116,67 puncte, conform matricei profilului consiliului de administrație;

b) Declarația de intenție a candidatului se aliniază moderat, atât la nivel de intenție cât și la nivel de calitate cu Scrisoarea de așteptări;

2.2	Finante si contabilitate	oblig.	1	3,67	4,33	4,00													12	12	40%	80%
2.3	Managementul proiectelor	oblig.	1	3,33	4,00	5,00													12,33	12,33	60%	82%
2.4	Tehnologia Informatiei	oblig.	1	3,33	3,67	4,67													11,67	11,67	40%	78%
2.5	Legislatie	oblig.	1	3,33	4,00	4,00													11,33	11,33	40%	76%
3.	Competențe de Guvernanță corporativă																					
3.1	Guvernanța întreprinderii publice	oblig.	1	3,33	4,00	4,00													11,33	11,33	60%	25%
3.2	Rolul consiliului	oblig.	1	3,67	5,00	4,33													13	13	60%	29%
3.3	Monitorizarea performanței	opt.	1	3,33	4,00	5,00													12,33	12,33	60%	27%
4.	Competențe sociale și personale																					
4.1.	Luarea deciziilor	opt.	1	4,00	4,33	5,00													13,33	13,33	60%	89%
4.2.	Relații Interpersonale	oblig.	1	4,00	4,67	4,67													13,33	13,33	60%	89%
4.3.	Negociere	oblig.	1	3,33	4,00	4,67													12	12	60%	80%
4.4.	Capacitate de analiză și sinteză	oblig.	1	4,00	4,00	4,00													12	12	60%	80%
5.	Experiență pe plan local și Internațional																					
5.1.	Participarea în organizații naționale sau internaționale constituite în documente de activitate al societății și alte domenii relevante	opt.	1	4,00	5,00	5,00													14	14	60%	93%
6.	Competențe și restricții specifice personalului angajat în cadrul																					

C. CONDIȚII PRESCRIPTIVE ȘI DESCRIPȚIVE	B. TRĂSĂTURI																				
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18			
autoritățile publice tutelare sau alte autorități sau instituții publice																					
6.1. Competențe de conducere	oblig.	0,5	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	12	6	60%	80%	
Sub-total:			53,67	63,33	67,67	184,67	178,67														
Sub-total ponderat:			51,667	61,333	65,667	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0					
1 Reputație personală și profesională	oblig.	1	3,33	5,00	5,00	13,33	13,33										13,67	13,67	60%	89%	
2 Integritate	oblig.	1	4,00	4,67	5,00	13,67	13,67										12,67	12,67	60%	91%	
3 Independență	oblig.	1	4,00	4,33	4,33	12,67	12,67										11	11	N/A	84%	
4 Expunere politică	oblig.	1	3,00	3,00	5,00	11	11										0	0	N/A	73%	
5 Abilități de comunicare interpersonală	oblig.	1	4,00	4,00	4,67	12,67	12,67										14	14	60%	84%	
6 Alinierea cu scrisoarea de asteptări	oblig.	1	4,00	5,00	5,00	14	14										0	0	N/A	93%	
7 Diversitate de gen	oblig.	1	M	F	M	0	0										0	0	N/A	0%	
Sub-total:			22,33	26,00	29,00	77,33	77,33														
Sub-total ponderat:			22,33	26,00	29,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00					
1 Număr de mandate	oblig.	1	5,00	5,00	5,00	15	15										15	15	100%	100%	
2 Cazier judiciar și fiscal	oblig.	1	5,00	5,00	5,00	15	15										15	15	100%	100%	
3 Rezultate economice- financiare ale întreprinderilor în care și-a exercitat mandatul de administrator sau de director	oblig.	1	2,00	2,00	2,00	6	6										6	6	100%	40%	

