

HOTĂRÂREA NR. _____

privind stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor din cadrul familiei ocupaționale „Administrație”, utilizate în aparatul de specialitate al Primarului Municipiului Craiova, precum și în cadrul serviciilor publice de interes local ale Municipiului Craiova

Consiliul Local al Municipiului Craiova, întrunit în ședința ordinară din data de 25.07.2024;

Având în vedere referatul de aprobare nr.258023/2024, raportul nr.258026/2024 întocmit de Serviciul Resurse Umane și raportul de avizare nr.259015/2024 întocmit de Direcția Juridică, Asistență de Specialitate și Contencios Administrativ prin care se propune stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor din cadrul familiei ocupaționale „Administrație”, utilizate în aparatul de specialitate al Primarului Municipiului Craiova, precum și în cadrul serviciilor publice de interes local ale Municipiului Craiova;

În conformitate cu prevederile Legii-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, Legii Poliției Locale nr.155/2010, republicată, cu modificările și completările ulterioare, Legii asistenței sociale nr.292/2011, cu modificările și completările ulterioare, Legii nr.53/2003 privind Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, Legii nr.69/2000-Legea educației fizice și sportului, cu modificările și completările ulterioare, Legii învățământului preuniversitar nr.198/2023, cu modificările și completările ulterioare, Hotărârii Guvernului nr.566/2022 privind aprobarea Metodologiei de organizare și funcționare a creșelor și a altor unități de educație timpurie antepreșcolară, Legii nr.273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare și Hotărârii Guvernului nr. 598/2024 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată;

În temeiul art.129 alin.2 lit.a, coroborat cu alin.3 lit.c, art.139 alin.3 lit.a, art.154 alin.1 și art.196 alin.1 lit.a din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

H O T Ă R Ă Ș T E:

Art.1. (1) Se aprobă stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor din cadrul familiei ocupaționale „Administrație”, utilizate în aparatul de specialitate al Primarului Municipiului Craiova, începând cu acordarea drepturilor salariale aferente lunii iulie 2024, conform anexei nr.1 care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

(2) În cazul modificării salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, salariile de bază pentru personalul din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Municipiului Craiova se vor stabili prin dispoziție a Primarului Municipiului Craiova.

Art.2. (1) Se aprobă stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor din cadrul familiei ocupaționale „Administrație”, utilizate în cadrul Direcției Generale de Asistență Socială Craiova și Poliției Locale a Municipiului Craiova, începând cu acordarea drepturilor salariale aferente lunii iulie 2024, conform anexei nr.2 care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

(2) Drepturile salariale ale conducătorilor Direcției Generale de Asistență Socială Craiova și Poliției Locale a Municipiului Craiova se stabilesc prin dispoziție a Primarului Municipiului Craiova.

(3) Drepturile salariale ale personalului din cadrul Direcției Generale de Asistență Socială Craiova și Poliției Locale a Municipiului Craiova se stabilesc prin act administrativ al conducătorilor acestora.

(4) În cazul modificării salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, salariile de bază pentru conducătorii Direcției Generale de Asistență Socială Craiova și Poliției Locale a Municipiului Craiova se vor stabili prin dispoziție a Primarului Municipiului Craiova.

(5) În cazul modificării salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, salariile de bază pentru personalul din cadrul Direcției Generale de Asistență Socială Craiova și Poliției Locale a Municipiului Craiova se stabilesc prin act administrativ al conducătorilor acestora.

Art.3. (1) Se aprobă stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor din cadrul familiei ocupaționale „Administrație”, utilizate în cadrul Serviciului Public Management Spitale și Cabinete Medicale din Municipiul Craiova, Creșa-Craiova și Sport Club Municipal Craiova, începând cu acordarea drepturilor salariale aferente lunii iulie 2024, conform anexei nr.3 care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

(2) Drepturile salariale ale conducătorilor Serviciului Public Management Spitale și Cabinete Medicale din Municipiul Craiova și Sport Club Municipal Craiova se stabilesc prin dispoziție a Primarului Municipiului Craiova.

(3) Drepturile salariale ale personalului din cadrul Serviciului Public Management Spitale și Cabinete Medicale din Municipiul Craiova, Creșa-Craiova și Sport Club Municipal Craiova se stabilesc prin decizie a conducătorilor acestora.

(4) În cazul modificării salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, salariile de bază pentru conducătorii Serviciului Public Management Spitale și Cabinete Medicale din Municipiul Craiova și Sport Club Municipal Craiova se vor stabili prin dispoziție a Primarului Municipiului Craiova.

(5) În cazul modificării salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, salariile de bază pentru personalul din cadrul Serviciului Public Management Spitale și Cabinete Medicale din Municipiul Craiova, Creșa-Craiova și Sport Club Municipal Craiova se stabilesc prin decizie a conducătorilor acestora.

Art.4. La data intrării în vigoare a prezentei hotărâri, își încetează efectele Hotărârea Consiliului Local al Municipiului Craiova nr.162/2024.

Art.5. Primarul Municipiului Craiova prin aparatul de specialitate: Serviciul Administrație Publică Locală și Relații cu Consiliul Local, Serviciul Resurse Umane, Direcția Economico-Financiară, precum și Direcția Generală de Asistență Socială Craiova, Poliția Locală a Municipiului Craiova, Serviciul Public Management Spitale și Cabinete Medicale din Municipiul Craiova, Creșa-Craiova și Sport Club Municipal Craiova aduce la îndeplinire prevederile prezentei hotărâri.

