

BAREM VARIANTA 1

Lucrare scrisa la concursul privind recrutarea pentru ocuparea functiilor publice de executie de inspector, clasa I, grad profesional debutant – ID 572921 - 1 post și inspector, clasa I, grad profesional debutant – ID 572936 - 1 post, în cadrul Serviciului Accesare Fonduri Europene, Direcția Elaborare și Implementare Proiecte, din aparatul de specialitate al primarului municipiului Craiova

1. Identificați și detaliați 5 drepturi și libertăți fundamentale, așa cum sunt prevăzute în Constituția României, republicată.

BAREM

Art. 22 din Constituția României, republicată

1. Dreptul la viață, precum și dreptul la integritatea fizică și psihică ale persoanei sunt garantate. Nimeni nu poate fi supus torturii și nici unui fel de pedeapsă sau de tratament inuman ori degradant. Pedeapsa cu moartea este interzisă. 4p

Art. 24 din Constituția României, republicată

2. Dreptul la apărare este garantat. În cursul procesului, părțile au dreptul să fie asistate de un avocat, ales sau numit din oficiu. 4p

Art. 40 alin. 1 din Constituția României, republicată

3. Cetățenii se pot asocia liber în partide politice, în sindicate, în patronate și în alte forme de asociere. 4p

Art. 43 din Constituția României, republicată

4. Salariații au dreptul la grevă pentru apărarea intereselor profesionale, economice și sociale. Legea stabilește condițiile și limitele exercitării acestui drept, precum și garanțiile necesare asigurării serviciilor esențiale pentru societate. 4p

Art. 25 din Constituția României, republicată

5. Dreptul la liberă circulație, în țară și în străinătate, este garantat. Legea stabilește condițiile exercitării acestui drept. Fiecărui cetățean îi este asigurat dreptul de a-și stabili domiciliul sau reședința în orice localitate din țară, de a emigra, precum și de a reveni în țară. 4p

2. Definiți discriminarea în conformitate cu O.G. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare.

BAREM

R: art. 2, alin.(1) din O.G 137/2000.

(1) Potrivit prezentei ordonanțe, prin discriminare se înțelege orice deosebire, excludere, restricție sau preferință, pe bază de rasă, naționalitate, etnie, limbă, religie, categorie socială, convingeri, sex, orientare sexuală, vârstă, handicap, boală cronică necontagioasă, infectare HIV, apartenență la o categorie defavorizată, precum și orice alt criteriu care are ca scop sau efect restrângerea, înlăturarea recunoașterii, folosinței sau exercitării, în condiții de egalitate, a drepturilor omului și a libertăților fundamentale sau a drepturilor recunoscute de lege, în domeniul politic, economic, social și cultural sau în orice alte domenii ale vieții publice. 20p

3. Descrieți principiile egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați în accepțiunea Legii 202/2002

BAREM

Art. 3 indice 1 din Legea nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicata, cu modificările și completările ulterioare

Egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați se realizează în conformitate cu următoarele principii:

- a) principiul legalității, potrivit căruia sunt respectate prevederile Constituției și legislației naționale în materie, precum și prevederile acordurilor și altor documente juridice internaționale la care România este parte; 4p
- b) principiul respectării demnității umane, potrivit căruia fiecărei persoane îi este garantată dezvoltarea liberă și deplină a personalității; 4p
- c) principiul cooperării și al parteneriatului, potrivit căruia autoritățile administrației publice centrale și locale colaborează cu societatea civilă și organizațiile neguvernamentale pentru elaborarea, implementarea, evaluarea și monitorizarea politicilor publice și a programelor privind eliminarea tuturor formelor de discriminare pe criteriul de sex, precum și pentru realizarea de facto a egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați; 4p
- d) principiul transparenței, potrivit căruia elaborarea, derularea, implementarea și evaluarea politicilor și programelor din domeniu sunt aduse la cunoștința publicului larg; 4p
- e) principiul transversalității, potrivit căruia politicile și programele publice care apără și garantează egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați sunt realizate prin colaborarea instituțiilor și autorităților cu atribuții în domeniu la toate nivelele vieții publice. 4p

4. Identificați 4 abateri disciplinare ce pot fi aplicate funcționarilor publici conform prevederilor Partii a VI Titlul II, Capitolul VIII din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

BAREM

Art. 492 alin. 2 din OUG nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare

5p pentru fiecare abatere identificată

Constituie abateri disciplinare următoarele fapte:

- a) întârzierea sistematică în efectuarea lucrărilor;
- b) neglijența repetată în rezolvarea lucrărilor;
- c) absența nemotivată de la serviciu;
- d) nerespectarea programului de lucru;
- e) intervențiile sau stăruințele pentru soluționarea unor cereri în afara cadrului legal;
- f) nerespectarea secretului profesional sau a confidențialității lucrărilor cu acest caracter;
- g) manifestări care aduc atingere prestigiului autorității sau instituției publice în care funcționarul public își desfășoară activitatea;
- h) desfășurarea în timpul programului de lucru a unor activități cu caracter politic;
- i) refuzul nemotivat de a îndeplini atribuțiile de serviciu;
- j) refuzul nemotivat de a se supune controlului de medicina muncii și expertizelor medicale ca urmare a recomandărilor formulate de medicul de medicina muncii, conform prevederilor legale;
- k) încălcarea prevederilor referitoare la îndatoriri și interdicții stabilite prin lege pentru funcționarii publici, altele decât cele referitoare la conflicte de interese și incompatibilități;
- l) încălcarea prevederilor referitoare la incompatibilități dacă funcționarul public nu acționează pentru încetarea acestora într-un termen de 15 zile calendaristice de la data intervenirii cazului de incompatibilitate;
- m) încălcarea prevederilor referitoare la conflicte de interese;
- n) alte fapte prevăzute ca abateri disciplinare în actele normative din domeniul funcției publice și funcționarilor publici sau aplicabile acestora.

5. Ce este tema de proiectare și de cine se elaborează conform HG 907/2016?

BAREM

art.4 , alin.(1), alin.(2) din HG 907/2016

(1) Tema de proiectare exprimă intențiile investiționale și nevoile funcționale ale beneficiarului investiției, evidențiate în nota conceptuală, determinând concepția de realizare a obiectivului de investiții, în funcție de condiționările tehnice, urbanistice generale ale amplasamentului, de protecție a mediului natural și a patrimoniului cultural sau alte condiționări specifice obiectivului de investiții. 10p

(2) Tema de proiectare se elaborează de către beneficiarul investiției sau, după caz, de către proiectanți/consultanți care prestează servicii de proiectare/consultanță în domeniu și se aprobă de către beneficiar. 10p

COMISIE CONCURS
Presedinte - Iureș Octavian-Ionuț
Membru - Drăguț Vlad-Gabriel
Membru - Nemțeanu Oana-Elena