4	Experiență în conducerea unei societăți sau regii autonome	oblig.	1	5,00	5,00	5,00												15	15	100%	100%
				5,00	5,00	5,00															
5	Studii superioare și experiență în domeniu	oblig.	1	5,00	5,00	5,00												15	15	100%	100%
				5,00	5,00	5,00															
	Sub-total:			22,00	22,00	22,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	66	66		
	Sub-total ponderat:			22,00	22,00	22,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00				
	Total General:		26,5	98,00	111,33	118,67	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00				
	Total General Ponderat:			96,00	109,33	116,67	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00				
	Clasament:			3	2	1															

3. CLASAMENTUL CANDIDAȚILOR ȘI PUNCTAJELE OBȚINUTE ÎN CONFORMITATE CU CRITERIILE DE EVALUARE

Comisia de selecție și nominalizare, după încheierea interviurilor cu cei 3 candidați, a procedat la întocmirea clasamentului candidaților.

La întocmirea clasamentului final s-au avut în vedere următoarele:

- a) dosarul de candidatură;
- b) profilul candidatului;
- c) profilul consiliului;
- d) declarația de intenție a candidatului.
- e) interviul final

Clasamentul final cuprinde candidații și punctajele obținute de aceștia în ordine descrescătoare, în conformitate cu criteriile de evaluare:

Nume și prenume candidat	Punctajul obținut	Punctaj total ponderat	Clasament
IUREȘ OCTAVIAN IONUȚ	118,67	116,67	1
IRIMIA ALINA ROXANA	113,33	109,33	2
BOGDAN IULIAN C-TIN	98,00	96,00	3

4. MODUL ÎN CARE, COLECTIV, CANDIDAȚII PROPUȘI CORESPUND PROFILULUI CONSILIULUI

De asemenea, s-a analizat modul în care, colectiv, candidații propuși corespund profilului consiliului:

1. Cerința prevăzută la art. 28 alin. (1) din OUG nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice -

(1) În cazul societăților administrate potrivit sistemului unitar, acestea vor putea fi administrate printr-un consiliu de administrație format din 3-7 membri, persoane fizice sau juridice, cu experiență în conducerea societăților sau regiilor autonome.

Modul de îndeplinire: Toți candidații aflați în lista scurtă îndeplinesc condiția referitoare la experiența în conducerea societăților sau regiilor autonome, conform documentelor depuse, 3 (trei) dintre ei având avizul conform de la AMEPIP.

Nr. crt.	Nume și prenume candidat	Modul de îndeplinire
1.	Bogdan Iulian Constantin	Aviz AMEPIP nr. 105/03.03.2026
2.	Irimia Alina Roxana	Aviz AMEPIP nr. 106/03.03.2026
3.	Iureș Octavian Ionuț	Aviz AMEPIP nr. 107/03.03.2026

2. Cerința prevăzută la art. 28 alin. (3) din OUG nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice -

(3) Fiecare membru al consiliului de administrație trebuie să aibă studii superioare finalizate cel puțin cu diplomă de licență și experiență în domeniul științelor inginerești, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al respectivei întreprinderi publice de minimum 7 ani.

Modul de îndeplinire: Toți candidații aflați în lista scurtă îndeplinesc condiția referitoare la studii superioare finalizate cel puțin cu diplomă de licență și experiență în domeniul științelor ingineresti, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al respectivei întreprinderi publice de cel puțin 7 ani, conform documentelor depuse, 3 (trei) dintre aceștia având avizul conform de la AMEPIP, iar pentru trei candidați, Comisia de selecție și nominalizare a constatat că sunt îndeplinite condițiile:

Nr. crt.	Nume si prenume candidat	Modul de îndeplinire
1.	Bogdan Iulian Constantin	Aviz AMEPIP nr. 105/03.03.2026
2.	Irimia Alina Roxana	Aviz AMEPIP nr. 106/03.03.2026
3.	Iureș Octavian Ionuț	Aviz AMEPIP nr. 107/03.03.2026

3. Cerința prevăzută la art. 28 alin. (5) din OUG nr. 109/2011 privind governanța corporativă a întreprinderilor publice -

(5) În cazul consiliilor de administrație ale societăților administrate în sistem unitar la care se face referire la alin. (2), precum și ale societăților administrate în sistem dualist, cel mult doi membri ai consiliului sunt funcționari publici sau personal al autorității publice tutelare sau al altor instituții sau autorități publice, în cazul în care consiliul de administrație are mai mult de 5 membri. În caz contrar, un singur membru al consiliului de administrație sau al consiliului de supraveghere este funcționar public sau personal al autorității publice tutelare sau al altor instituții sau autorități publice.