**INIȚIATOR,
PRIMAR,
Lia-Olguța VASILESCU**

**AVIZAT,
SECRETAR GENERAL,
Nicoleta MIULESCU**

REFERAT DE APROBARE
A PROIECTULUI DE HOTARÂRE PRIVIND STABILIREA SALARIILOR DE
BAZĂ AFERENTE FUNCȚIILOR DIN CADRUL FAMILIEI OCUPAȚIONALE
„ADMINISTRAȚIE” UTILIZATE ÎN APARATUL DE
SPECIALITATE AL PRIMARULUI MUNICIPIULUI CRAIOVA, PRECUM ȘI ÎN
CADRUL SERVICIILOR PUBLICE DE INTERES LOCAL ALE MUNICIPIULUI
CRAIOVA

Având în vedere prevederile:

- Ordonanței de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare;
- Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;
- Legii Poliției Locale nr.155/2010, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- Legii asistenței sociale nr. 292/2011, cu modificările și completările ulterioare;
- Legii nr. 53/2003 privind Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- Legii nr. 69/2000-Legea educației fizice și sportului, cu modificările și completările ulterioare;
- Legii învățământului preuniversitar nr. 198/2023, cu modificările și completările ulterioare;
- Hotărârii Guvernului nr. 566/2022 privind aprobarea Metodologiei de organizare și funcționare a creșelor și a altor unități de educație timpurie antepreșcolară;
- Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare;
- Hotărârii Guvernului nr. 598/2024 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată

propunem promovarea proiectului de hotarâre privind:

- stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor din cadrul familiei ocupaționale „Administrație”, utilizate în aparatul de specialitate al primarului municipiului Craiova, precum și în cadrul serviciilor publice de interes local ale Municipiului Craiova.

- încetarea efectelor HCL 162/2024, privind stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor din cadrul familiei ocupaționale „Administrație”, utilizate în aparatul de specialitate al Primarului Municipiului Craiova, precum și în cadrul serviciilor publice de interes local ale Municipiului Craiova.

PRIMAR,
LIA –OLGUȚA VASILESCU

ÎNTOCMIT,
ȘEF SERVICIU,
OANA-ELENA NEMȚEANU
Îmi asum responsabilitatea privind
fundamentarea, realitatea și legalitatea
întocmirii acestui act oficial

Data:17.07.2023

Semnătura: _____

MUNICIPIUL CRAIOVA
PRIMĂRIA MUNICIPIULUI CRAIOVA
SERVICIUL RESURSE UMANE
NR.258026/17.07.2024

RAPORT

privind stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” utilizate în aparatul de specialitate al Primarului Municipiului Craiova, precum și în cadrul serviciilor publice de interes local ale Municipiului Craiova, începând cu acordarea drepturilor salariale aferente lunii iulie 2024

Potrivit prevederilor art.11 din Legea nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare: (1) „Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale «Administrație» din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale, din instituțiile și serviciile publice de interes local și județean din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților.

Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor sunt prevăzute în anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV din legea cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

Stabilirea salariilor lunare potrivit alin. (1) se realizează de către ordonatorul de credite, cu respectarea prevederilor art. 25, prin înmulțirea coeficienților cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată.

Nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, sau, după caz, a viceprimarului municipiului București, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, primăria generală a municipiului București, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli. ”

În conformitate cu prevederile art. 417 alin. 2 și art. 552 alin. 1 din Ordonanța de Urgență nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare: art. 417. (2) „Salarizarea funcționarilor publici se face în conformitate cu prevederile legii privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice” și art. 552(1) „Salarizarea personalului contractual se face în condițiile legii-cadru privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice și în condițiile legislației muncii”.

Prin Hotărârea Consiliului Local nr. 162/2024 au fost stabilite salariile de bază aferente funcțiilor din cadrul familiei ocupaționale „Administrație”, utilizate în aparatul de specialitate al Primarului Municipiului Craiova, precum și în cadrul serviciilor publice de interes local ale

Municipiului Craiova, în conformitate cu prevederile art. 11 din legea cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

Sub autoritatea Consiliului Local al Municipiului Craiova sunt organizate și funcționează un număr de cinci servicii publice de interes local, cu personalitate juridică, asigurând servicii în unele dintre domeniile de activitate prevăzute de OUG 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare, respectiv:

- Poliția Locală a Municipiului Craiova;
- Direcția Generală de Asistență Socială Craiova;
- Serviciul Public Management Spitale și Cabinete Medicale din Municipiul Craiova;
- Creșa Craiova,
- Sport Club Municipal Craiova,

căroră Consiliul Local al Municipiului Craiova le asigură, potrivit competențelor sale, cadrul necesar funcționării acestora în condițiile legii.

Potrivit Hotărârii Consiliului Local nr.162/2024, în cazul modificării salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, salariile de bază se vor stabili prin dispoziție a primarului municipiului Craiova, respectiv prin act administrativ al conducătorilor serviciilor publice de interes local.

În conformitate cu prevederile Hotărârii Guvernului nr. 598/2024 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, „Începând cu data de 1 iulie 2024, salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, prevăzut la art. 164 alin. (1) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, se stabilește în bani, fără a include indemnizații, sporuri și alte adaosuri, la suma de 3.700 lei lunar, pentru un program normal de lucru în medie de 168,000 ore pe lună, reprezentând 22,024 lei/oră”.

Prin proiectul de hotărâre supus dezbaterii și aprobării consiliului local, se are în vedere respectarea principiilor care stau la baza sistemului de salarizare: principiul legalității, principiul nediscriminării, principiul egalității, principiul importanței sociale a muncii, principiul stimulării personalului din sectorul bugetar, principiul ierarhizării, principiul transparenței mecanismului de stabilire a drepturilor salariale, principiul sustenabilității financiare, principiul publicității.

La stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Municipiului Craiova și din cadrul serviciilor publice de interes local ale Municipiului Craiova, începând cu data de 01 iulie 2024, s-a avut în vedere atât raportarea la nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, conform Hotărârii Guvernului nr. 598/2024 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, cât și anvelopa bugetară aprobată pentru anul 2024, necesitatea asigurării fondurilor bugetare pentru desfășurarea corespunzătoare a activității autorității publice și instituțiilor publice subordonate.

În aplicarea prevederilor art.11 alin. 1 din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, a fost îndeplinită procedura de consultare a organizațiilor sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților, conform proceselor-verbale înregistrate la Primăria Municipiului Craiova, precum și încadrarea în cheltuielile de personal aprobate prin bugetul de venituri și cheltuieli.

Având în vedere cele expuse mai sus, sub aspectul temeiului legal menționat dar și în conformitate cu prevederile:

- 1.-Legii nr. 153/2017, privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;
- 2.-Hotărârii Guvernului nr. 598/2024 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată;
3. -Legii nr. 53/2003-Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- 4.-Ordonanței de Urgență nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare,

5.-Legii Poliției Locale nr. 155/2010, republicată, cu modificările și completările ulterioare,

6.-Legii 292/2011, a asistenței sociale, cu modificările și completările ulterioare,

7.-Legii 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare,

8.- Legea educației fizice și sportului nr. 69/2000, cu modificările și completările ulterioare,

9.- Legea învățământului preuniversitar nr. 198/2023, cu modificările și completările ulterioare,

10.- Hotărârea nr. 566/2022 privind aprobarea Metodologiei de organizare și funcționare a creșelor și a altor unități de educație timpurie antepreșcolară,

fiind întrunite condițiile de legalitate și oportunitate, în conformitate cu prevederile art 11 din legea nr. 153/2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, coroborat cu art 129, și art 196 alin 1 lit a, din Ordonanței de Urgență nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare, propunem Consiliului Local al Municipiului Craiova stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor din cadrul familiei ocupaționale „Administrație”, utilizate în aparatul de specialitate al Primarului Municipiului Craiova, precum și în cadrul serviciilor publice de interes local ale Municipiului Craiova, după cum urmează:

1. - aprobarea salariilor de bază aferente funcțiilor din cadrul familiei ocupaționale „Administrație”, utilizate în aparatul de specialitate al Primarului Municipiului Craiova, începând cu acordarea drepturilor salariale aferente lunii iulie 2024, conform anexei nr. 1 la prezentul raport;

- în cazul modificării salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, salariile de bază pentru personalul din cadrul aparatului de specialitate al primarului municipiului Craiova se vor stabili prin dispoziție a primarului municipiului Craiova;

2. - aprobarea salariilor de bază aferente funcțiilor din cadrul familiei ocupaționale „Administrație”, utilizate în cadrul Direcției Generale de Asistență Socială Craiova și Poliției Locale a Municipiului Craiova, începând cu acordarea drepturilor salariale aferente lunii iulie 2024, conform anexei nr. 2 la prezentul raport;

- drepturile salariale ale conducătorilor Direcției Generale de Asistență Socială Craiova și Poliției Locale a Municipiului Craiova se stabilesc prin dispoziție a primarului municipiului Craiova;

- drepturile salariale ale personalului din cadrul Direcției Generale de Asistență Socială Craiova și Poliției Locale a Municipiului Craiova se stabilesc prin act administrativ al conducătorilor acestora;

- în cazul modificării salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, salariile de bază pentru conducătorii Direcției Generale de Asistență Socială Craiova și Poliției Locale a Municipiului Craiova se vor stabili prin dispoziție a primarului municipiului Craiova;

- în cazul modificării salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, salariile de bază pentru personalul din cadrul Direcției Generale de Asistență Socială Craiova și Poliției Locale a Municipiului Craiova se stabilesc prin act administrativ al conducătorilor acestora;

3. - aprobarea salariilor de bază aferente funcțiilor din cadrul familiei ocupaționale „Administrație”, utilizate în cadrul Serviciului Public Management Spitale și Cabinete Medicale din Municipiul Craiova, Creșa-Craiova și Sport Club Municipal Craiova, începând cu acordarea drepturilor salariale aferente lunii iulie 2024, conform anexei nr. 3 la prezentul raport;

- drepturile salariale ale conducătorilor Serviciului Public Management Spitale și Cabinete Medicale din Municipiul Craiova Craiova și Sport Club Municipal Craiova se stabilesc prin dispoziție a primarului municipiului Craiova;

- drepturile salariale ale personalului din cadrul Serviciului Public Management Spitale și Cabinete Medicale din Municipiul Craiova Craiova, Creșa-Craiova și Sport Club Municipal Craiova se stabilesc prin decizie a conducătorilor acestora;

- în cazul modificării salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, salariile de bază pentru conducătorii Serviciului Public Management Spitale și Cabinete Medicale din Municipiul Craiova Craiova și Sport Club Municipal Craiova se vor stabili prin dispoziție a primarului municipiului Craiova;

- în cazul modificării salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, salariile de bază pentru personalul din cadrul Serviciului Public Management Spitale și Cabinete Medicale din Municipiul Craiova Craiova, Creșa-Craiova și Sport Club Municipal Craiova se stabilesc prin decizie a conducătorilor acestora.

Pe cale de consecință, propunem încetarea efectelor HCL 162/2024, privind stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor din cadrul familiei ocupaționale „Administrație”, utilizate în aparatul de specialitate al Primarului Municipiului Craiova, precum și în cadrul serviciilor publice de interes local ale Municipiului Craiova.

