

**HOTĂRÂREA NR. _____
privind aprobarea organigramei și statului de funcții ale S.C. TERMO URBAN
CRAIOVA S.R.L.**

Consiliul Local al Municipiului Craiova întrunit în ședința ordinară din data de 28.11.2023;

Având în vedere referatul de aprobare nr.416023/2023, raportul nr.416042/2023 al Serviciului Resurse Umane și raportul de avizare nr.416372/2023 al Direcției Juridice, Asistență de Specialitate și Contencios Administrativ prin care se propune aprobarea organigramei și statului de funcții ale S.C. TERMO URBAN CRAIOVA S.R.L.;

În conformitate cu prevederile Legii nr.296/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung, Legii nr. 53/2003, republicată privind Codul Muncii, cu modificările și completările ulterioare, Legii nr.31/1990, republicată privind societățile comerciale, cu modificările și completările ulterioare;

În temeiul art.129 alin.2 lit.a, coroborat cu alin.3 lit.c, art.139 alin.3 lit.h, art.154 alin.1 și art.196 alin.1 lit.a din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

HOTĂRĂȘTE:

- Art.1.** Se aprobă organigrama și statul de funcții ale S.C. TERMO URBAN CRAIOVA S.R.L., conform anexelor nr.1 și 2 care fac parte integrantă din prezenta hotărâre și, pe cale de consecință, își încetează efectele Hotărârea Consiliului Local al Municipiului Craiova nr.63/2021 .
- Art.2.** Se mandatează dna. Bedelici Nicoleta Livia, reprezentantul municipiului Craiova, să voteze în Adunarea Generală a Asociaților a S.C. TERMO URBAN CRAIOVA S.R.L., organigrama și statul de funcții aprobate la art.1 din prezenta hotărâre.
- Art.3.** Primarul Municipiului Craiova, prin aparatul de specialitate: Serviciul Administrație Publică Locală, Serviciul Resurse Umane, S.C. TERMO URBAN CRAIOVA S.R.L. și dna. Bedelici Nicoleta Livia vor aduce la îndeplinire prevederile prezentei hotărâri.

**INIȚIATOR,
PRIMAR,
Lia-Olguța VASILESCU**

**AVIZAT,
SECRETAR GENERAL,
Nicoleta MIULESCU**

REFERAT DE APROBARE
A PROIECTULUI DE HOTĂRÂRE PRIVIND
APROBAREA ORGANIGramei ȘI STATULUI DE FUNCȚII ALE
S.C. TERMO URBAN CRAIOVA S.R.L.

Având în vedere:

- Adresa nr. 11288/23.11.2023, întocmită de catre S.C. Termo Urban Craiova S.R.L., înregistrată la Consiliul Local al Municipiului Craiova sub nr. 172/23.11.2023;
- HCL nr. 57/ 2016 privind desemnarea in Adunarea Generala a Asociațiilor a SC Termo Urban Craiova S.R.L., doamnei Bedelici Nicoleta Livia, consilier juridic in cadrul Direcției Juridice, Asistența de Specialitate si Contencios Administrativ, in calitate de reprezentant al asociatului municipiului Craiova, prin Consiliul Local al Municipiului Craiova;
- Legea nr. 31/1990, privind societatile comerciale, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare;
- Legea nr 296/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung;
- Legea nr. 53/2003-Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- prevederile Ordonanței de Urgență nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare

propunem promovarea proiectului de hotărâre privind:

- aprobarea organigramei și statului de funcții ale SC Termo Urban Craiova S.R.L. si pe cale de consecință, incetarea efectelor HCL nr. 63/2021;
- mandatarea reprezentantului municipiului Craiova, doamna Bedelici Nicoleta Livia, pentru a vota în Adunarea Generală a Asociațiilor SC Termo Urban Craiova S.R.L. aprobarea organigramei și statului de funcții

PRIMAR,
LIA-OLGUȚA VASILESCU

ÎNTOCMIT:
Șef Serviciu,
OANA –ELENA NEMȚEANU

**MUNICIPIUL CRAIOVA
PRIMĂRIA MUNICIPIULUI CRAIOVA
SERVICIUL RESURSE UMANE
NR. 416042/23.11.2023**

RAPORT

privind aprobarea organigramei și statului de funcții ale S.C. Termo Urban Craiova S.R.L.

În conformitate cu prevederile art.129 alin.2 lit.d și alin.3 lit.c din OUG nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare, Consiliul Local, aprobă în condițiile legii, la propunerea primarului înființarea, organizarea și statul de funcții ale aparatului de specialitate al primarului, ale instituțiilor publice de interes local, reorganizarea și statul de funcții ale regiilor autonome de interes local, precum și înființarea, reorganizarea sau desființarea de societăți de interes local și statul de funcții al acestora.