Modul de îndeplinire: Doi candidați din cei 5 (cinci) rămași pe Lista scurtă au calitatea de funcționar public.

Nr. crt.	Nume și prenume candidat	Modul de îndeplinire
1	Iureș Octavian-Ionuț	Funcționar public conform declarației date (formularul 8).

4. Cerința prevăzută la art. 28 alin. (6) din OUG nr. 109/2011 privind governanța corporativă a întreprinderilor publice -

(6) Majoritatea membrilor consiliului de administrație este formată din administratori neexecutivi și independenți în înțelesul art. 138² din Legea nr. 31/1990, republicată, cu modificările ulterioare. Funcționarii publici, înalții funcționari publici, precum și alte categorii de personal din cadrul autorității publice tutelare ori din cadrul altor autorități sau instituții publice nu pot fi considerați independenți.

Potrivit art. 138² din Legea nr. 31/1990 - (2) La desemnarea administratorului independent, adunarea generală a acționarilor va avea în vedere următoarele criterii:

- a) să nu fie director al societății sau al unei societăți controlate de către aceasta și să nu fi îndeplinit o astfel de funcție în ultimii 5 ani;*
- b) să nu fi fost salariat al societății sau al unei societăți controlate de către aceasta ori să fi avut un astfel de raport de muncă în ultimii 5 ani;*
- c) să nu primească sau să fi primit de la societate ori de la o societate controlată de aceasta o remunerație suplimentară sau alte avantaje, altele decât cele corespunzând calității sale de administrator neexecutiv;*
- d) să nu fie acționar semnificativ al societății;*

- e) să nu aibă sau să fi avut în ultimul an relații de afaceri cu societatea ori cu o societate controlată de aceasta, fie personal, fie ca asociat, acționar, administrator, director sau salariat al unei societăți care are astfel de relații cu societatea, dacă, prin caracterul lor substanțial, acestea sunt de natură a-i afecta obiectivitatea;
- f) să nu fie sau să fi fost în ultimii 3 ani auditor financiar ori asociat salariat al actualului auditor financiar al societății sau al unei societăți controlate de aceasta;
- g) să fie director într-o altă societate în care un director al societății este administrator neexecutiv;
- h) să nu fi fost administrator neexecutiv al societății mai mult de 3 mandate;
- i) să nu aibă relații de familie cu o persoană aflată în una dintre situațiile prevăzute la lit. a) și d).

Modul de îndeplinire: Situația referitoare la gradul de independență al candidaților aflați în lista scurtă este redată în tabelul de mai jos:

Nr. crt.	Nume și prenume candidat	Independent	Observații
1	Bogdan Iulian Constantin	Da	Declarație privind statutul de independent datată în 09.02.2026
2	Irimia Alina Roxana	Da	Declarație privind statutul de independent datată în 08.02.2026
3	Iureș Octavian Ionuț	Da	Declarație privind statutul de independent datată în 09.02.2026

5. Cerința prevăzută la art. 28 alin. (7) din OUG nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice -

*(7) Selecția membrilor consiliului de administrație se realizează cu respectarea principiilor prevăzute de Legea nr. 202/2002, cu modificările și completările ulterioare. **În măsura în care nu este afectat clasamentul întocmit potrivit dispozițiilor art. 29 alin. (1), cel puțin o treime din totalul administratorilor aparțin genului subreprezentat.***

Modul de îndeplinire: Întrucât consiliul de administrație este format din 3 membri, o treime din totalul administratorilor reprezintă 1 membru al genului subreprezentat, în lista scurtă regăsindu-se 1 (una) femeie clasată pe locul 2.