ȘEF SERVICIU,
OANA-ELENA NEMȚEANU

Îmi asum responsabilitatea privind realitatea și legalitatea în solidar cu întocmitorul înscrisului

Data:17.07.2024

Semnătura:

Întocmit,

Cons. GEORGETA-VIORICA GLIGORIJEVIĆ

Îmi asum responsabilitatea pentru fundamentarea, realitatea și legalitatea întocmirii acestui act oficial

Data:17.07.2024

Semnătura:

MUNICIPIUL CRAIOVA
CONSILIUL LOCAL AL MUNICIPIULUI CRAIOVA

ANEXA NR. 1 LA H.C.L. NR. _____/2024

SALARIILE DE BAZĂ DIN CADRUL APARATULUI DE SPECIALITATE
AL PRIMARULUI MUNICIPIULUI CRAIOVA
 stabilite conform Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului
 plătit din fonduri publice

Funcția	Gradul/treapta profesională	Nivel studii	Gradația	Coeficient corespunzător	Salariu de bază
FUNCȚIONARI PUBLICI					
secretar general al U.A.T.	II	S	inclusă	4,549	16832
arhitect-șef	II	S	inclusă	3,931	14545
director executiv	II	S	inclusă	3,814	14112
director executiv adj.	II	S	inclusă	3,618	13387
șef serviciu	II	S	inclusă	3,138	11611
auditor	superior	S	5	2,366	8756
		S	4	2,309	8542
		S	3	2,252	8334
		S	2	2,145	7937
	principal	S	5	2,002	7406
		S	4	1,953	7226
		S	3	1,905	7049
		S	2	1,814	6714
	asistent	S	1	1,728	6394
		S	5	1,786	6607
		S	4	1,742	6446
		S	3	1,700	6289
		S	2	1,619	5989
		S	1	1,542	5704
		S	0	1,434	5306
expert, consilier, inspector, consilier juridic, consilier achiziții publice	superior	S	5	2,244	8303
		S	4	2,189	8100
		S	3	2,136	7903
		S	2	2,034	7526
	principal	S	5	1,967	7278
		S	4	1,919	7100
		S	3	1,872	6927
		S	2	1,783	6597

		S	1	1,698	6283
	asistent	S	5	1,539	5695
		S	4	1,502	5556
		S	3	1,465	5421
		S	2	1,395	5162
		S	1	1,329	4917
		S	0	1,236	4574
	debutant	S	5	1,377	5096
		S	4	1,344	4972
		S	3	1,311	4851
		S	2	1,248	4620
		S	1	1,189	4400
		S	0	1,106	4093
referent de specialitate	superior	SSD	5	1,775	6568
		SSD	4	1,732	6408
		SSD	3	1,689	6251
		SSD	2	1,609	5954
	principal	SSD	5	1,581	5851
		SSD	4	1,543	5708
		SSD	3	1,505	5569
		SSD	2	1,433	5304
		SSD	1	1,365	5051
	asistent	SSD	5	1,329	4916
		SSD	4	1,296	4796
		SSD	3	1,265	4680
		SSD	2	1,204	4457
		SSD	1	1,147	4244
		SSD	0	1,067	3948
	debutant	SSD	5	1,286	4760
		SSD	4	1,255	4644
		SSD	3	1,224	4530
		SSD	2	1,166	4315
		SSD	1	1,110	4109
	SSD	0	1,033	3823	
referent	superior	M	5	1,578	5837
		M	4	1,539	5695
		M	3	1,502	5556
		M	2	1,43	5291
	principal	M	5	1,363	5045
		M	4	1,330	4922
		M	3	1,298	4802
		M	2	1,236	4573
		M	1	1,177	4355
	asistent	M	5	1,346	4981
		M	4	1,313	4859
		M	3	1,281	4741
		M	2	1,220	4515
		M	1	1,162	4300
		M	0	1,081	4000
	debutant	M	5	1,279	4732

		M	4	1,248	4617
		M	3	1,217	4504
		M	2	1,159	4290
		M	1	1,104	4085
		M	0	1,027	3800
PERSONAL CONTRACTUAL					
director	II	S	inclusă	3,334	12336
șef serviciu	II	S	inclusă	2,197	8129
consilier, inspector de specialitate, expert, referent de specialitate, inspector, casier	IA	S	5	1,913	7077
		S	4	1,866	6905
		S	3	1,820	6736
		S	2	1,734	6415
		S	1	1,651	6110
		S	0	1,536	5684
	I	S	5	1,862	6888
		S	4	1,816	6720
		S	3	1,772	6556
		S	2	1,687	6244
		S	1	1,607	5947
		S	0	1,495	5532
	II	S	5	1,806	6681
		S	4	1,761	6518
		S	3	1,719	6359
		S	2	1,637	6056
		S	1	1,559	5768
		S	0	1,45	5365
	debutant	S	5	1,302	4820
		S	4	1,271	4702
		S	3	1,240	4587
		S	2	1,181	4369
		S	1	1,124	4161
	S	0	1,046	3871	
expert local		M/S	5	1,700	6289
		M/S	4	1,658	6136
		M/S	3	1,618	5986
		M/S	2	1,541	5701
		M/S	1	1,467	5430
		M/S	0	1,365	5051
referent, arhivar	IA	M	5	1,296	4797
		M	4	1,265	4680
		M	3	1,234	4565
		M	2	1,175	4348
		M	1	1,119	4141
		M	0	1,041	3852
	I	M	5	1,279	4732
		M	4	1,248	4617
		M	3	1,217	4504
		M	2	1,159	4290
		M	1	1,104	4085