Prin HCL nr. 200/2014 s-a aprobat asocierea Municipiului Craiova, prin Consiliul Local al Municipiului Craiova cu comuna Isalnița, prin Consiliul Local al Comunei Isalnița și Comuna Vârvoru de Jos, prin Consiliul Local al Comunei Vârvoru de Jos, în vederea înființării Asociației de Dezvoltare Intercomunitară “TERMIS DOLJ”, persoană juridică de drept privat roman și de utilitate publică, având ca scop înființarea, organizarea, reglementarea, finanțarea, exploatarea, monitorizarea și gestionarea în comun a unor proiecte de investiții publice de interes zonal sau regional, destinate înființării, modernizării și/sau dezvoltării, după caz a sistemelor de utilități publice aferente activităților serviciului de termoficare, pe baza strategiei de dezvoltare a acestuia.

Prin HCL nr. 342/2015 s-a aprobat mandatarea Primarului Municipiului Craiova, să voteze în Adunarea Generală a Asociației de Dezvoltare Intercomunitară “TERMIS DOLJ”, înființarea operatorului regional cu obiect de activitate serviciul de producție, transport, distribuție și furnizare energie termică în sistem centralizat, având următoarea structură a părților sociale: Municipiul Craiova- 18 părți sociale, Comuna Vârvoru de Jos- 1 parte socială și Comuna Isalnița- 1 parte socială.

Prin Hotărârea nr. 2/2015 a Adunării Generale a Asociației de Dezvoltare Intercomunitară “Termis Dolj” s-a înființat operatorul regional SC Termo Urban Craiova S.R.L. cu obiect de activitate serviciul de producție, transport, distribuție și furnizare energie termică în sistem centralizat cu următoarea structură a părților sociale: Municipiul Craiova-18 părți sociale, Comuna Vârvoru de Jos- 1 parte socială și Comuna Isalnița- 1 parte socială.

Prin HCL nr. 6/2016 s-a aprobat preluarea părților sociale ale SC Termo Urban Craiova S.R.L. către municipiul Craiova, prin Consiliul Local al Municipiului Craiova, comuna Isalnița, prin Consiliul Local al Comunei Isalnița și comuna Vârvoru de Jos, prin Consiliul Local al Comunei Vârvoru de Jos, la valoarea lor nominală.

Prin HCL nr. 57/ 2016 s-a desemnat în Adunarea Generală a Asociațiilor a SC Termo Urban Craiova S.R.L., doamna Bedelici Nicoleta Livia, consilier juridic în cadrul Direcției Juridice, Asistența de Specialitate și Contencios Administrativ, în calitate de reprezentant al asociatului municipiului Craiova, prin Consiliul Local al Municipiului Craiova.

SC Termo Urban Craiova S.R.L. - COD CAEN 3530, este o persoană juridică română înființată în temeiul Legii serviciilor comunitare de utilități publice nr. 51/2006, cu modificările și completările ulterioare, Legii serviciului public de alimentare cu energie termică nr. 325/2006, cu modificările și completările ulterioare precum și dispozițiile Legii 31/1990 privind societățile comerciale, cu răspundere limitată, cu trei asociați:

- Municipiul Craiova, prin Consiliul Local al Municipiului Craiova
- Comuna Ișalnița, prin Consiliul Local al Comunei Ișalnița
- Comuna Vîrvoru de Jos, prin Consiliul Local al Comunei Vîrvoru de Jos.

Angajatorul are dreptul să stabilească organizarea și funcționarea unității în temeiul art. 40 alin.(1) lit a) din Codul Muncii, republicat, cu modificările și completările ulterioare, iar structura organizatorică a unei societăți comerciale este gândită în funcție de traiectoriile urmărite de conducerea acesteia, așa încât organul de conducere poate decide structura funcțională a unității, numărul departamentelor funcționale, împărțirea acestora în structuri mai mici, denumirea lor, numărul posturilor din cadrul fiecărei structuri funcționale, precum și natura posturilor care compun aceste structuri.

În Monitorul Oficial nr 977/27.10.2023 a fost promulgată Legea nr. 296/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung. Conform art. XXXII din actul normativ menționat mai sus “ Posturile vacante existente la nivelul structurilor organizatorice ale operatorilor economici la data intrării în vigoare a prevederilor prezentei legi, pentru care nu au fost declanșate procedurile pentru ocuparea acestora, se ocupă prin concurs sau potrivit metodologiei existente la nivelul operatorilor economici pe baza hotărârii consiliului de administrație, în limita maximă a 7,5% din posturile vacante existente până la sfârșitul anului 2023.

Prin adresa nr. 11288/23.11.2023, înregistrată la Consiliul Local al Municipiului Craiova sub nr. 172/23.11.2023, S.C. Termo Urban Craiova S.R.L. a solicitat aprobarea organigramei și statului de funcții ale acesteia.

În prezent, în cadrul SC Termo Urban Craiova S.R.L. există 181 posturi vacante.

