

PRIMARIA MUNICIPIULUI CRAIOVA

BAREM VARIANTA 1

Lucrare scrisa la concursul pentru recrutarea funcției publice de inspector, clasa I, grad profesional asistent – ID 572940, în cadrul Serviciului Proiecte și Programe de Dezvoltare, Direcția Elaborare și Implementare Proiecte, din aparatul de specialitate al primarului municipiului Craiova

1. Definiți dreptul la greva în conformitate cu prevederile Constituției.

BAREM

R: art. 43, alin.1,2 din Constituție.

- (1) Salariații au dreptul la grevă pentru apărarea intereselor profesionale, economice și sociale. 10p
- (2) Legea stabilește condițiile și limitele exercitării acestui drept, precum și garanțiile necesare asigurării serviciilor esențiale pentru societate. 10p

2. Definiți discriminarea în conformitate cu O.G. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare.

BAREM

R: art. 2 , alin.(1) din O.G 137/2000.

- (1) Potrivit prezentei ordonanțe, prin discriminare se înțelege orice deosebire, excludere, restricție sau preferință, pe bază de rasă, naționalitate, etnie, limbă, religie, categorie socială, convingeri, sex, orientare sexuală, vârstă, handicap, boală cronică necontagioasă, infectare HIV, apartenență la o categorie defavorizată, precum și orice alt criteriu care are ca scop sau efect restrângerea, înlăturarea recunoașterii, folosinței sau exercitării, în condiții de egalitate, a drepturilor omului și a libertăților fundamentale sau a drepturilor recunoscute de lege, în domeniul politic, economic, social și cultural sau în orice alte domenii ale vieții publice. 20p

3. Definiți următorii termeni, în conformitate cu Legea 202/2002:

- 1. Discriminare indirectă;
- 2. Hartuirea;

BAREM

art. 4 lit b) si c)

- 1) prin discriminare indirectă se înțelege situația în care o dispoziție, un criteriu sau o practică, aparent neutră, ar dezavantaja în special persoanele de un anumit sex în raport cu persoanele de alt sex, cu excepția cazului în care această dispoziție, acest criteriu sau această practică este justificată obiectiv de un scop legitim, iar mijloacele de atingere a acestui scop sunt corespunzătoare și necesare; 10p
- 2) prin hărțuire se înțelege situația în care se manifestă un comportament nedorit, legat de sexul persoanei, având ca obiect sau ca efect lezarea demnității persoanei în cauză și crearea unui mediu de intimidare, ostil, degradant, umilitor sau jignitor; 10p

Detaliați domeniul de aplicare al Codului Administrativ cu modificările și completările ulterioare?

BAREM

art. 4 Prezentul cod se aplică în activitatea autorităților și instituțiilor administrației publice, în raporturile dintre autoritățile și instituțiile administrației publice, precum și în raporturile acestora cu alte subiecte de drept public sau privat. 20p

5. Ce este studiul de fezabilitate și ce regăsim în cadrul scenariului/ opțiunii tehnico – economică optimă?

BAREM

R: art.7 , alin.(1) și alin.(2) din HG 907/2016

(1) Studiul de fezabilitate este documentația tehnico-economică prin care proiectantul, fără a se limita la datele și informațiile cuprinse în nota conceptuală și în tema de proiectare și, după caz, în studiul de fezabilitate, analizează, fundamentează și propune minimum două scenarii/opțiuni tehnico-economice diferite, recomandând, justificat și documentat, scenariul/opțiunea tehnico-economic(ă) optim(ă) pentru realizarea obiectivului de investiții. 12p

(2) Scenariul/Opțiunea tehnico-economic(ă) optim(ă), recomandat(ă) potrivit alin. (1), cuprinde:

- a) soluția tehnică; 2p
- b) principalii indicatori tehnico-economici aferenți obiectivului de investiții; 2p
- c) certificatul de urbanism, avizele conforme pentru asigurarea utilităților, precum și avize, acorduri și studii specifice, după caz, în funcție de specificul obiectivului de investiții; 2p
- d) strategia de implementare, exploatare/operare și de întreținere a investiției. 2p

COMISIE CONCURS