		M	0	1,027	3800	
	II	M	5	1,261	4668	
		M	4	1,231	4554	
		M	3	1,201	4443	
		M	2	1,143	4231	
		M	1	1,089	4030	
		M	0	1,013	3750	
	debutant	M	5	1,245	4608	
		M	4	1,215	4495	
		M	3	1,185	4386	
		M	2	1,129	4177	
		M	1	1,075	3978	
		M	0	1,000	3700	
casier, magaziner, secretar		M,G	5	1,296	4797	
		M,G	4	1,265	4680	
		M,G	3	1,234	4565	
		M,G	2	1,175	4348	
		M,G	1	1,119	4141	
		M,G	0	1,041	3850	
		debutant	M,G	5	1,279	4732
			M,G	4	1,248	4617
			M,G	3	1,217	4504
			M,G	2	1,159	4290
			M,G	1	1,104	4085
			M,G	0	1,027	3800
portar, paznic		M,G	5	1,261	4668	
		M,G	4	1,231	4554	
		M,G	3	1,201	4443	
		M,G	2	1,143	4231	
		M,G	1	1,089	4030	
		M,G	0	1,013	3749	
șofer	I	M,G	5	1,261	4668	
		M,G	4	1,231	4554	
		M,G	3	1,201	4443	
		M,G	2	1,143	4231	
		M,G	1	1,089	4030	
		M,G	0	1,013	3749	
	II	M,G	5	1,245	4608	
		M,G	4	1,215	4495	
		M,G	3	1,185	4386	
		M,G	2	1,129	4177	
		M,G	1	1,075	3978	
		M,G	0	1,000	3700	
îngrijitor		M,G	5	1,261	4668	
		M,G	4	1,231	4554	
		M,G	3	1,201	4443	
		M,G	2	1,143	4231	
		M,G	1	1,089	4030	
		M,G	0	1,013	3749	

	debutant	M,G	5	1,245	4608
		M,G	4	1,215	4495
		M,G	3	1,185	4386
		M,G	2	1,129	4177
		M,G	1	1,075	3978
		M,G	0	1,000	3700
muncitor calificat, legător	I	M,G	5	1,312	4856
		M,G	4	1,280	4738
		M,G	3	1,249	4622
		M,G	2	1,190	4402
		M,G	1	1,133	4193
		M,G	0	1,054	3900
	II	M,G	5	1,296	4797
		M,G	4	1,265	4680
		M,G	3	1,234	4565
		M,G	2	1,175	4348
		M,G	1	1,119	4141
		M,G	0	1,041	3852
	III	M,G	5	1,279	4732
		M,G	4	1,248	4617
		M,G	3	1,217	4504
		M,G	2	1,159	4290
		M,G	1	1,104	4085
		M,G	0	1,027	3800
	IV	M,G	5	1,261	4668
		M,G	4	1,231	4554
	M,G	3	1,201	4443	
	M,G	2	1,143	4231	
	M,G	1	1,089	4030	
	M,G	0	1,013	3750	
muncitor necalificat	I	M,G	5	1,245	4608
		M,G	4	1,215	4495
		M,G	3	1,185	4386
		M,G	2	1,129	4177
		M,G	1	1,075	3978
		M,G	0	1,000	3700

NOTĂ:

1. Personalul care exercită activitate de control financiar preventiv beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%.

2. Personalul care deține titlul științific de doctor beneficiază de o indemnizație pentru titlul științific de doctor în cuantum de 50% din nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, care se acordă lunar numai dacă își desfășoară activitatea în domeniul pentru care deține titlul și dacă are prevăzute în fișa postului un set de atribuții obiective și cuantificabile care să permită verificare lunară a modului în care activitatea acestuia este valorificată în mod suplimentar

3. Pentru condiții vătămătoare sau periculoase, personalul din anexă poate beneficia, după caz, de un spor de până la 15% din salariul de bază, cu respectarea art. 11 alin. 4 și art. 25 alin. 1 din Legea nr. 153/2017, dacă își desfășoară activitatea în astfel de condiții, având la bază buletinele de determinare sau expertizare emise de către autoritățile abilitate în acest sens, conform legii.

4. Salariile de bază pentru funcțiile de conducere cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

5. Salariul de bază rezultă prin înmulțirea coeficienților din anexă cu salariul minim brut pe țară garantat în plată și se modifică corespunzător acestuia.

MUNICIPIUL CRAIOVA
CONSILIUL LOCAL AL MUNICIPIULUI CRAIOVA

ANEXA NR. 2 LA H.C.L. NR. _____/2024

**SALARIILE DE BAZĂ DIN CADRUL DIRECȚIEI GENERALE
DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ ȘI POLIȚIEI LOCALE A MUNICIPIULUI CRAIOVA**
**stabilite conform Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului
plătit din fonduri publice**

Funcția	Gradul/treapta profesională	Nivel studii	Gradația	Coeficient corespunzător	Salariu de bază
FUNCȚIONARI PUBLICI					
director general	II	S	inclusă	3,814	14112
director executiv	II	S	inclusă	3,814	14112
director general adj.	II	S	inclusă	3,618	13387
director executiv adj.	II	S	inclusă	3,618	13387
șef serviciu	II	S	inclusă	3,138	11611
auditor	superior	S	5	2,366	8756
		S	4	2,309	8542
		S	3	2,252	8334
		S	2	2,145	7937
	principal	S	5	2,002	7406
		S	4	1,953	7226
		S	3	1,905	7049
		S	2	1,814	6714
	asistent	S	1	1,728	6394
		S	5	1,786	6607
		S	4	1,742	6446
		S	3	1,700	6289
		S	2	1,619	5989
		S	1	1,542	5704
		S	0	1,434	5306
		expert, consilier, inspector, consilier juridic, consilier achiziții publice politist local	superior	S	5
S	4			2,189	8100
S	3			2,136	7903
S	2			2,034	7526
principal	S		5	1,967	7278
	S		4	1,919	7100
	S		3	1,872	6927
	S		2	1,783	6597