Respectând prevederile art. XXXII alin. 2 din legea 296/2023 la data intrării în vigoare a prezentei legi se desființează un număr de 167 posturi după cum urmează:

- 3 posturi de conducere și anume postul de director tehnic, postul de șef birou Resurse Umane și postul șef serviciu Contorizare –Facturare
- 164 posturi de execuție astfel:
 - 132 posturi de fochiști/operatori PT din structura secției de producție astfel:
 - Formația F1 – 22 posturi
 - Formația F2 – 16 posturi
 - Formația F3 – 10 posturi
 - Formația F4 – 9 posturi
 - Formația F5 – 5 posturi
 - Formația F6 – 40 posturi
 - Formația F7 – 14 posturi
 - Formația F8 – 16 posturi
 - 1 post de muncitor din compartimentul Intretinere - Reparatii
 - 2 posturi de montatori din compartimentul Sisteme de Masurare
 - 4 posturi de ingineri, 1 post de economist și 1 post de tehnician din structura compartimentului Facturare – Incasare Informatica

- 2 posturi de consilier juridic din structura compartimentului Urmarire si Recuperare Debite
- 2 posturi de economist din structura compartimentului Financiar – Contabilitate
- 1 post de economist din structura compartimentului Achizitii Urmarire Contracte
- 1 post de femeie de serviciu, 1 post de portar si 3 posturi de specialist in relatii publice din structura compartimentului Administrativ
- 1 post de functionar economic din structura compartimentului Resurse Umane
- 3 posturi de inginer din structura compartimentului PSI-SSM, ISCIR, Mediu, Metrologie
- 1 post de consilier juridic din structura compartimentului Managementul Calitatii, Audit Intern
- 2 posturi de sofer si 6 posturi de muncitor din structura departamentului Dispecerat Interventii Electricieni Auto;

Potrivit prevederilor Legii nr. 296/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung, vor fi exceptate de la desfiintare un numar de 14 posturi, dupa cum urmeaza:

- un post de conducere de director adjunct
- un post de conducere de sef sectie productie
- un post de executie de paznic in structura compartimentului Administrativ
- un post de executie de inginer cu atributii PSI SSM-SU in structura compartimentului Resurse Umane Salarizare Comunicare PSI SSM-SU
- un post de executie de economist in structura compartimentului Achizitii si Urmarire Contracte
- 5 posturi de executie de sudor la sectia de productie la formatiile F1, F2, F6 si F7
- 2 posturi de executie de instalator la sectia de productie la formatiile F6 si F8
- 2 posturi de executie de electrician in structura Departamentului Dispecerat Interventii Electricieni Auto

Potrivit art. XXXVII alin. 7 din Legea nr. 296/2023, „structurile organizatorice ale operatorilor economici se pot organiza numai dacă sunt îndeplinite următoarele normative de personal:

a) organizarea de departamente/servicii de specialitate, indiferent de denumirea acestora, numai pentru un număr minim de 10 posturi în subordine;

b) organizarea de direcții de specialitate/structuri organizatorice superioare departamentelor/serviciilor prevăzute la lit. a) numai pentru un număr de minimum 20 de posturi în subordine;

c) organizarea de direcții generale de specialitate/structuri organizatorice superioare direcțiilor de specialitate prevăzute la lit. b) numai pentru un număr de minimum 35 de posturi în subordine.”

In vederea aplicarii prevederilor Legii nr. 296/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung, S.C. Termo Urban Craiova S.R.L. propune urmatoarele modificari:

- a) se desfiinteaza Biroul Resurse Umane Salarizare Comunicare si se infiinteaza Compartimentul Resurse Umane Salarizare Comunicare PSI SSM-SU, cu 5 posturi de executie, personalul din cadrul biroului fiind preluat in structura compartimentului nou infiintat;
- b) se desfiinteaza Serviciul Contorizare – Facturare, personalul din cadrul acestuia va trece in subordinea Contabilului Sef. Acesta va avea in subordine urmatoarele compartimente: Compartimentul Sisteme de Masurare Metrologie, Mediu, ISCIR, Compartimentul Urmarire si Recuperare Debite, Compartimentul IT, Compartimentul Financiar-Contabilitate, Compartimentul Achizitii si Urmarire Contracte si Compartimentul Administrativ. Ca urmare a desfiintarii Serviciului Contorizare – Facturare, compartimentele din subordinea acestuia, se vor reorganiza, astfel:
 - o Compartimentul Sisteme de Masurare se reorganizeaza in Compartimentul Sisteme de Masurare Metrologie, Mediu, ISCIR, cu 13 posturi de executie prin preluarea activitatilor desfasurate in cadrul compartimentului PSI SSM, ISCIR, Mediu, Metrologie, care se desfiinteaza;
 - o se desfiinteaza compartimentul Facturare Incasare Informatica si Compartimentul Urmarire si Recuperare Debite, personalul urmand a fi preluat in alte structuri organizatorice;
 - o se infiinteaza Compartimentul Facturare Recuperare Debite, in subordinea Contabilului Sef, cu un numar de 6 posturi de executie, prin preluarea a 2 posturi de inginer, un post de economist si 2 posturi de operatori date din cadrul compartimentului desfiintat - Facturare Incasare Informatica - si a unui post de operator date din cadrul compartimentului desfiintat - Urmarire si Recuperare Debite.
 - o se infiinteaza compartimentul IT cu 2 posturi de executie (1 post de inginer si 1 post de programator), preluate din cadrul compartimentului Facturare Incasare Informatica;
 - o se desfiinteaza compartimentul PSI, SSM, ISCIR, Mediu, Metrologie si activitatile vor fi preluate in cadrul compartimentului Sisteme de Masurare Metrologie, Mediu, ISCIR;
- c) se desfiinteaza Compartimentul Managementul Calitatii si Audit Intern;
- d) Sectia Productie va avea un numar de 168 posturi (1 post de conducere de sef sectie si 167 posturi de executie, din care 158 posturi reprezinta 8 formatii de lucru – maistrii, operatori puncte/central termice, sudori, electricieni, muncitori) in subordinea careia se vor afla: Compartimentul Tehnic cu un numar de 4 posturi de executie si Compartimentul Intretinere-Reparatii cu un numar de 5 posturi de executie.