6. Cerința prevăzută la art. 28 alin. (8) din OUG nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice -

(8) Mandatul administratorilor este stabilit prin actul constitutiv, neputând depăși 4 ani. Mandatul administratorilor care și-au îndeplinit în mod corespunzător atribuțiile poate fi reînnoit o singură dată ca urmare a unui proces de evaluare, în condițiile prezentei ordonanțe de urgență. Mandatul administratorilor numiți ca urmare a încetării, sub orice formă, a mandatului administratorilor inițiali coincide cu durata rămasă din mandatul administratorului care a fost înlocuit.

Modul de îndeplinire: la semnarea contractului de mandat cu fiecare membru se va ține cont de acest criteriu obligatoriu.

7. Cerința prevăzută la art. 33 din OUG nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice -

O persoană fizică poate exercita concomitent cel mult 2 mandate de membru al consiliului de administrație și/sau de membru al consiliului de supraveghere în întreprinderi publice al

căror sediu se află pe teritoriul României. Această prevedere se aplică în aceeași măsură persoanei fizice reprezentant al unei persoane juridice administrator sau membru al consiliului de supraveghere, precum și persoanei juridice numite administrator. Autoritatea publică tutelară poate stabili ca pe durata mandatului său administratorul unei întreprinderi publice să poată face parte dintr-un singur consiliu de administrație și/sau consiliu de supraveghere.

Modul de îndeplinire: Situația, la data întocmirii raportului referitoare la numărul de mandate exercitate concomitent, la alte societăți decât societatea R.A.T. S.R.L., este redată în tabelul de mai jos:

Nr. crt.	Nume și prenume candidat	Număr mandate
1	Bogdan Iulian Constantin	0
2	Irimia Alina Roxana	0
3	Iureș Octavian Ionuț	0

La semnarea contractului de mandat cu fiecare membru se va ține cont de acest criteriu obligatoriu.

8. Cerința prevăzută la art. 34 alin. (1) din OUG nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice -

(1) În cadrul consiliului de administrație sau, după caz, al consiliului de supraveghere se constituie comitetul de nominalizare și remunerare, comitetul de gestionare a riscurilor și comitetul de audit. În cazul consiliilor formate din 3 membri, funcțiile comitetului de gestionare a riscurilor se pot delega comitetului de audit, cu înștiințarea autorității publice tutelare. Prin actul constitutiv se poate stabili și posibilitatea constituirii și a altor comitete consultative.

Modul de îndeplinire: Nu se aplică în cazul societății R.A.T. S.R.L.

9. Cerința prevăzută la art. 34 alin. (3) și alin. (4) din OUG nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice -

(3) Comitetul de audit îndeplinește atribuțiile prevăzute la art. 65 din Legea nr. 162/2017, cu modificările ulterioare.

(4) În cazul întreprinderilor publice care sunt administrate în sistem unitar, comitetele prevăzute la alin. (2) și (2¹) pot fi formate din administratori neexecutivi. Președintele fiecărui comitet este independent.

(4¹) În cazul întreprinderilor publice care sunt administrate în sistem unitar, comitetul prevăzut la alin. (3) este format din administratori neexecutivi, majoritatea administratorilor fiind independenți și din care cel puțin unul este calificat ca auditor financiar conform unui document emis de către autoritatea competentă din România, din alt stat membru, dintr-un stat membru al Asociației Europene a Liberului Schimb, din Elveția sau din Regatul Unit al Marii Britanii și Irlandei de Nord, potrivit legii. Prin excepție de la această prevedere, este competentă să facă parte din Comitetul de audit al unei întreprinderi publice și persoana care are experiență de cel puțin 3 ani în audit statutar, dobândită prin participarea la misiuni de audit statutar în România, în alt stat membru, într-un stat AELS, în Elveția sau în Regatul Unit al Marii Britanii și Irlandei de Nord sau în cadrul comitetelor de audit formate la nivelul consiliilor de administrație /supraveghere ale unor societăți/entități de interes public, dovedită cu documente.