		S	1	1,698	6283
	asistent	S	5	1,539	5695
		S	4	1,502	5556
		S	3	1,465	5421
		S	2	1,395	5162
		S	1	1,329	4917
		S	0	1,236	4574
	debutant	S	5	1,377	5096
		S	4	1,344	4972
		S	3	1,311	4851
		S	2	1,248	4620
		S	1	1,189	4400
		S	0	1,106	4093
referent de specialitate politist local	superior	SSD	5	1,775	6568
		SSD	4	1,732	6408
		SSD	3	1,689	6251
		SSD	2	1,609	5954
	principal	SSD	5	1,581	5851
		SSD	4	1,543	5708
		SSD	3	1,505	5569
		SSD	2	1,433	5304
		SSD	1	1,365	5051
	asistent	SSD	5	1,329	4916
		SSD	4	1,296	4796
		SSD	3	1,265	4680
		SSD	2	1,204	4457
		SSD	1	1,147	4244
		SSD	0	1,067	3948
	debutant	SSD	5	1,286	4760
		SSD	4	1,255	4644
		SSD	3	1,224	4530
		SSD	2	1,166	4315
		SSD	1	1,110	4109
	SSD	0	1,033	3823	
referent politist local	superior	M	5	1,578	5837
		M	4	1,539	5695
		M	3	1,502	5556
		M	2	1,43	5291
	principal	M	5	1,363	5045
		M	4	1,330	4922
		M	3	1,298	4802
		M	2	1,236	4573
		M	1	1,177	4355
	asistent	M	5	1,346	4981
		M	4	1,313	4859
		M	3	1,281	4741
		M	2	1,220	4515
		M	1	1,162	4300
		M	0	1,081	4000
	debutant	M	5	1,279	4732

		M	4	1,248	4617
		M	3	1,217	4504
		M	2	1,159	4290
		M	1	1,104	4085
		M	0	1,027	3800
PERSONAL CONTRACTUAL					
director	II	S	inclusă	3,334	12336
șef serviciu	II	S	inclusă	2,197	8129
consilier, inspector de specialitate, expert, referent de specialitate, inspector, casier	IA	S	5	1,913	7077
		S	4	1,866	6905
		S	3	1,820	6736
		S	2	1,734	6415
		S	1	1,651	6110
		S	0	1,536	5684
	I	S	5	1,862	6888
		S	4	1,816	6720
		S	3	1,772	6556
		S	2	1,687	6244
		S	1	1,607	5947
		S	0	1,495	5532
	II	S	5	1,806	6681
		S	4	1,761	6518
		S	3	1,719	6359
		S	2	1,637	6056
		S	1	1,559	5768
		S	0	1,45	5365
	debutant	S	5	1,302	4820
		S	4	1,271	4702
		S	3	1,240	4587
		S	2	1,181	4369
		S	1	1,124	4161
		S	0	1,046	3871
referent, arhivar	IA	M	5	1,296	4797
		M	4	1,265	4680
		M	3	1,234	4565
		M	2	1,175	4348
		M	1	1,119	4141
		M	0	1,041	3852
	I	M	5	1,279	4732
		M	4	1,248	4617
		M	3	1,217	4504
		M	2	1,159	4290
		M	1	1,104	4085
		M	0	1,027	3800
	II	M	5	1,261	4668
		M	4	1,231	4554
		M	3	1,201	4443
		M	2	1,143	4231
		M	1	1,089	4030

		M	0	1,013	3750	
	debutant	M	5	1,245	4608	
		M	4	1,215	4495	
		M	3	1,185	4386	
		M	2	1,129	4177	
		M	1	1,075	3978	
		M	0	1,000	3700	
casier, magaziner, secretar		M,G	5	1,296	4797	
		M,G	4	1,265	4680	
		M,G	3	1,234	4565	
		M,G	2	1,175	4348	
		M,G	1	1,119	4141	
		M,G	0	1,041	3850	
		debutant	M,G	5	1,279	4732
			M,G	4	1,248	4617
			M,G	3	1,217	4504
			M,G	2	1,159	4290
			M,G	1	1,104	4085
			M,G	0	1,027	3800
portar, paznic		M,G	5	1,261	4668	
		M,G	4	1,231	4554	
		M,G	3	1,201	4443	
		M,G	2	1,143	4231	
		M,G	1	1,089	4030	
		M,G	0	1,013	3749	
șofer	I	M,G	5	1,261	4668	
		M,G	4	1,231	4554	
		M,G	3	1,201	4443	
		M,G	2	1,143	4231	
		M,G	1	1,089	4030	
		M,G	0	1,013	3749	
	II	M,G	5	1,245	4608	
		M,G	4	1,215	4495	
		M,G	3	1,185	4386	
		M,G	2	1,129	4177	
		M,G	1	1,075	3978	
		M,G	0	1,000	3700	
îngrijitor		M,G	5	1,261	4668	
		M,G	4	1,231	4554	
		M,G	3	1,201	4443	
		M,G	2	1,143	4231	
		M,G	1	1,089	4030	
		M,G	0	1,013	3749	
		debutant	M,G	5	1,245	4608
			M,G	4	1,215	4495
			M,G	3	1,185	4386
			M,G	2	1,129	4177
			M,G	1	1,075	3978
			M,G	0	1,000	3700