Avand in vedere prevederile legii nr. 296/2023 privind unele masuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilitatii financiare a Romaniei pe termen lung, cat si asigurarea funcționării serviciului de furnizare a agentului termic in Municipiul Craiova, S.C. Termo Urban Craiova S.R.L. propune spre aprobare organigrama si statul de functii cu un numar total de 231 posturi, dintre care 5 posturi de conducere si 226 posturi de executie.

Scopul il reprezinta asigurarea de către operator a posturilor necesare astfel încât sa fie asigurată prestarea serviciului de utilitate publică fără intermitențe generate de lipsa de personal, precum si pentru a putea asigura respectarea prevederilor referitoare la timpul de muncă si timpul de odihnă a salariaților societății (cota de concedii de odihnă).

Analiza resurselor umane este foarte importantă pentru definirea capabilității si eficienței activității prestate de către operatorul serviciului de furnizare energie termică Termo Urban Craiova S.R.L, soluția fiind alinierea resurselor umane la nevoile societății. Conform notei de fundamentare ce stă la baza Organigramei si a Statului de funcții, Termo Urban Craiova dorește să întreprindă numeroase demersuri pentru a identifica si analiza in ce măsura operatorul poate susține direcții noi de dezvoltare, precum in ce măsura activitățile propuse pot înregistra creșteri.

Fiecare structură va asigura nevoile societății, atât la sediul social cât și la celelalte puncte de lucru, atât pe parte de secretariat, arhivare, comunicare și alte activități conexe, cât și pe parte tehnică, de producție sau mentenanță. Rezultatul urmărit este acela de a optimiza modul de prestare a activității precum și de a obține o reprezentare cât mai realistă a structurilor de personal în ceea ce privește modul de organizare, reflectate în Organigrama și Statul de Funcții.

Toate acestea vor aduce o îmbunătățire a activităților specifice, scopul fiind eficientizarea activității operatorului de căldură, prin crearea unui sistem ordonat pentru superiori și pentru subordonați, pentru a se informa unii pe alții în mod constant asupra tuturor problemelor specifice societății, a modului de realizare a obiectivelor și modalitatea de acțiune pentru îndeplinirea acestora, precum și de a responsabiliza clar întregul personal în vederea obținerii performanțelor profesionale, performanțe care să urmărească interesul și satisfacția cetățeanului.

În conformitate cu prevederile art. XLVII alin. 7 din Legea nr. 296/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung, “conducătorii agențiilor/autorităților/instituțiilor autonome sunt obligați până la data de 31 decembrie 2023 să ia toate măsurile legale care se impun pentru aplicarea prevederilor alin. (1) - (5).”

Având în vedere cele expuse mai sus, în conformitate cu prevederile Legii nr. 296/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung, Ordonanța de Urgență nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, Legii nr. 53/2003 republicată – Codul Muncii, cu modificările și completările ulterioare, Legii nr. 31/1990 republicată a Societăților Comerciale, cu modificările și completările ulterioare și HCL nr. 57/2016 privind desemnarea reprezentantului municipiului Craiova în Adunarea Generală a Asociaților a S.C. Termo Urban Craiova S.R.L., propunem Consiliului Local al Municipiului Craiova:

- aprobarea organigramei și statului de funcții ale SC Termo Urban Craiova S.R.L., conform anexelor 1 și 2 la prezentul raport și pe cale de consecință, încetarea efectelor Hotărârii Consiliului Local al Municipiului Craiova nr. 63/2021;
- mandatarea reprezentantului municipiului Craiova, doamna Bedelici Nicoleta Livia, pentru a vota în Adunarea Generală a Asociațiilor SC Termo Urban Craiova S.R.L. aprobarea organigramei și statului de funcții.