Potrivit dispozițiilor art. 65 din Legea nr. 162/2017 privind auditul statutar al situațiilor financiare anuale și al situațiilor financiare anuale consolidate și de modificare a unor acte normative, cu modificările ulterioare:

(1) *Entitățile de interes public trebuie să aibă un comitet de audit, potrivit legii.*

(2) *Comitetul de audit trebuie să fie un comitet independent sau un comitet al consiliului de administrație sau de supraveghere al entității auditate. Acesta este alcătuit din membri neexecutivi ai consiliului de administrație sau de supraveghere al entității auditate și/sau din membrii desemnați de adunarea generală a acționarilor sau asociaților entității auditate sau, pentru entitățile care nu au acționari sau asociați, de un organism echivalent. (3) **Cel puțin un membru al comitetului de audit trebuie să dețină competențe în domeniul contabilității și auditului statutar, dovedite prin documente de calificare pentru domeniile respective.***

(4) *Comitetul de audit trebuie să aibă calificările prevăzute de lege în domeniul în care își desfășoară activitatea entitatea auditată.*

(5) *Majoritatea membrilor comitetului de audit trebuie să fie independenți de entitatea auditată. Președintele comitetului de audit este numit de membrii acestuia sau de către consiliul de supraveghere al entității auditate și este independent de entitatea auditată.*

Modul de îndeplinire: Nu se aplică în cazul societății R.A.T. S.R.L.

10. Pragul minim colectiv reflectă nivelul minim al competenței colective pe care membrii individuali ai consiliului trebuie să o posede împreună, astfel încât consiliul să fie capabil să întrunească nivelul de capacități al consiliului identificat în analiza cerințelor contextuale.

Pragul minim colectiv este nivel procentual din potențialul maxim al competențelor individuale agregate care trebuie îndeplinite de toți membrii consiliului, pentru îndeplinirea capacităților necesare consiliului ca întreg (calculat ca punctaj minim acceptat pentru criteriu în total/[numărul candidați sau membri x punctajul maxim]x 100).

Pragul curent colectiv este nivel procentual calculat ca raport între: Total/(numărul candidați sau membri x punctaj maxim) x 100.

Modul de îndeplinire: pragul curent colectiv al candidaților aflați în lista scurtă depășește pragul minim colectiv solicitat, conform calculelor reflectate în matricea anexată.

11. Cerința prevăzută la art. 137 alin. (1) din Legea nr. 31 din 1990 privind societățile republicată cu modificările și completările ulterioare –

(1) *Societatea pe acțiuni este administrată de unul sau mai mulți administratori, numărul acestora fiind totdeauna impar.*

Modul de îndeplinire: Nu se aplică în cazul societății R.A.T. S.R.L.

În conformitate cu prevederile **art. 29 alin. (1) din OUG 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice**, desemnarea membrilor consiliului de administrație se realizează de către adunarea generală a acționarilor din lista scurtă a candidaților elaborată de comisia de selecție și nominalizare și, după caz, dintre propunerile autorității publice tutelare și ale acționarilor minoritari. În cazul în care se califică un singur candidat, acesta va fi propus pentru postul respectiv. Atunci când există mai mulți candidați incluși în lista scurtă, numirea pe post se va face în ordinea clasamentului. În cazul candidaților cu același punctaj se acordă prioritate candidatului aparținând genului subreprezentat.

Având în vedere clasamentul candidaților aflați în lista scurtă, în urma interviului organizat de Comisia de selecție și nominalizare, pe baza planului de interviu, Comisia de selecție și nominalizare **propune** numirea pe posturile de administratori, în ordinea clasamentului, cu respectarea prevederilor art. 29 alin. (1) din OUG 109/2011, a următoarelor persoane:

Nume și prenume candidat	Punctajul obținut	Punctaj total ponderat	Clasament
IUREȘ OCTAVIAN IONUȚ	118,67	116,67	1
IRIMIA ALINA ROXANA	113,33	109,33	2
BOGDAN IULIAN C-TIN	98,00	96,00	3

Comisia de selecție și nominalizare,

Președinte: Costache Alexandra Andreea



Membru: Glăvan Alin



Expert independent: Asociația Federația Patronatelor din Regiunea

Oltenia prin reprezentant Bogdan OANE