muncitor calificat,	I	M,G	5	1,312	4856
		M,G	4	1,280	4738
		M,G	3	1,249	4622
		M,G	2	1,190	4402
		M,G	1	1,133	4193
		M,G	0	1,054	3900
	II	M,G	5	1,296	4797
		M,G	4	1,265	4680
		M,G	3	1,234	4565
		M,G	2	1,175	4348
		M,G	1	1,119	4141
		M,G	0	1,041	3852
	III	M,G	5	1,279	4732
		M,G	4	1,248	4617
		M,G	3	1,217	4504
		M,G	2	1,159	4290
		M,G	1	1,104	4085
		M,G	0	1,027	3800
	IV	M,G	5	1,261	4668
		M,G	4	1,231	4554
	M,G	3	1,201	4443	
	M,G	2	1,143	4231	
	M,G	1	1,089	4030	
	M,G	0	1,013	3750	
muncitor necalificat	I	M,G	5	1,245	4608
		M,G	4	1,215	4495
		M,G	3	1,185	4386
		M,G	2	1,129	4177
		M,G	1	1,075	3978
		M,G	0	1,000	3700

NOTĂ:

1. Personalul care exercită activitate de control financiar preventiv beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%.
2. Personalul care deține titlul științific de doctor beneficiază de o indemnizație pentru titlul științific de doctor în cuantum de 50% din nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, care se acordă lunar numai dacă își desfășoară activitatea în domeniul pentru care deține titlul și dacă are prevăzute în fișa postului un set de atribuții obiective și cuantificabile care să permită verificare lunară a modului în care activitatea acestuia este valorificată în mod suplimentar
3. Pentru condiții vătămătoare sau periculoase, personalul din anexă poate beneficia, după caz, de un spor de până la 15% din salariul de bază, cu respectarea art. 11 alin. 4 și art. 25 alin. 1 din Legea nr. 153/2017, dacă își desfășoară activitatea în astfel de condiții, având la bază buletinele de determinare sau expertizare emise de către autoritățile abilitate în acest sens, conform legii.
4. Salariile de bază pentru funcțiile de conducere cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.
5. Salariul de bază rezultă prin înmulțirea coeficienților din anexă cu salariul minim brut pe țară garantat în plată și se modifică corespunzător acestuia.

MUNICIPIUL CRAIOVA
CONSILIUL LOCAL AL MUNICIPIULUI CRAIOVA

ANEXA NR. 3 LA H.C.L. NR. _____/2024

SALARIILE DE BAZĂ DIN CADRUL SERVICIULUI PUBLIC MANAGEMENT
SPITALE ȘI CABINETE MEDICALE DIN MUNICIPIULUI CRAIOVA
CREȘA CRAIOVA ȘI SPORT CLUB MUNICIPAL CRAIOVA
 stabilite conform Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului
 plătit din fonduri publice

Funcția	Gradul/treapta profesională	Nivel studii	Gradația	Coefficient corespunzător	Salariu de bază
PERSONAL CONTRACTUAL					
director general	II	S	inclusă	3,334	12336
director	II	S	inclusă	3,334	12336
director adjunct	II	S	inclusă	3,138	11611
inspector sef	II	S	inclusă	2,745	10157
contabil sef	II	S	inclusă	2,745	10157
șef serviciu	II	S	inclusă	2,197	8129
consilier, inspector de specialitate, expert, referent de specialitate, inspector, casier	IA	S	5	1,913	7077
		S	4	1,866	6905
		S	3	1,820	6736
		S	2	1,734	6415
		S	1	1,651	6110
		S	0	1,536	5684
	I	S	5	1,862	6888
		S	4	1,816	6720
		S	3	1,772	6556
		S	2	1,687	6244
		S	1	1,607	5947
		S	0	1,495	5532
	II	S	5	1,806	6681
		S	4	1,761	6518
		S	3	1,719	6359
		S	2	1,637	6056
		S	1	1,559	5768
		S	0	1,45	5365
	debutant	S	5	1,302	4820
		S	4	1,271	4702
		S	3	1,240	4587
		S	2	1,181	4369
		S	1	1,124	4161

referent, arhivar		S	0	1,046	3871
	IA	M	5	1,296	4797
		M	4	1,265	4680
		M	3	1,234	4565
		M	2	1,175	4348
		M	1	1,119	4141
		M	0	1,041	3852
	I	M	5	1,279	4732
		M	4	1,248	4617
		M	3	1,217	4504
		M	2	1,159	4290
		M	1	1,104	4085
		M	0	1,027	3800
	II	M	5	1,261	4668
		M	4	1,231	4554
		M	3	1,201	4443
		M	2	1,143	4231
		M	1	1,089	4030
		M	0	1,013	3750
	debutant	M	5	1,245	4608
	M	4	1,215	4495	
	M	3	1,185	4386	
	M	2	1,129	4177	
	M	1	1,075	3978	
	M	0	1,000	3700	
casier, magaziner, secretar		M,G	5	1,296	4797
		M,G	4	1,265	4680
		M,G	3	1,234	4565
		M,G	2	1,175	4348
		M,G	1	1,119	4141
		M,G	0	1,041	3850
	debutant	M,G	5	1,279	4732
		M,G	4	1,248	4617
		M,G	3	1,217	4504
		M,G	2	1,159	4290
		M,G	1	1,104	4085
		M,G	0	1,027	3800
portar, paznic		M,G	5	1,261	4668
		M,G	4	1,231	4554
		M,G	3	1,201	4443
		M,G	2	1,143	4231
		M,G	1	1,089	4030
		M,G	0	1,013	3749
șofer	I	M,G	5	1,261	4668
		M,G	4	1,231	4554
		M,G	3	1,201	4443
		M,G	2	1,143	4231
		M,G	1	1,089	4030
		M,G	0	1,013	3749