ȘEF SERVICIU,

OANA ELENA NEMȚEANU

Îmi asum responsabilitatea privind realitatea și legalitatea în solidar cu întocmitorul înscrisului

Data:

Semnătura:

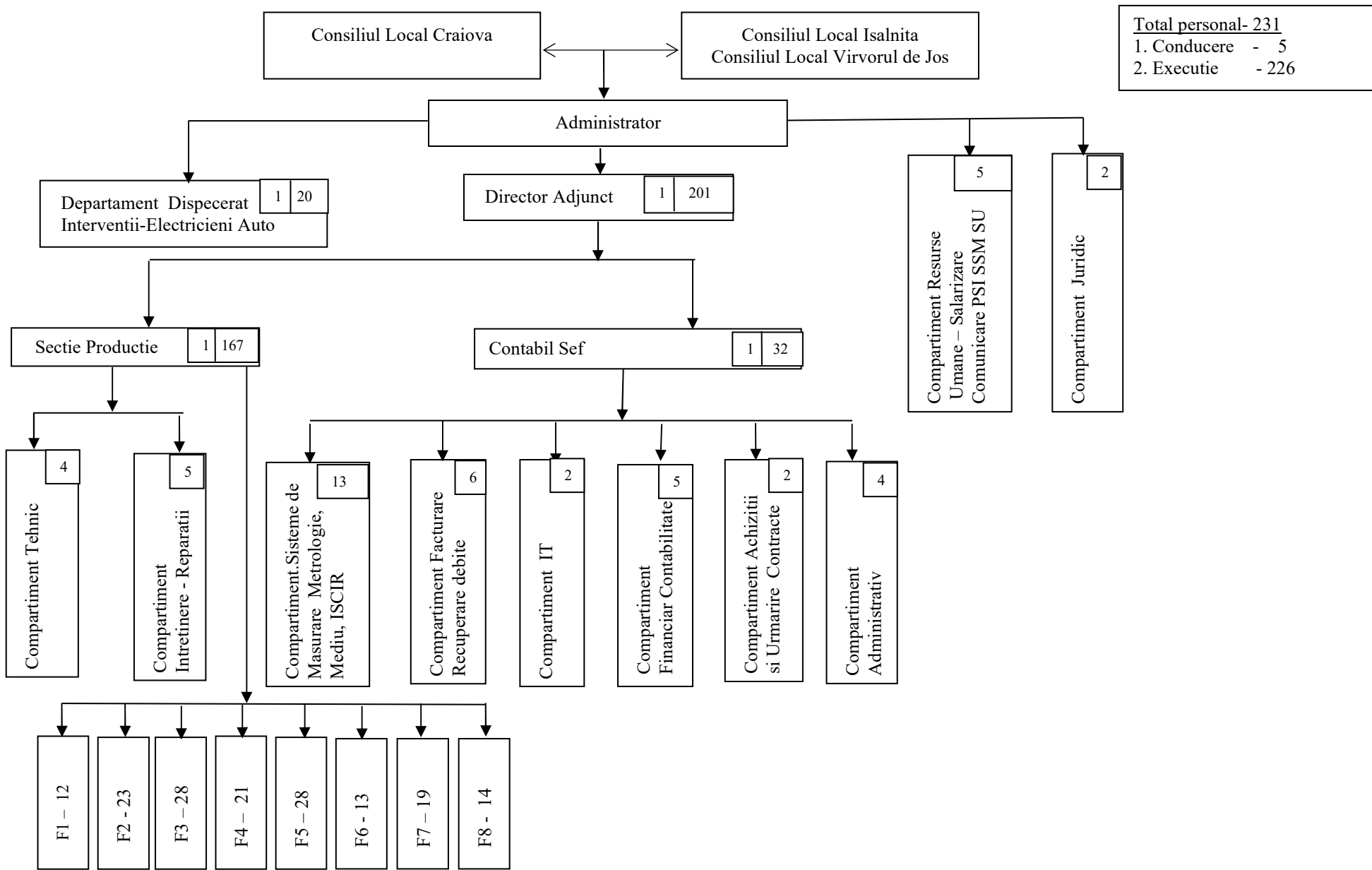
ÎNTOCMIT,

DENISA LOREDANA FLOREA

Îmi asum responsabilitatea pentru fundamentarea, realitatea și legalitatea întocmirii acestui act oficial

Data:

Semnătura:



STAT DE FUNCȚII
AL S.C. TERMO URBAN CRAIOVA S.R.L.

Nr. Crt.	Denumirea postului	Număr posturi	Tip funcție	Nivel studii	Observații
0	1	2	3	4	5
1.	Administrator	1	C	S	
2.	Compartiment Resurse Umane, Salarizare, Comunicare PSI/SSM/SU Economist Funcționar Economic Purtător de Cuvant Inginer	5 2 1 1 1	 E E E E	S/M	
3.	Compartiment Juridic Consilier Juridic	2	E	S	
4.	Departament Dispecerat Intervenții – Electricieni Auto Șef Departament Inginer/Subinginer Electrician Șofer Muncitor Calificat	1+20 1 4 4 5 7	 C E E E E	S/M	
5.	Director Adjunct	1	C	S	
6.	Contabil Sef	1	C	S	
7.	Compartiment Sisteme de Măsurare Metrologie/Mediu/ISCIR Inginer Economist Metrolog Montator	13 1 2 1 9	E	S/M	

8.	Compartiment Facturare Recuperare Debite Inginer Economist Operator Date	6 2 1 3	E	S/M	
9.	Compartiment IT Inginer Progrmator	2 1 1	E	S	
10..	Compartiment Financiar Contabilitate Economist Casier	5 3 2	E	S/M	
	Compartiment Achiziții și Urmărire Contracte Economist/Inginer	2	E	S	
11.	Compartiment Administrativ Secretară Arhivar Portar Femeie Serviciu	4	E	M/S	
12.	Sectie Productie	1	C	S	
	Compartiment Tehnic Inginer Tehnician	4 3 1	E	S/M	
13.	Compartiment Întrținere Reparații Mastru Muncitor	5 1 4	E	S/M	
14.	FORMATIA – F 1				
	Mastru	1	E	S/M	
	Muncitori	11	E	M	
	FORMATIA – F 2				
	Mastru	1	E	S/M	
	Muncitori	22	E	M	
	FORMATIA – F 3				
	Mastru	1	E	S/M	
	Muncitori	27	E	M	

	FORMATIA – F 4				
	Mastru	1	E	S/M	
	Muncitori	20	E	M	
	FORMATIA – F 5				
	Mastru	1	E	S/M	
	Muncitori	27	E	M	
	FORMATIA – F 6				
	Mastru	1	E	S/M	
	Muncitori	12	E	M	
	FORMATIA – F 7				
	Mastru	1	E	S/M	
	Muncitori	18	E	M	
	FORMATIA – F 8				
	Mastru	1	E	S/M	
	Muncitori	13	E	M	
	Total	231			

MUNICIPIUL CRAIOVA
PRIMARIA MUNICIPIULUI CRAIOVA
Directia Juridica, Asistenta de Specialitate si Contencios Administrativ
Nr. 416372/ 23.11.2023

RAPORT DE AVIZARE

Având în vedere :

- Referatul de aprobare nr. 416023/23.11.2023;
- Raportul Serviciului Resurse Umane nr. 416042/23.11.2023 privind aprobarea organigramei și statului de funcții ale S.C. Termo Urban Craiova S.R.L.,
- Legea nr. 31/1990, privind societatile comerciale, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare;Legea nr 296/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung;Legea nr. 53/2003-Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, HCL nr. 57/ 2016 privind desemnarea in Adunarea Generala a Asociațiilor a SC Termo Urban Craiova S.R.L., doamnei Bedelici Nicoleta Livia, consilier juridic in cadrul Direcției Juridice, Asistența de Specialitate si Contencios Administrativ, in calitate de reprezentant al asociatului municipiului Craiova, prin Consiliul Local al Municipiului Craiova, adresa nr. 11288/23.11.2023, întocmită de catre S.C. Termo Urban Craiova S.R.L., înregistrată la Consiliul Local al Municipiului Craiova sub nr. 172/23.11.2023,
- In temeiul art 129 alin.2 lit. a coroborat cu alin. 3 lit c, art. 196 alin.1 lit a din Ordonanța de Urgență nr. 57/2019, privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.
- Potrivit Legii 514/2003 privind organizarea si exercitarea profesiei de consilier juridic,

AVIZAM FAVORABIL

proponerea Serviciului Resurse Umane privind aprobarea organigramei și statului de funcții ale SC Termo Urban Craiova S.R.L. si pe cale de consecință, incetarea efectelor HCL nr. 63/2021, si mandatarea reprezentantului municipiului Craiova, doamna Bedelici Nicoleta Livia, pentru a vota în Adunarea Generală a Asociațiilor SC Termo Urban Craiova S.R.L. aprobarea organigramei și statului de funcții

Director Executiv,
Ovidiu Mischianu

Îmi asum responsabilitatea privind realitatea
si legalitatea in solidar cu intocmitorul in scrisului
Semnatura:

Intocmit,
Cons.jur.Lia Martha Toncea

Imi asum responsabilitatea privind legalitatea actului
administrativ
Semnatura:

Nr. _____/2023

NOTĂ DE FUNDAMENTARE

Privind solicitarea de aprobare a organigramei și statului de funcții ale TERMO URBAN CRAIOVA SRL

În conformitate cu prevederile art. 129, alin. 2 lit. d și alin. 3 lit. c din Ordonanța de Urgență nr. 57 din 3 iulie 2019 privind Codul administrativ, privind administrația publică locală, cu modificările și completările ulterioare, Consiliul Local aprobă, în condițiile legii, la propunerea primarului, înființarea, organizarea și statul de funcții ale aparatului de specialitate al primarului, ale instituțiilor publice de interes local, reorganizarea și statul de funcții ale regiilor autonome de interes local, precum și înființarea, reorganizarea sau desființarea de societăți de interes local și statul de funcții al acestora.

Termo Urban Craiova S.R.L este persoană juridică română, înființată în temeiul prevederilor Legii 51/2006 a serviciilor comunitare de utilități publice, a Legii serviciului public de alimentare cu energie termică nr.325/2006, cu modificările și completările ulterioare, a Legii 31/1990 privind societățile comerciale, având forma juridică de societate comercială cu răspundere limitată, cu trei asociați:

- Municipiul Craiova, prin Consiliul Local al Municipiului Craiova
- Comuna Ișalnița, prin Consiliul Local al Comunei Ișalnița
- Comuna Vîrvoru de Jos, prin Consiliul Local al Comunei Vîrvoru de Jos.

Societatea **Termo Urban Craiova SR** are ca obiect principal de activitate furnizarea de abur și aer condiționat (**PRODUCȚIA, TRANSPORTUL, DISTRIBUȚIA ȘI FURNIZAREA ENERGIEI TERMICE**) – **COD CAEN 3530**, activitățile auxiliare ale societății fiind prevăzute în actul constitutiv al societății.

Angajatorul are dreptul să stabilească organizarea și funcționarea societății în temeiul Art. 40 alin.(1) lit a) din Codul Muncii, republicat, iar structura organizatorică a unei societăți comerciale este gândită în funcție de traiectoriile urmărite de conducerea acesteia, așa încât organul de conducere poate decide structura funcțională a societății, numărul compartimentelor funcționale, împărțirea acestora în structuri mai mici, denumirea lor, numărul posturilor din cadrul fiecărei structuri funcționale, precum și natura posturilor care alcătuiesc aceste structuri. În scopul respectării principiului flexibilității organizatorice, a eficientizării muncii și a principiului unității de conducere și răspundere în îndeplinirea atribuțiilor de serviciu, este necesară o structură a organigramei.

Având în vedere prevederile legii nr. 296 / 2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung cât și asigurarea funcționării serviciului de furnizare a agentului termic în Municipiul Craiova, Termo Urban Craiova SRL propune un număr total de personal de 231 *salariați*, dintre care 5 posturi de conducere și 226 posturi de execuție. Față de organigrama anterioară se desființează un număr total de 167 posturi vacante dintre care 3 posturi de conducere și 164 posturi de execuție.

1. *Desfiintare posturi vacante*

Avand in vedere prevederile art. 32 alin.1 din legea 296/2023 privind unele masuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilitatii financiare a Romaniei pe termen lung, la nivelul societatii Termo Urban Craiova SRL au fost identificate ca vacante un numar de 181 posturi vacante urmand ca un numar de 14 posturi, reprezentand limita maxima a 7.5% din posturile vacante, sa fie ocupate pana la sfarsitul anului 2023. Cele 14 posturi sunt identificate astfel:

- un post de conducere de director adjunct
- un post de conducere de sef sectie productie
- un post de executie de paznic in structura compartimentului Administrativ
- un post de executie de inginer cu atributii PSI SSM-SU in structura compartimentului Resurse Umane Salarizare Comunicare PSI SSM-SU
- un post de executie de economist in structura compartimentului Achizitii si Urmarire Contracte
- 5 posturi de executie de sudor la sectia de productie la formatiile F1, F2, F6 si F7
- 2 posturi de executie de instalator la sectia de productie la formatiile F6 si F8
- 2 posturi de executie de electrician in structura Departamentului Dispecerat Interventii Electricieni Auto

Respectand prevederile art. 32 alin.2 din legea 296/2023 la data intrarii in vigoare a prezentei legi se desfiinteaza un numar de 167 posturi dupa cum urmeaza:

- 3 posturi de conducere si anume postul de director tehnic, postul de sef birou Resurse Umane si postul sef serviciu Contorizare –Facturare și 164 posturi de executie astfel:
 - 132 posturi de fochisti/operatori PT din structura sectiei de productie astfel:
 - Formatia F1 – 22 posturi
 - Formatia F2 – 16 posturi
 - Formatia F3 – 10 posturi
 - Formatia F4 – 9 posturi
 - Formatia F5 – 5 posturi
 - Formatia F6 – 40 posturi
 - Formatia F7 – 14 posturi
 - Formatia F8 – 16 posturi
 - 1 post de muncitor din compartimentul Intretinere - Reparatii
 - 2 posturi de montatori din compartimentul Sisteme de Masurare
 - 4 posturi de ingineri, 1 post de economist si 1 post de tehnician din structura compartimentului Facturare – Incasare Informatica
 - 2 posturi de consilier juridic din structura compartimentului Urmarre si Recuperare Debite
 - 2 posturi de economist din structura compartimentului Financiar – Contabilitate
 - 1 post de economist din structura compartimentului Achizitii Urmarire Contracte
 - 1 post de femeie de serviciu, 1 post de portar si 3 posturi de specialist in relatii publice din structura compartimentului Administrativ
 - 1 post de functionar economic din structura compartimentului Resurse Umane

- 3 posturi de inginer din structura compartimentului PSI-SSM, ISCIR, Mediu, Metrologie
- 1 post de consilier juridic din structura compartimentului Managementul Calitatii, Audit Intern
- 2 posturi de sofer si 6 posturi de muncitor din structura departamentului Dispecerat Interventii Electricieni Auto

2. ***Biroul Resurse Umane Salarizare Comunicare***

Avand in vedere prevederile art. 19 alin. 2 din legea 296/2023 se desfiinteaza Biroul Resurse Umane Salarizare Comunicare :

- se infiinteaza Compartimentul Resurse Umane Salarizare Comunicare PSI SSM-SU personalul din cadrul biroului fiind preluat in structura Compartimentului.
- se desfiinteaza functia vacanta de sef birou

3. ***Serviciul Contorizare – Facturare***

Pentru a optimiza modul de prestare a activității precum si de a obține o reprezentare cât mai realistă a structurilor de personal in ceea ce privește modul de organizare si sfera relațiilor existente între ele au loc urmatoarele modificari:

- se desfiinteaza Serviciul Contorizare – Facturare
- se desfiinteaza functia vacanta de sef serviciu
- personalul din cadrul serviciului Contorizare – Facturare va trece in subordinea Contabilului Sef care are urmatoarea structura:
- se reorganizeaza compartimentul Sisteme de Masurare in compartimentul Sisteme de Masurare Metrologie, Mediu , ISCIR , in subordinea Contabilului Sef, cu 13 posturi de executie prin preluarea activitatilor desfasurate in cadrul compartimentului PSI SSM, ISCIR, Mediu, Metrologie care se desfiinteaza;
- se desfiinteaza compartimentul Facturare Incasare Informatica si Compartimentul Urmarire si Recuperare Debite personalul urmand a fi preluat in alte structuri organizatorice;
- se infiinteaza compartimentul Facturare Recuperare Debite, in subordinea Contabilului Sef, prin preluarea a 2 posturi de inginer, un post de economist si 2 posturi de operatori date din cadrul compartimentului desfiintat Facturare Incasare Informatica si a unui post de operator date din cadrul compartimentului desfiintat Urmarire si Recuperare Debite
- se infiinteaza compartimentul IT cu 2 posturi de executie(1 post de inginer si 1 post de programator) preluate din cadrul compartimentului Facturare Incasare Informatica , sub coordonarea Contabilului Sef ;
- se desfiinteaza compartimentul PSI,SSM, ISCIR, Mediu, Metrologie si activitatile sunt preluate in cadrul compartimentului Sisteme de Masurare Metrologie, Mediu , ISCIR;
- se desfiinteaza compartimentul Managemetul Calitatii si Audit Intern;

Cele 231 posturi sunt necesare pentru funcționarea optimă a celor 100 puncte termice și 14 de centrale termice de cvartal, posturi care cuprind personal de întreținere și exploatare, cât și personal administrativ.

Scopul il reprezinta asigurarea de către operator a posturilor necesare astfel încât sa fie asigurată prestarea serviciului de utilitate publică fără intermitențe generate de lipsa de personal, precum si pentru a putea asigura respectarea prevederilor referitoare la timpul de muncă si timpul de odihnă a salariaților societății (cota de concedii de odihnă).

Analiza resurselor umane este foarte importantă pentru definirea capabilității și eficienței activității prestate de către operatorul serviciului de furnizare energie termică Termo Urban Craiova S.R.L, soluția fiind alinierea resurselor umane la nevoile societății. Conform notei de fundamentare ce stă la baza Organigramei și a Statului de funcții, Termo Urban Craiova dorește să întreprindă numeroase demersuri pentru a identifica și analiza în ce măsură operatorul poate susține direcții noi de dezvoltare, precum în ce măsură activitățile propuse pot înregistra creșteri.

Fiecare structură va asigura nevoile societății, atât la sediul social cât și la celelalte puncte de lucru, atât pe parte de secretariat, arhivare, comunicare și alte activități conexe, cât și pe parte tehnică, de producție sau mentenanță. Rezultatul urmărit este acela de a optimiza modul de prestare a activității precum și de a obține o reprezentare cât mai realistă a structurilor de personal în ceea ce privește modul de organizare, reflectate în Organigrama și Statul de Funcții. Toate acestea vor aduce o îmbunătățire a activităților specifice, scopul fiind eficientizarea activității operatorului de căldură, prin crearea unui sistem ordonat pentru superiori și pentru subordonați, pentru a se informa unii pe alții în mod constant asupra tuturor problemelor specifice societății, a modului de realizare a obiectivelor și modalitatea de acțiune pentru îndeplinirea acestora, precum și de a responsabiliza clar întregul personal în vederea obținerii performanțelor profesionale, performanțe care să urmărească interesul și satisfacția cetățeanului.

Având în vedere cele expuse prin prezenta notă de fundamentare solicităm introducerea pe ordinea de zi a ședinței din luna noiembrie 2023, aprobarea Organigramei, a Statului de funcții și a Regulamentului de Organizare și Funcționare ale societății Termo Urban Craiova S.R.L, conform anexelor, precum și mandatarea reprezentantului Consiliului Local al Municipiului Craiova să voteze în Adunarea Generală a Asociațiilor a S.C Termo Urban Craiova S.R.L, ordinea de zi.

Intocmit,

Compartiment RU

Administrator,

Termo Urban Craiova SRL

Lorena Voican