	II	M,G	5	1,245	4608	
		M,G	4	1,215	4495	
		M,G	3	1,185	4386	
		M,G	2	1,129	4177	
		M,G	1	1,075	3978	
		M,G	0	1,000	3700	
îngrijitor		M,G	5	1,261	4668	
		M,G	4	1,231	4554	
		M,G	3	1,201	4443	
		M,G	2	1,143	4231	
		M,G	1	1,089	4030	
		M,G	0	1,013	3749	
	debutant	M,G	5	1,245	4608	
		M,G	4	1,215	4495	
		M,G	3	1,185	4386	
		M,G	2	1,129	4177	
		M,G	1	1,075	3978	
		M,G	0	1,000	3700	
	muncitor calificat,	I	M,G	5	1,312	4856
			M,G	4	1,280	4738
		M,G	3	1,249	4622	
		M,G	2	1,190	4402	
		M,G	1	1,133	4193	
		M,G	0	1,054	3900	
II		M,G	5	1,296	4797	
		M,G	4	1,265	4680	
		M,G	3	1,234	4565	
		M,G	2	1,175	4348	
		M,G	1	1,119	4141	
		M,G	0	1,041	3852	
III		M,G	5	1,279	4732	
		M,G	4	1,248	4617	
		M,G	3	1,217	4504	
		M,G	2	1,159	4290	
		M,G	1	1,104	4085	
		M,G	0	1,027	3800	
IV		M,G	5	1,261	4668	
		M,G	4	1,231	4554	
		M,G	3	1,201	4443	
		M,G	2	1,143	4231	
		M,G	1	1,089	4030	
		M,G	0	1,013	3750	
muncitor necalificat		I	M,G	5	1,245	4608
			M,G	4	1,215	4495
			M,G	3	1,185	4386
			M,G	2	1,129	4177
			M,G	1	1,075	3978
			M,G	0	1,000	3700

NOTĂ:

1. Personalul care exercită activitate de control financiar preventiv beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%.
2. Personalul care deține titlul științific de doctor beneficiază de o indemnizație pentru titlul științific de doctor în cuantum de 50% din nivelul salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, care se acordă lunar numai dacă își desfășoară activitatea în domeniul pentru care deține titlul și dacă are prevăzute în fișa postului un set de atribuții obiective și cuantificabile care să permită verificare lunară a modului în care activitatea acestuia este valorificată în mod suplimentar
3. Pentru condiții vătămătoare sau periculoase, personalul din anexă poate beneficia, după caz, de un spor de până la 15% din salariul de bază, cu respectarea art. 11 alin. 4 și art. 25 alin. 1 din Legea nr. 153/2017, dacă își desfășoară activitatea în astfel de condiții, având la bază buletinele de determinare sau expertizare emise de către autoritățile abilitate în acest sens, conform legii.
4. Salariile de bază pentru funcțiile de conducere cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.
5. Salariul de bază rezultă prin înmulțirea coeficienților din anexă cu salariul minim brut pe țară garantat în plată și se modifică corespunzător acestuia.

MUNICIPIUL CRAIOVA
PRIMARIA MUNICIPIULUI CRAIOVA
Directia Juridica, Asistenta de Specialitate si Contencios Administrativ
Nr. 259015/ 17.07.2024

RAPORT DE AVIZARE

Având în vedere :

Referatul de aprobare nr. 258023/17.07.2024,

Raportul nr. 258026/17.07.2024 privind stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” utilizate în aparatul de specialitate al Primarului Municipiului Craiova, precum și în cadrul serviciilor publice de interes local ale Municipiului Craiova, începând cu acordarea drepturilor salariale aferente lunii iulie 2024,

În conformitate cu prevederile Ordonanței de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare, Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, Legii Poliției Locale nr.155/2010, republicată, cu modificările și completările ulterioare, Legii asistenței sociale nr. 292/2011, cu modificările și completările ulterioare, Legii nr. 53/2003 privind Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, Legii nr. 69/2000-Legea educației fizice și sportului, cu modificările și completările ulterioare, Legii învățământului preuniversitar nr. 198/2023, cu modificările și completările ulterioare, Hotărârii Guvernului nr. 566/2022 privind aprobarea Metodologiei de organizare și funcționare a creșelor și a altor unități de educație timpurie antepreșcolară, Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare, Hotărârii Guvernului nr. 598/2024 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată,

În temeiul art. 129 coroborat cu art. 196 alin. 1 lit. a din Ordonanța de Urgență nr. 57/2019, privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

Potrivit Legii 514/2003 privind organizarea și exercitarea profesiei de consilier juridic,

AVIZAM FAVORABIL

proponerea Serviciului Resurse Umane privind stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor din cadrul familiei ocupaționale „Administrație”, utilizate în aparatul de specialitate al Primarului municipiului Craiova, precum și în cadrul serviciilor publice de interes local ale Municipiului Craiova, începând cu acordarea drepturilor salariale aferente lunii iulie 2024.

Director Executiv,
Ovidiu Mischianu

Îmi asum responsabilitatea privind realitatea
și legalitatea în solidar cu intocmitorul înscrisului
Data: 17.07.2024
Semnatura:

Intocmit,
Cons.jur. .Georgeta Nefiru

Îmi asum responsabilitatea pentru fundamentarea
realității și legalității întocmirii acestui act oficial
Data: 17.07.2024
Semnatura: